



POKPHAND

A tradition of quality

PT CHAROEN POKPHAND INDONESIA Tbk

Meningkatkan Ketahanan Pangan Melalui Pertumbuhan Berkelanjutan dan Inklusif

Enhancing Food Security Through
Sustainable and Inclusive Growth

Meningkatkan Ketahanan Pangan

Melalui Pertumbuhan Berkelanjutan dan Inklusif

Enhancing Food Security Through Sustainable and Inclusive Growth

PT Charoen Pokphand Indonesia Tbk (CPIN) memperkuat strategi keberlanjutan usaha yang inklusif dengan memperluas inisiatif kemitraan bersama berbagai sektor dan pemangku kepentingan untuk mendukung pertumbuhan usaha yang kokoh dan berkelanjutan dalam mendukung ketahanan pangan (*Food Security*) nasional.

Pada tahun 2022, CPIN antara lain memperluas model kerjasama kemitraan inti plasma dengan petani jagung di berbagai daerah dalam program Kemitraan Jagung (*Corn Partnership*) untuk membangun rantai pasok bahan baku yang stabil dan efisien. Melalui inisiatif ini, CPIN melengkapi dan memperkuat ekosistem usaha dalam memproduksi ayam pedaging, dan makanan olahan berbasis ayam melalui model bisnis yang dapat meningkatkan kesejahteraan mitra petani dan peternak.

Disaat yang bersamaan CPIN juga terus memperkuat komitmen dan kinerja pengelolaan operasional yang ramah lingkungan dan berkelanjutan.



PT Charoen Pokphand Indonesia Tbk (CPIN) strengthens its inclusive business sustainability strategy by expanding partnership initiatives with various sectors and stakeholders to support strong and sustainable business growth in supporting national food security.

In 2022, CPIN, among others, expanded its core plasma partnership collaboration model with corn farmers in various regions in the Corn Partnership program to build a stable and efficient raw material supply chain. Through this initiative, CPIN complements and strengthens the business ecosystem in producing broilers, and chicken-based processed foods through a business model that can improve the welfare of partner farmers and breeders.

At the same time, CPIN also continues to strengthen its commitment and performance of environmentally friendly and sustainable operational management.

Daftar Isi

List of Content

- 2 Daftar Isi**
Table of Contents
- 3 Tentang Tema**
About Theme
- 4 Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan**
Sustainability Performance Highlights
- 8 Sambutan Direksi**
Messages from Directors

TENTANG CPIN

About CPIN

- 16 Sekilas CPIN**
CPIN Overview
- 18 Wilayah Operasional**
Operational Area
- 20 Sejarah Keberlanjutan Charoen Pokphand Indonesia**
Sustainability History of Charoen Pokphand Indonesia
- 22 Visi dan Misi**
Vision and Mission
- 22 Rantai Pasok**
Supply Chain
- 25 CPIN dan Keberlanjutan**
CPIN and Sustainability
- 26 Dukungan CPIN Terhadap Sustainable Development Goals (SDGs)**
CPIN's Support for Sustainable Development Goals (SDGs)

KETAHANAN PANGAN

Food Security

- 32 Operasional Handal untuk Ketersediaan Pangan (Food Availability)**
Reliable Operations for Food Availability
- 36 Jaminan Mutu dan Keamanan Pangan**
Quality Assurance and Food Safety
- 39 Akses Pangan Mudah dan Terjangkau**
Easy and Affordable Food Access
- 40 Edukasi Pelanggan**
Customer Education
- 43 Kesejahteraan Hewan**
Animal Welfare

KEMITRAAN STRATEGIS

Strategic Partnership

- 47 Membangun Industri Peternakan Berkelanjutan**
Building Sustainable Livestock Industry
- 55 Penciptaan Nilai Bersama**
Shared Value Creation
- 63 Karyawan**
Employees
- 65 Praktik Ketenagakerjaan**
Employment Practices
- 69 Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)**
Occupational Health and Safety (OHS)

LINGKUNGAN

Environment

- 75 Kepatuhan terhadap Peraturan Lingkungan Hidup**
Compliance with Environmental Regulations
- 76 Mitigasi Perubahan Iklim**
Climate Change Mitigation
- 79 Menjaga Siklus Air**
Maintaining Water Cycle
- 81 Mengelola Limbah**
Managing Waste

TATA KELOLA

Governance

- 87 Tata Kelola Keberlanjutan**
Sustainability Governance
- 88 Manajemen Risiko**
Risk Management
- 90 Kode Etik**
Code of Ethics
- 93 Pelibatan Pemangku Kepentingan**
Stakeholder Engagement

INFORMASI PENDUKUNG

Supporting Information

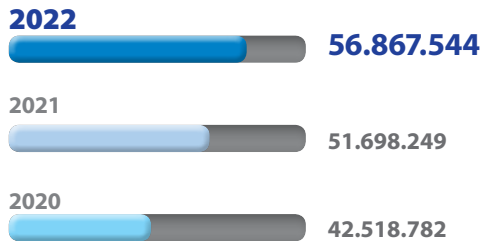
- 98 Profil Charoen Pokphand Indonesia**
Profile of Charoen Pokphand Indonesia
- 99 Keanggotaan Pada Asosiasi**
Association Membership
- 98 Daftar Entitas Anak Perusahaan**
List of Subsidiaries
- 102 Kinerja Ekonomi 2022**
2022 Economic Performance
- 114 Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)**
Occupational Health and Safety (OHS)
- 122 Tentang Laporan Keberlanjutan**
About The Sustainability Report
- 124 Indeks POJK-51/2017**
POJK-51/2017 Index
- 127 Indeks Isi Standar GRI**
GRI Standards Content Index

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

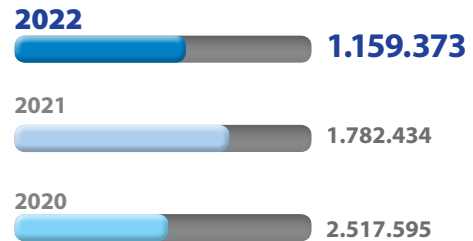
Sustainability Performance Highlights

Ekonomi Economy

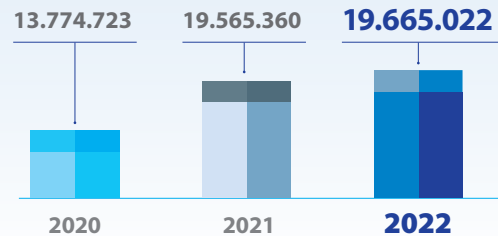
Pendapatan bersih (jutaan rupiah) Net revenue (million rupiah)



Nilai ekonomi ditahan (jutaan Rupiah) Retained economic value (million rupiah)



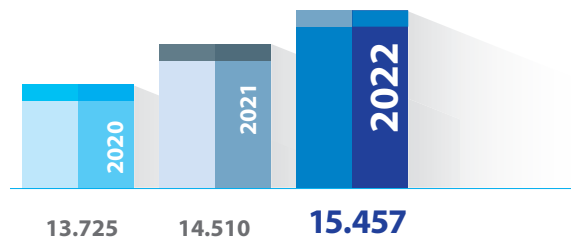
Nilai Pembelian Bahan Baku Pakan Ternak dari Lokal (jutaan Rupiah) Purchase value of Poultry feed raw materials from local suppliers (million rupiah)



Sosial Social



Peternak Mitra
Farmers Partner



Kemitraan Jagung Corn Partnership

	2021	2022
Luas Lahan Land Area	8.542 Hektar Area (ha) Hectares Area (ha)	49.954 Hektar Area (ha) Hectares Area (ha)
Kelompok Tani Contact Grower	115 kelompok group	510 kelompok group
Petani Mitra Farmers partner	7.875 petani farmers	21.247 petani farmers

Alokasi Dana CSR (Rupiah)

CSR Fund Allocation (IDR)

	2020	2021	2022
■ Community Development Community Development	3.163.105.000	3.619.002.000	3.670.383.000
■ Pendidikan Education	4.350.749.000	6.638.159.000	6.699.308.000
■ Bantuan Bencana Alam (termasuk Bantuan selama pandemi COVID-19) Natural Disaster Relief (including assistance during the COVID-19 pandemic)	26.948.723.000	6.487.973.000	4.597.813.000

Penerima manfaat program CSR Pendidikan (akumulasi hingga 2022)

Beneficiaries of CSR Education program (accumulated until 2022)



2.809

GURU

Teacher



18.171

SISWA

dari 20 Provinsi (kuota 3.938 Anak Per Tahun)
Students from 20 provinces (quota of 3,938 children per year)



2.055

MAHASISWA

di 22 Universitas
Students in 22 Universities



108

PAUD

di 10 Provinsi
PAUD in 10 Provinces



530

BUKU

untuk 3 sekolah SD dan SMA
Books for 3 Elementary School and Senior High School



77

SARJANA PETERNAKAN

Dari 14 provinsi program *Work Based Academy*
Bachelor of animal husbandry from 14 Provinces Work Base Academy program



80

PETANI

Dalam program *Fieldtrip Pertanian*
Farmers in Agriculture Field Trip Program



7

UNIVERSITAS

Penerima Hibah Program *Entrepreneur Teaching Center*
Universities are Beneficiaries of Entrepreneur Teaching Center Program Donation



13

UNIVERSITAS DI 9 PROVINSI;

Pemberian hibah kandang ayam modern dengan sistem tertutup (*Closed House System*)
Universities in 9 provinces; Donation of chicken cages with closed House system

Penerima manfaat program CSR Community Development - Program Pengentasan Stunting dan Gizi Buruk

Beneficiaries of CSR Community Development Program - Stunting and Malnutrition Alleviation Program



3.006

BALITA & IBU HAMIL

Penerima Bantuan
Toddlers and Pregnant
Women Beneficiaries



4.000.000

BUTIR TELUR

Senilai Rp5 Miliar
Million Eggs Worth Rp5 Billion



4

KABUPATEN

di Provinsi Banten
Regencies in Banten Province



	2020	2021	2022
Konsumsi Energi Total (Gj) Total Energy Consumption (Gj)	1.609.673,48*	1.876.315,70*	2.220.552,65
Konsumsi Air (Megaliter) Water Consumption (Megaliter)	770,89	868,06	957,86
Konsumsi Energi Terbarukan (Gj) Renewable Energy Consumption (Gj)	241.363,59	446.664,04	604.516,89
Konsumsi Energi Total (Gj) Total Energy Consumption (Gj)	13.053.534,17*	4.939.342,91*	1.479.331,91
Konsumsi Air (Megaliter) Water Consumption (Megaliter)	6.653,13	6.489,33	7.416,49
Konsumsi Energi Terbarukan (Gj) Renewable Energy Consumption (Gj)	-	-	69,60
Konsumsi Energi Total (Gj) Total Energy Consumption (Gj)	363.936,24*	399.671,72*	495.170,75
Konsumsi Air (Megaliter) Water Consumption (Megaliter)	2.079,47	2.118,74	2.664,18
Konsumsi Energi Terbarukan (Gj) Renewable Energy Consumption (Gj)	9.985,40	21.858,96	14.390,64

*Pernyataan ulang, koreksi perhitungan data.

Sambutan Direksi

Message from President Director



Tjiu Thomas Effendy

Presiden Direktur
PT Charoen Pokphand Indonesia Tbk
President Director of
PT Charoen Pokphand Indonesia Tbk

Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Setiap tahun PT Charoen Pokphand Indonesia Tbk (CPIN) menerbitkan Laporan Keberlanjutan sebagai bentuk komitmen kami terhadap kepatuhan (*Compliance*) dan keterbukaan informasi (*transparency*).

Laporan Keberlanjutan Tahun 2022, memaparkan berbagai program, inisiatif, kebijakan serta pencapaian kinerja Perseroan sepanjang periode pelaporan dalam mengimplementasikan praktik usaha berkelanjutan (*Sustainable Business*) terutama kinerja pengelolaan aspek Lingkungan (*Environment*), Sosial (*Social*), dan tata kelola (*Governance*) atau ESG.

Pada tahun 2022, strategi dan inisiatif keberlanjutan CPIN difokuskan pada upaya mendorong inklusivitas dalam kegiatan usaha Perseroan. CPIN bersinergi dengan berbagai pihak untuk melanjutkan dan memperkuat komitmen CPIN dalam menghadirkan manfaat dan dampak positif kepada seluruh pemangku kepentingan. Kami meyakini, inisiatif keberlanjutan tidak hanya sebagai bentuk *Good Corporate Citizenship*, tapi juga harus memberikan nilai (*Added Value*) bagi keberlangsungan usaha CPIN.

Dear Respectable Stakeholders,

Each year PT Charoen Pokphand Indonesia Tbk (CPIN) publishes a Sustainability Report as a form of our commitment to compliance and transparency.

The 2022 Sustainability Report outlines the Company's various programs, initiatives, policies and performance achievements in implementing sustainable business practices during the reporting period, especially the performance of managing Environment, Social, and Governance or ESG aspects.

In 2022, CPIN's sustainability strategy and initiatives are focused on promoting inclusivity in the Company's business activities. CPIN synergizes with various parties to maintain and strengthen CPIN's commitment to provide benefits and positive impacts to all stakeholders. We believe that sustainability initiatives are not only a form of *Good Corporate Citizenship*, but also must provide added value for CPIN's business sustainability.

Inklusivitas dan kolaborasi menjadi semakin penting jika dikaitkan dengan kondisi perekonomian nasional dan global yang masih dalam tahap pemulihan setelah mengalami kondisi sulit dan tekanan di berbagai aspek selama beberapa tahun terakhir akibat pandemi. Di masa pemulihan ini, semua kalangan harus bekerjasama mendorong inklusivitas dan tumbuh bersama seluruh ekosistem, mulai dari para pelaku UMKM, petani, mitra ritel tradisional, mitra bisnis dan pemerintah.

Inisiatif keberlanjutan inklusif yang dilakukan CPIN pada tahun 2022 antara lain memperluas model kerjasama kemitraan inti plasma yang telah lama diterapkan CPIN dengan peternak. CPIN berkolaborasi dengan PT BISI International Tbk, perusahaan benih afiliasi CPIN membentuk kemitraan sejenis dengan petani jagung di berbagai daerah dalam program Kemitraan Jagung (*Corn Partnership*).

Kemitraan ini bertujuan untuk memperkuat rantai pasok bahan baku produk pakan ternak yang stabil dan efisien. Selain itu, kemitraan ini juga akan melengkapi dan memperkuat ekosistem usaha CPIN dari hulu ke hilir dalam memproduksi produk peternakan ayam yakni ayam pedaging, daging ayam broiler, dan makanan olahan berbasis ayam.

Model bisnis yang inklusif seperti ini diharapkan dapat meningkatkan kesejahteraan mitra petani jagung sebagaimana telah terbukti dengan mitra peternak CPIN yang kini telah tersebar luas di berbagai daerah dengan total mitra mencapai 15.457 orang di berbagai provinsi yang menjadi wilayah operasional kami.

Selain di sektor produksi, CPIN juga memperluas model kemitraan di sektor pemasaran dengan menginisiasi kemitraan Mitra Fiesta, yakni kerjasama pemasaran dengan melibatkan masyarakat untuk menjadi *reseller* produk makanan olahan berbasis ayam yang diproduksi unit usaha *Food*.

CPIN juga terus melanjutkan kemitraan pada aspek sosial melalui program CSR pendidikan yang melibatkan perguruan tinggi. Sementara dari sisi operasional CPIN juga semakin meningkatkan komitmen pengelolaan operasional yang ramah lingkungan dan berkelanjutan.

Berbagai inisiatif inklusif ini merupakan perwujudan dari komitmen CPIN untuk mendukung upaya ketahanan pangan di dalam negeri. Kegiatan usaha CPIN tidak hanya mendukung produksi daging ayam yang saat ini menjadi sumber pemenuhan kebutuhan protein hewani terbesar di dalam negeri, tapi CPIN juga mendukung akses pangan yang lebih mudah dan terjangkau bagi masyarakat.

Inclusivity and collaboration become even more important when it comes to national and global economic conditions, which are still in the recovery stage after experiencing severe conditions and pressures in various aspects over the past few years due to the pandemic. During this recovery period, all groups must work together to promote inclusivity and growth with the entire ecosystem, starting from MSME, farmers, traditional retail partners, business partners and the government.

In 2022, CPIN's inclusive sustainability initiatives include expanding the core plasma partnership collaboration model that CPIN has long been implemented with farmers. CPIN collaborates with PT BISI International Tbk, CPIN's affiliated seed company, to develop similar partnerships with corn farmers in various regions in the Corn Partnership program.

This partnership strives to strengthen a stable and efficient supply chain of raw materials for animal feed products. In addition, this partnership will also complement and strengthen CPIN's business ecosystem from upstream to downstream in producing chicken farming products, namely broilers, broiler meat, and chicken-based processed foods.

This inclusive business model is expected to improve the welfare of corn farmer partners, as has been proven with CPIN's farmer partners who have now spread widely in various regions with a total of 15,457 partners in various provinces in our operational areas.

In addition to the production sector, CPIN also expanded the partnership model in the marketing sector by initiating the Mitra Fiesta partnership, which is a marketing collaboration by involving the community to become resellers of chicken-based processed food products produced by the Food business unit.

CPIN also continues partnerships on social aspects through educational CSR programs involving universities. On the operational side, CPIN keeps increasing its commitment to environmentally friendly and sustainable operational management.

These various inclusive initiatives reflect CPIN's commitment to support food security efforts in the country. CPIN's business activities not only support the production of chicken meat, which is currently the largest source of fulfillment of animal protein needs in the country, but CPIN also supports easier and more affordable food access for the community.

Tantangan Keberlanjutan 2022

Pada tahun ini juga, Perseroan menghadapi tantangan keberlanjutan berupa kondisi perekonomian nasional dan global yang belum sepenuhnya pulih akibat pandemi dan diperparah oleh krisis geopolitik antara Rusia dan Ukraina. Kondisi eksternal ini memicu terjadinya gangguan rantai pasok di berbagai sektor dan kenaikan harga sejumlah komoditas dunia. Kinerja produksi CPIN ikut terimbas akibat kenaikan harga sebagian bahan baku yang masih harus diimpor dari luar negeri.

Di sisi lain, konsumsi unggas Indonesia juga masih rendah jika dibandingkan dengan negara-negara tetangga lainnya. Data Organization of Economic Cooperation and Development mencatat konsumsi daging ayam Indonesia hanya sebesar 8,1 kilogram (kg) per kapita pada 2021. Jumlah ini masih jauh di bawah rata-rata dunia yang sebesar 14,9 kg per kapita. Upaya meningkatkan konsumsi daging di dalam negeri menjadi semakin signifikan untuk mengantisipasi tantangan ini di masa depan.

Evaluasi Kinerja ekonomi

Sepanjang 2022, secara keseluruhan kinerja ekonomi CPIN tumbuh positif. Seiring dengan semakin terkendalinya Pandemi COVID-19 di tanah air, seluruh sektor usaha maupun kehidupan sosial masyarakat terus berangsur pulih dan kondusif. Kondisi ini telah mendatangkan angin segar bagi sektor perunggasan (*poultry*) di dalam negeri.

Meningkatnya daya beli masyarakat berdampak pada meningkatnya permintaan masyarakat akan daging ayam, telur dan produk daging ayam olahan. Volume transaksi ayam mulai meningkat mendekati *new normal*.

CPIN antara lain meningkatkan kapasitas pemotongan ayam dan pemrosesan makanan siap saji dengan menambah rumah potong hewan unggas (RPHU).

Tahun 2022 juga menorehkan prestasi baru bagi CPIN dengan keberhasilannya memperluas pemasaran ke Singapura. Pada Juli 2022 lalu, CPIN melakukan ekspor perdana daging ayam beku ke Singapura sebesar 50 ton dari 100 ton yang ditargetkan. Keberhasilan ini menambah panjang daftar negara tujuan ekspor produk CPIN yang sebelumnya juga sudah dinikmati oleh konsumen di Timor Leste, Jepang, Papua Nugini, dan Qatar.

Kinerja Lingkungan

Pada aspek lingkungan, CPIN terus memperkuat komitmen terhadap pengelolaan operasional yang ramah lingkungan dan dukungan terhadap upaya memitigasi Perubahan Iklim.

Sustainability Challenges 2022

This year the Company also faced sustainability challenges from national and global economic conditions that have not fully recovered from the pandemic and were worsened by the geopolitical crisis between Russia and Ukraine. These external conditions triggered supply chain disruptions in various sectors and price increases in several global commodities. CPIN's production performance was also affected due to the price increase of some raw materials that still must be imported from overseas.

On the other hand, Indonesia's poultry consumption is still low compared to other neighboring countries. According to data from the Organization of Economic Cooperation and Development, Indonesia's chicken meat consumption was only 8.1 kilograms (kg) per capita in 2021. This number is still far lower than the world average of 14.9 kg per capita. Efforts to increase domestic meat consumption are becoming increasingly significant to overcome this challenge in the future.

Economic Performance Evaluation

Throughout 2022, CPIN's overall economic performance grew positively. Along with the COVID-19 pandemic in the country, all business sectors and the community's social life are recovering and becoming more conducive. This condition has given new life to the poultry sector in the country.

The increase in people's purchasing power has resulted in increasing demand for chicken meat, eggs and processed chicken meat products. Close to the new normal, the volume of chicken transactions began to increase.

CPIN, among others, increased the capacity of chicken slaughtering and ready-to-eat food processing by building more poultry slaughterhouses (RPHU).

2022 also marked a new achievement for CPIN with its success in expanding marketing to Singapore. In July 2022, CPIN made the first export of frozen chicken meat to Singapore, amounting to 50 tons of the targeted 100 tons. This success adds to the long list of export destination countries where CPIN products have already been enjoyed by consumers in Timor Leste, Japan, Papua New Guinea, and Qatar.

Environmental Performance

In the environmental aspect, CPIN continues to strengthen its commitment to environmentally friendly operational management and support in efforts to mitigate Climate Change.

Komitmen CPIN pada pengelolaan aspek lingkungan hidup yang berkelanjutan antara lain diwujudkan dengan alokasi dana untuk membiayai program pengelolaan lingkungan yang semakin meningkat dari tahun-tahun sebelumnya. Pada tahun ini CPIN total mengalokasikan biaya lingkungan sebesar Rp47.615.086.666,- meningkat dari tahun sebelumnya yakni Rp44.872.492.040,- dengan kenaikan signifikan terutama pada segmen *Feed* (pakan ternak) dan *Food* (makanan olahan).

CPIN juga terus mengintensifkan upaya meminimalkan dampak kegiatan operasional kami terhadap lingkungan dengan menerapkan kebijakan pengelolaan limbah secara berkelanjutan. Kami meningkatkan upaya menekan volume limbah dari kegiatan produksi semaksimal mungkin dengan cara memanfaatkan kembali limbah-limbah tersebut. CPIN mengelola sendiri pemanfaatan limbah tersebut untuk mendukung aktivitas operasional Perusahaan maupun dengan bermitra pada industri lain yang memanfaatkan limbah yang kami hasilkan.

Limbah produksi dari segmen *Feed* berupa janggel jagung dimanfaatkan menjadi biofuel untuk proses produksi. Pada segmen *Farm*, limbah kotoran digunakan untuk pupuk kandang dan bahan baku industri ulat kandang. Sementara di segmen *Food*, limbah yang dihasilkan antara lain bulu, darah dan efluen juga dimanfaatkan kembali.

Bulu dimanfaatkan sebagai tambahan bahan baku pakan ternak, darah untuk industri ulat kandang dan efluen digunakan untuk perairan di kawasan produksi maupun untuk mendukung siklus air yang berkelanjutan seperti dilakukan di salah satu fasilitas pengolahan daging ayam (*Food*) CPIN di daerah Cikasungka, Bandung Jawa Barat. Di fasilitas ini, air efluen dikelola dengan baik sehingga dapat dimanfaatkan kembali untuk pengairan sawah masyarakat sekitar. Inisiatif ini sangat membantu warga sekitar yang di daerahnya sering mengalami kekeringan di musim kemarau.

Kami juga terus mengintensifkan upaya memitigasi dampak Perubahan Iklim dengan meningkatkan program efisiensi energi. CPIN mengencangkan konversi energi dari energi fosil ke energi terbarukan biofuel melalui pemanfaatan cangkang sawit dan limbah janggel jagung. Kenaikan signifikan dilakukan oleh segmen *Feed*, dari 446,664.04kg menjadi 52,113,525 kg. Pemanfaatan cangkang sawit diprioritaskan di fasilitas operasional CPIN yang dekat dengan sentra kelapa sawit seperti Medan, Lampung, dan Makassar.

CPIN's commitment to the management of sustainable environmental aspects, among others, is realized by the allocation of funds to finance environmental management programs that keeps increasing from the previous years. This year CPIN allocated a total environmental cost of Rp47,615,086,666, - an increase from Rp44,872,492,040, - on the previous year, with a significant increase especially in the *Feed* (animal feed) and *Food* (processed food) segments.

CPIN also continues to intensify efforts to minimize the impact of our operational activities on the environment by implementing sustainable waste management policies. We increase our efforts to reduce the volume of waste from production activities as much as possible by reusing the wastes. CPIN manages the utilization of these wastes to support the Company's operational activities as well as by partnering with other industries that utilize the wastes we generate.

The *Feed* segment's production waste, corn cobs, is utilized as biofuel for the production process. In the *Farm* segment, manure waste is used for fertilizer and raw materials for the caterpillar industry. While in the *Food* segment, the generated waste, including feathers, blood and effluent, is also reused.

Feathers are used as additional raw material for animal feed, blood is used for the caterpillar industry and effluent is used for watering in the production area and to support a sustainable water cycle, as is done in one of CPIN's chicken meat processing facilities (*Food*) in the Cikasungka area, Bandung, West Java. In this facility, effluent water is well managed so that it can be reused for irrigation of the surrounding community's rice fields. This initiative is extremely helpful for local community who often experience drought in the dry season.

We also continue to intensify our efforts to mitigate the impact of Climate Change by increasing energy efficiency programs. CPIN accelerates energy conversion from fossil energy to biofuel renewable energy through the utilization of palm kernel shells and corn cobs waste. A significant increase was made by the *Feed* segment, from 446,664.04kg to 52,113,525 kg. The utilization of palm kernel shells is prioritized in CPIN's operational facilities, which locations are close to palm oil centers, such as Medan, Lampung, and Makassar.

Kinerja Sosial

Pada aspek sosial, secara internal CPIN terus meningkatkan upaya pengelolaan karyawan kami yang menjadi ujung tombak keberhasilan pertumbuhan usaha Perseroan. Kami memperkuat inisiatif dalam mengelola kesejahteraan karyawan dan lingkungan kerja yang dapat memastikan setiap karyawan memiliki kesempatan yang sama untuk tumbuh secara pribadi maupun profesional.

CPIN mulai mengadopsi teknologi digital dalam pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) kami. CPIN tengah merancang aplikasi *Knowledge Power* untuk memfasilitasi proses coaching di internal organisasi guna mendukung kaderisasi pemimpin (*leaders*) di Perseroan.

Sementara secara eksternal, CPIN melanjutkan inisiatif baik yang dilaksanakan Perseroan selama ini melalui program Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) yang difokuskan pada bidang pendidikan, kesehatan dan bantuan kemanusiaan. Melalui kegiatan ini, kami tidak hanya berkomitmen untuk menghadirkan manfaat dan dampak positif melalui kegiatan yang bersifat filantropi, tapi CPIN berupaya berbagi nilai tambah (*shared value*) dengan masyarakat melalui program kemitraan.

Di sektor produksi, kami memperluas kemitraan dengan masyarakat melalui program kemitraan inti plasma. Jika sebelumnya program kemitraan inti plasma CPIN hanya dengan peternak, kini CPIN juga bermitra dengan petani jagung (*Corn Partnership*) untuk mendukung penyediaan bahan baku pakan ternak. CPIN juga meningkatkan kerjasama dalam pemasaran produk daging ayam olahan melalui program kemitraan Mitra Fiesta.

Di program Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) di bidang pendidikan, program kemitraan CPIN dengan perguruan tinggi telah terbukti sangat bermanfaat dan menghadirkan efek pengganda (*Multiplier Effects*) dalam mendukung pengembangan pendidikan peternakan modern di tanah air. Manfaat tersebut semakin dirasakan dalam mendukung pelaksanaan Kurikulum Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) yang diluncurkan pemerintah.

Prospek Usaha dan Strategi Pencapaian Target pada 2023

Perekonomian Indonesia diprediksi akan semakin menguat pada tahun 2023, seiring dengan semakin melandainya kasus COVID-19. Tren positif ini diharapkan akan semakin meningkatkan daya beli dan tingkat konsumsi masyarakat. Hal ini tentu akan menjadi katalis positif bagi industri perunggasan (*Poultry*) nasional.

Social Performance

On the social aspect, internally CPIN continues to improve our employee management efforts which become the key success of the Company's business growth. We are strengthening our initiatives in managing employee welfare and workplace to ensure every employee has equal opportunities to grow personally and professionally.

CPIN has begun to adopt digital technology in our Human Resources (HR) management. CPIN is developing the Knowledge Power application to facilitate the coaching process within the organization to support the regeneration of the Company's leaders.

While externally, CPIN continues good initiatives implemented by the Company so far through the Environmental Social Responsibility (CSR) program that focused on education, health and humanitarian assistance. Through these activities, we are not only committed to bringing benefits and positive impacts through philanthropic activities, but CPIN also strives to share added value with the community through partnership programs.

In the production sector, we are expanding our partnership with the community through the core plasma partnership program. If previously CPIN's core plasma partnership program was only with poultry farmers, now CPIN also partners with corn farmers (Corn Partnership) to support the supply of raw materials for animal feed. CPIN is also increasing collaboration in the marketing of processed chicken meat products through the Mitra Fiesta partnership program.

In the Environmental Social Responsibility (CSR) program in the educational field, CPIN's partnership program with universities has proven to be very beneficial and provide multiplier effects in supporting the development of modern animal husbandry education in the country. These benefits are increasingly felt in supporting the implementation of Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) Curriculum launched by the government.

Business Prospects and Target Achievement Strategy in 2023

Indonesia's economy is predicted to keep strengthening in 2023, along with the decreasing cases of COVID-19. This positive trend is expected to further increase people's purchasing power and consumption levels. This will certainly be a positive catalyst for the national poultry industry.

CPIN dengan keunggulan operasional dengan ekosistem usaha dari hulu hingga ke hilir akan memanfaatkan pemulihan ekonomi nasional ini dengan sebaik mungkin untuk meningkatkan margin profitabilitas. Namun kami juga akan mempersiapkan langkah antisipasi agar dapat merespon secara tepat tantangan di tingkat global yang diperkirakan masih akan berlangsung dan memberikan tekanan, terutama terkait persoalan harga komoditas global yang akan berdampak langsung pada operasional kami.

CPIN pada tahun 2023 akan melanjutkan agenda untuk memperkuat sektor pengolahan daging ayam untuk memperkuat kepemimpinan di industri perunggasan nasional.

Penutup

Keberhasilan CPIN dalam mengelola tantangan dan menerapkan strategi keberlanjutan serta seluruh pencapaian positif yang berhasil diraih sepanjang tahun 2022 ini tidak akan mungkin diraih tanpa dukungan seluruh pihak. Oleh karena itu atas nama jajaran Direksi Perseroan, saya mengucapkan terima kasih atas dukungan dan kepercayaannya seluruh pemangku kepentingan terhadap kemajuan dan pertumbuhan usaha Perseroan. Semoga tahun 2023 akan dapat kita lalui dengan baik dan penuh optimisme dan prestasi.

CPIN, with its operational excellence with business ecosystem from upstream to downstream, will make the best use of this national economic recovery to increase profitability margin. However, we will also prepare anticipatory measures to be able to effectively respond to the challenges at the global level which are expected to persist and exert pressure, especially related to global commodity price issues that will have a direct impact on our operations.

In 2023, CPIN will continue its agenda to improve the chicken meat processing sector to strengthen its leadership in the national poultry industry.

Closing

CPIN's success in managing challenges and implementing sustainability strategies as well as all the positive achievements made throughout 2022 would not have been possible without the support of all parties. Therefore, on behalf of the Company's Board of Directors, I would like to express my deepest gratitude to all stakeholders for their support and trust in the Company's business progress and growth. Hopefully, we will be able to face 2023 with full optimism and achievement.

Tjiu Thomas Effendy

Presiden Direktur

President Director



TENTANG CHAROEN POKPHAND INDONESIA (CPIN)

About Charoen Pokphand Indonesia (CPIN)

Sekilas CPIN

CPIN At a Glance

Charoen Pokphand Indonesia Tbk (CPIN) adalah perusahaan terbesar di industri perunggasan Indonesia dengan kegiatan usaha utama yaitu *Feed*, *Farm* dan *Food*. CPIN memproduksi beragam produk seperti pakan ternak, anak ayam usia sehari atau *Day Old Chick* (DOC), ayam pedaging hingga makanan olahan.

Mulai beroperasi sejak tahun 1972, CPIN memiliki tradisi keunggulan kualitas yang mendorong Perseroan untuk selalu memastikan terpenuhinya kualitas dan mutu produk sesuai standar mutu yang berlaku nasional maupun internasional. Kegiatan operasional CPIN didukung oleh proses produksi yang modern dengan dukungan teknologi dan inovasi termutakhir.

Charoen Pokphand Indonesia Tbk (CPIN) is the largest company in the Indonesian poultry industry, with its main business activities consisting of *Feed*, *Farm* and *Food*. CPIN produces a variety of products such as animal feed, day old chicks (DOC), broilers and processed foods.

Since its first operation in 1972, CPIN has a tradition of quality excellence that encourages the Company to always ensure the fulfilment of product quality and grade according to national and international quality standards. CPIN's operational activities are supported by modern production processes assisted by the latest technology and innovation.

Lini Bisnis CPIN

CPIN Business Line

LINI BISNIS BUSINESS LINE	DESKRIPSI DESCRIPTION
Feed 	CPIN memproduksi beragam produk pakan ternak dengan kandungan formulasi yang disesuaikan dengan tahapan usia ternak. Seluruh produk telah dilengkapi dengan sertifikasi jaminan mutu dan keamanan produk. CPIN produces a variety of animal feed products with formulation content customized to livestock age stages. All products have been certified with quality assurance and product safety.
Farm 	Sebagai perusahaan peternakan ayam terintegrasi, CPIN menjual anak ayam usia sehari atau <i>Day Old Chick</i> (DOC) berstandard internasional dengan kualitas genetika terbaik di dunia. CPIN juga mengelola peternakan ayam pedaging dan ayam petelur untuk memasok kebutuhan ayam pedaging dan telur ayam. As an integrated chicken farming company, CPIN sells international-standard Day Old Chick (DOC) with the best genetic quality in the world. CPIN also manages broiler and layer farms to supply broiler and egg needs.
Food 	CPIN memproduksi makanan olahan berbasis ayam dengan beragam varian produk yang ditujukan untuk berbagai segmen pasar di masyarakat. Produk diproses sesuai standar pengawasan mutu (<i>quality control</i>) untuk menjaga mutu produk. CPIN produces chicken-based processed foods with a variety of product variants aimed at various market segments in the community. Products are processed according to quality control standards to maintain its quality.



9

Pabrik Pakan Ternak (dilengkapi Fasilitas Pengeringan dan Penyimpanan Jagung)
Poultry Feed Factories (with Corn Dryers and Storage Facilities)



3

Fasilitas Pengeringan dan Penyimpanan Jagung
Corn Dryers and Storage Facilities

15.457

Mitra Peternak Plasma
Plasma Partners Farmer



21.247

Mitra Petani Jagung
Corn Partners Farmer



49.954 ha

Luas Lahan Kemitraan Jagung (Corn Partnership)
Corn Partnership Land Area



19

Pabrik Pengolahan Makanan
Food Processing Factories

52

Fasilitas Penetasan Telur Ayam Pembibit Turunan
Parent Stock Hatchery Facilities



5

Rumah Pematangan Hewan
Slaughterhouses



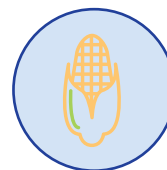
136

Fasilitas Peternakan Ayam Pembibitan Turunan
Parent Stock Breeding Farm Facilities



3.165

Toko Ritel (Prima Freshmart, Kios Unggas dan Prima Meat Shop)
Retail Stores (Prima Freshmart, Poultry Kiosk and Prima Meat Shop)



1.527

Mitra Fiesta
Fiesta Partners

Wilayah Operasional

Operational Area



4 Sulawesi Sulawesi

Sulawesi Utara, Sulawesi Selatan
North Sulawesi, South Sulawesi

1 pabrik pakan ternak, pembibitan DOC
1 poultry feed factory, DOC breeding

8 Papua Papua

Pembibitan DOC
DOC breeding



6 Nusa Tenggara Barat West Nusa Tenggara

Pembibitan DOC
DOC breeding

7 Nusa Tenggara Timur East Nusa Tenggara

Pembibitan DOC
DOC breeding

Sejarah Keberlanjutan Charoen Pokphand Indonesia

Sustainability History of Charoen Pokphand Indonesia



1972

Berdirinya Perusahaan dengan nama PT Charoen Pokphand Indonesia Animal Feedmill Co. Limited
PT Charoen Pokphand Indonesia Tbk (the "Company") was established under the name of PT Charoen Pokphand Indonesia Animal Feedmill Co. Limited

1984

Melakukan inisiatif untuk membantu siswa yang tidak mampu melalui Program Anak Asuh dari tingkat SD hingga SMU.
Conducted initiatives to assist underprivileged students from elementary to high school level through the Foster Children Program.

1987

Memulai program kemitraan budi daya ayam pedaging dengan peternak mandiri untuk meningkatkan perekonomian lokal.
Started a broiler farming partnership program with independent farmers to boost the local economy.

1991

Mencatatkan seluruh sahamnya di Bursa Efek Indonesia pada tanggal 18 Maret dan berganti nama menjadi PT Charoen Pokphand Indonesia Tbk.
The Company listed all of its stocks on the Indonesian Stock Exchange (IDX) and changed its name to PT Charoen Pokphand Indonesia Tbk. on March 18.

2007

Menghibahkan *Teaching Farm* pertama kepada Institut Pertanian Bogor yang kemudian diikuti dengan beberapa Universitas Negeri lainnya.
Donated the first Teaching Farm to Bogor Agricultural University which then followed to several other State Universities.

2011

Menginisiasi penggunaan cangkang sawit untuk *alternative energy* pabrik pakan ternak di Medan, yang kemudian diikuti oleh pabrik pakan ternak lainnya.
Initiated the use of palm kernel shells as energy alternatives for poultry feed factories in Medan, which then followed by other poultry feed factories.

2016 2017 2018 2020 2021 2022

Menjalankan program beasiswa kepada beberapa mahasiswa di Universitas Airlangga, Universitas Diponegoro, Institut Pertanian Bogor, Universitas Brawijaya dan Universitas Sumatera Utara.

Carried out scholarship programs for several students at Airlangga University, Diponegoro University, Bogor Agricultural University, Brawijaya University and University of North Sumatra.

Memperkenalkan *Mobile Corn Dryer* kepada petani jagung untuk meningkatkan kualitas panen jagung.
Introduced *Mobile Corn Dryer* to corn farmers in order to improve the quality of corn harvest.

Bekerja sama dengan ITB menciptakan *Mobile Corn Dryer* dengan teknologi lebih mutakhir dan lebih *advance*.
Partnered with ITB (Bandung Institute of Technology) in developing *Mobile Corn Dryer* with more modern and more advance technology.

Memulai Program Bakti Pada Guru yang dimulai di Jakarta dan dilanjutkan dengan beberapa daerah di seluruh Indonesia.

Started the Teacher Service Program in Jakarta and expanded it to several regions throughout Indonesia.

Menghibahkan *Teaching Farm* berteknologi *closed house* kepada Universitas Airlangga, Universitas Diponegoro, Universitas Hasanuddin dan Universitas Jendral Soedirman.

Donated Teaching Farm with closed house technology to Airlangga University, Diponegoro University, Hasanuddin University and Jendral Soedirman University.

Menghibahkan *Teaching Farm* berteknologi *Closed House* kepada Universitas Padjajaran.

Donated Teaching Farm with Closed House technology to Padjajaran University.

Visi dan Misi

Vision dan Mission

Menyediakan pangan bagi dunia yang berkembang.

Feed A Growing World

Visi
Vision

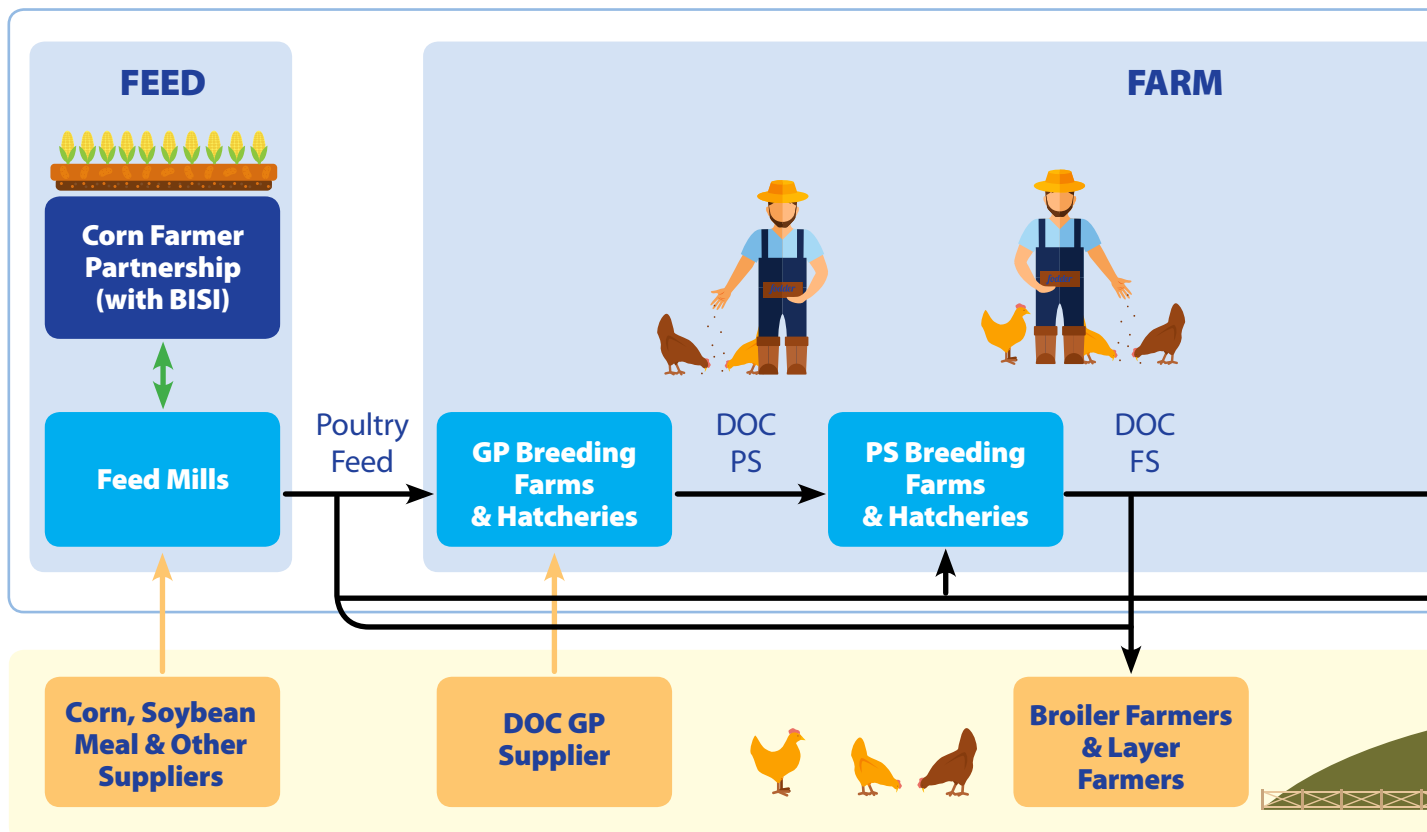
Misi
Mission

Memproduksi dan menjual pakan, anak ayam usia sehari (*Day Old Chicken/DOC*), ayam pedaging dan makanan olahan yang memiliki kualitas tinggi dan berinovasi.

To produce and market the highest quality and innovative feed, Day Old Chicks, broiler and food products.

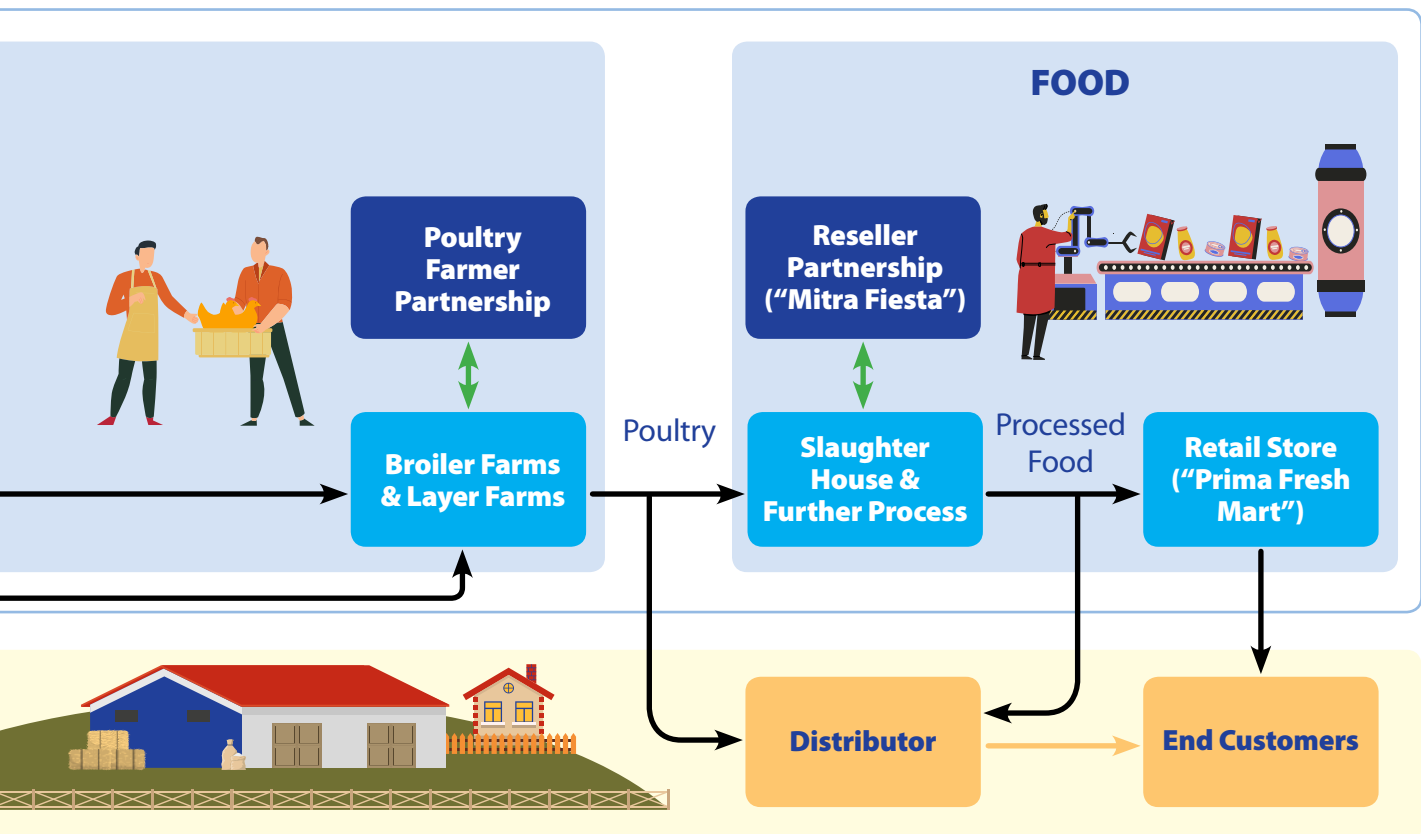
Rantai Pasok

Supply Chain





■ ABOUT CHAROEN POKPHAND INDONESIA





CPIN dan Keberlanjutan

CPIN and Sustainability

Strategi Keberlanjutan

Keberlanjutan bagi kami adalah memastikan bisnis dapat tumbuh dan berkembang secara paralel dengan pertumbuhan nilai dan dampak positif yang diberikan oleh CPIN bagi seluruh pemangku kepentingan. Komitmen ini diwujudkan melalui kebijakan yang diambil dengan senantiasa mempertimbangkan aspek perlindungan dan meminimalkan dampak negatif terhadap lingkungan, masyarakat dan lingkup kerja di sekitar kami.

CPIN berupaya menjalankan program-program keberlanjutan secara holistik, dengan mengintegrasikannya ke dalam strategi pengembangan bisnis. Inisiatif keberlanjutan CPIN berorientasi pada 3 aspek, yaitu: (1) ketahanan pangan; (2) kesejahteraan mitra dan masyarakat; dan (3) perlindungan lingkungan hidup. Aspek-aspek tersebut selaras dengan dampak dapat timbul dari sektor industri perunggasan yang kami jalankan.

Sustainability Strategy

For us, sustainability is to ensure that business can grow and develop in parallel with the growth of value and positive impact provided by CPIN for all stakeholders. This commitment is realized through policies that always considering protection aspects and minimizing negative impacts on the environment, society and the scope of work around us.

CPIN strives to implement sustainability programs holistically, by integrating them into the business development strategy. CPIN's sustainability initiatives are focused on 3 aspects, namely: (1) food security; (2) partners and communities' welfare; and (3) environmental preservation. These aspects are aligned with the impacts of the poultry industry sector in which we operate.



UNTUK KETAHANAN PANGAN FOR FOOD SECURITY	UNTUK MENINGKATKAN KESEJAHTERAAN MITRA DAN MASYARAKAT TO IMPROVE PARTNERS AND COMMUNITIES' WELFARE	UNTUK MELINDUNGI LINGKUNGAN TO PRESERVE THE ENVIRONMENT
Memastikan ketersediaan sumber protein yang berkualitas, aman serta mudah diakses dan terjangkau. Ensure the availability of high-quality, safe, accessible and affordable protein sources.	- Mendukung pertumbuhan ekonomi mitra Support partners' economic growth - Mendukung pendidikan yang lebih baik Support better education - Menyediakan tempat kerja yang layak Provide a decent workplace	Menurunkan jejak lingkungan yang diakibatkan dari kegiatan operasional Reduce the environmental footprint resulting from operational activities

■ TENTANG CHAROEN POKPHAND INDONESIA (CPIN)

Dukungan CPIN terhadap *Sustainable Development Goals* (SDGs)

CPIN's support for Sustainable Development Goals (SDGs)

TUJUAN SDGS SDGS GOALS	TARGET TARGET	DUKUNGAN CPIN CPIN SUPPORT
1 NO POVERTY 	1.2. Mengurangi setidaknya setengah proporsi laki-laki, perempuan, dan anak-anak dari semua usia, yang hidup dalam kemiskinan di semua dimensi, sesuai dengan definisi nasional. 1.2. Reduce at least by half the proportion of men, women and children of all ages living in poverty in all its dimensions according to national definitions.	Membuka lapangan pekerjaan dan usaha yang mampu meningkatkan kesejahteraan masyarakat di sekitar lingkungan operasional dan seluruh rantai pasok. Create jobs opportunities and businesses that can improve the community's welfare around the operational area and the entire supply chain.
	1.5. Membangun ketahanan masyarakat miskin dan mereka yang berada dalam kondisi rentan, dan mengurangi kerentanan mereka terhadap kejadian ekstrim terkait iklim, dan guncangan ekonomi, sosial, lingkungan, dan bencana. 1.5. Build the resilience of the poor and those in vulnerable situations and reduce their exposure and vulnerability to climate-related extreme events and environmental shocks and disasters.	Kemitraan dengan peternak rakyat dan petani jagung (<i>Corn Partnership</i>) dalam skema inti plasma dengan memberikan sarana produksi peternakan (Sapronak) dan sarana produksi pertanian (Saprotan) serta jaminan pemasaran kepada para mitra peternak dan petani. Partnership with smallholder farmers and corn farmers (<i>Corn Partnership</i>) in a core plasma scheme by providing livestock production facilities (Sapronak) and agricultural production facilities (Saprotan) and marketing assurance to partner farmers and farmers in general.
2 ZERO HUNGER 	2.1. Menghilangkan kelaparan dan menjamin akses bagi semua orang, khususnya orang miskin dan mereka yang berada dalam kondisi rentan, termasuk bayi, terhadap makanan yang aman, bergizi, dan cukup sepanjang tahun. 2.1. End hunger and ensure access by all people, in particular the poor and people in vulnerable situations, including infants, to safe, nutritious and sufficient food for all year round.	Menghasilkan produk daging ayam berkualitas, sehat serta bebas dari penyakit dengan harga yang terjangkau sehingga mendukung ketersediaan pangan (<i>food availability</i>) di dalam negeri. Produce high-quality, healthy and disease-free chicken products at affordable prices to support food availability in the country.
	2.2. Menghilangkan segala bentuk kekurangan gizi, termasuk pada tahun 2025 mencapai target yang disepakati secara internasional untuk anak pendek dan kurus dibawah usia 5 tahun, dan memenuhi kebutuhan gizi remaja perempuan, ibu hamil dan menyusui, serta manula. 2.2. End all forms of malnutrition, including achieving, by 2025, the internationally agreed targets on stunting and wasting in children under 5 years of ages, and address the nutritional needs of adolescent girls, pregnant and lactating women and older persons.	

TUJUAN SDGS SDGS GOALS	TARGET TARGET	DUKUNGAN CPIN CPIN SUPPORT
3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 	3.4 Memastikan bahwa semua anak perempuan dan laki-laki menyelesaikan pendidikan dasar dan menengah tanpa dipungut biaya, setara, dan berkualitas, yang mengarah pada capaian pembelajaran yang relevan dan efektif. 3.4 Reduce by one third premature mortality from non-communicable diseases through prevention and treatment and promote mental health and well-being	Program hibah 4 juta butir telur senilai 5 miliar rupiah sepanjang tahun 2022 untuk mendukung program penurunan dan pencegahan stunting di 4 wilayah di Provinsi Banten yang memiliki angka stunting tinggi yakni Rangkas Bitung, Balaraja, Pandeglang, dan Lebak. A donation program of 4 million eggs worth 5 billion rupiah throughout 2022 to support the stunting reduction and prevention program in 4 regions in Banten Province that have high stunting rates, namely Rangkas Bitung, Balaraja, Pandeglang, and Lebak.
	3.8 Mencapai cakupan kesehatan universal, termasuk perlindungan risiko keuangan, akses terhadap layanan kesehatan dasar yang berkualitas dan akses terhadap obat-obatan dan vaksin dasar yang aman, efektif, berkualitas, dan terjangkau bagi semua orang. 3.8 Achieve universal health coverage, including financial risk protection, access to quality essential health-care services and access to safe, effective, quality and affordable essential medicines and vaccines for all.	Vaksinasi Gotong Royong <i>booster</i> pertama kepada seluruh karyawan dan keluarga. The first Gotong Royong booster vaccination to all employees and families. Hibah satu unit mobil ambulans kepada Pemerintah Kabupaten Kampar, Riau. Donation of one ambulance unit to the Government of Kampar Regency, Riau.
4 QUALITY EDUCATION 	4.1. Menjamin akses yang sama bagi semua perempuan dan laki-laki, terhadap pendidikan teknik, kejuruan dan pendidikan tinggi, termasuk universitas, yang terjangkau dan berkualitas. 4.1. Ensure that all girls and boys complete free, equitable and quality primary and secondary education leading to relevant and effective learning outcomes.	Bantuan santunan pendidikan bagi anak-anak yatim piatu atau anak dari keluarga tidak mampu di sekitar wilayah operasional serta program beasiswa bagi mahasiswa fakultas peternakan dan kedokteran hewan di seluruh Indonesia Educational assistance for orphans or children from underprivileged families around the operational area as well as scholarship programs for students from the faculty of animal husbandry and veterinary throughout Indonesia
	4.3. Memastikan akses yang setara bagi semua perempuan dan laki-laki terhadap pendidikan tinggi, teknis dan kejuruan yang berkualitas dan terjangkau, termasuk universitas. 4.3. Ensure equal access for all women and men to affordable and quality technical, vocational and tertiary education, including university.	

■ TENTANG CHAROEN POKPHAND INDONESIA (CPIN)

Dukungan CPIN terhadap Sustainable Development Goals (SDGs)

CPIN's support for Sustainable Development Goals (SDGs)

TUJUAN SDGS SDGS GOALS	TARGET TARGET	DUKUNGAN CPIN CPIN SUPPORT
	4.7. Menjamin semua peserta didik memperoleh pengetahuan dan ketrampilan yang diperlukan untuk meningkatkan pembangunan berkelanjutan, termasuk antara lain, melalui pendidikan untuk pembangunan berkelanjutan dan gaya hidup yang berkelanjutan, hak asasi manusia, kesetaraan gender, promosi budaya damai dan non-kekerasan, kewarganegaraan global dan penghargaan terhadap keanekaragaman budaya dan kontribusi budaya terhadap pembangunan berkelanjutan. 4.7. Ensure that all learners acquire the knowledge and skills needed to promote sustainable development, including, among others, through education for sustainable development and sustainable lifestyles, human rights, gender equality, promotion of a culture of peace and non violence, global citizenship and appreciation of cultural diversity and of culture's contribution to sustainable development.	Program CSR Pendidikan CPIN berupa kemitraan dengan perguruan tinggi untuk membangun Pusat Keunggulan (<i>Center of Excellence</i>) peternakan modern di tanah air. Program berupa hibah <i>Teaching Farm</i>, <i>Work Based Academy</i> dan <i>Entrepreneur Teaching Center</i> CPIN Education CSR Program is partnerships with universities to build a Center of Excellence for modern animal husbandry in the country. The programs including Teaching Farm donation, Work Based Academy and Entrepreneur Teaching Center.
6 CLEAN WATER AND SANITATION 	6.4. Secara signifikan meningkatkan efisiensi penggunaan air di semua sektor, dan menjamin penggunaan dan pasokan air tawar yang berkelanjutan untuk mengatasi kelangkaan air, dan secara signifikan mengurangi jumlah orang yang menderita akibat kelangkaan air. 6.4. Substantially increase water-use efficiency across all sectors and ensure sustainable withdrawals and supply of freshwater to address water scarcity and substantially reduce the number of people suffering from water scarcity.	Program daur ulang air limbah di pabrik pengolahan makanan <i>Food</i> di Desa Cikasungka, Kecamatan Cikancung, Bandung, Jawa Barat yang digunakan untuk meningkatkan siklus air di sekitar fasilitas operasional dan mengaliri area persawahan masyarakat sekitar ketika musim kering. Wastewater recycling program at the Food processing factory in Cikasungka Village, Cikancung District, Bandung, West Java which is used to improve the water cycle around operational facilities and irrigate the surrounding community's rice fields during the dry season.
7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 	7.2. Meningkatkan secara substansial proporsi energi terbarukan dalam bauran energi global. 7.2. Increase substantially the share of renewable energy in the global energy mix.	Memfaatkan cangkang sawit sebagai sumber daya energi terbarukan pengganti bahan bakar gas Utilize palm kernel shells as a renewable energy resource in lieu of gas fue

TUJUAN SDGS SDGS GOALS	TARGET TARGET	DUKUNGAN CPIN CPIN SUPPORT
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 	8.6. Secara substansial mengurangi proporsi pemuda yang tidak bekerja, tidak menempuh pendidikan atau pelatihan. 8.6. Substantially reduce the proportion of youth not in employment, education or training.	Melibatkan masyarakat sekitar perusahaan untuk menjadi tenaga kerja lokal. Engage the community around the company to become local workers. Membuka peluang usaha untuk masyarakat luas dalam program Mitra Fiesta. Open business opportunities for the community in the Rumah Fiesta Partnership program.
17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS 	17.17. Mendorong dan meningkatkan kerjasama pemerintah-swasta yang efektif, berdasarkan pengalaman dan bersumber pada strategi kerjasama. 17.17. Encourage and promote effective public, public-private and civil society partnerships, building on the experience and resourcing strategies of partnerships.	Mengembangkan skema kemitraan dengan peternak rakyat yang saling menguntungkan. Develop a mutually beneficial partnership scheme with smallholder farmers. Bermitra dengan instansi pendidikan dan pemerintah dalam program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) guna meningkatkan kualitas pendidikan dan SDM di Indonesia. Partnering with educational institutions and the government in the Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) program to improve the quality of education and human resources in Indonesia.





2

KETAHANAN PANGAN

Food Security

■ KETAHANAN PANGAN

Pandemi COVID-19 dan krisis geopolitik di Eropa telah meningkatkan ancaman krisis pangan global yang ditandai terus meningkatnya harga pangan di tingkat global. Isu ketahanan pangan seperti ketersediaan dan akses pangan menjadi perhatian hampir semua negara di dunia. Di tengah kondisi yang mengkhawatirkan ini, kinerja ketahanan pangan Indonesia justru meningkat. Laporan Economist Impact mencatat skor Indeks Ketahanan Pangan Global (*Global Food Security Index/ GFSI*) Indonesia pada tahun 2022 naik 1,7% dan berada pada kategori moderat.

Pencapaian ini menekankan pentingnya kemandirian pangan di dalam negeri. CPIN sebagai produsen produk peternakan ayam terintegrasi terbesar di Indonesia berupaya mendukung ketahanan pangan nasional melalui produk dan kegiatan bisnisnya, yaitu:

- ➊ Meningkatkan ketersediaan (*availability*);
- ➋ Meningkatkan kemudahan akses (*access*) pangan; dan
- ➌ Memastikan jaminan mutu dan keamanan pangan produk yang dihasilkan (*food safety*).

The COVID-19 pandemic and the geopolitical crisis in Europe have increased the threat of a global food crisis characterized by the continuous increasing food prices at the global level. Food security issues such as food availability and food access become concerns for almost all countries in the world. In the midst of these worrying conditions, Indonesia's food security performance has actually improved. According to Economist Impact Report, Indonesia's Global Food Security Index (GFSI) score in 2022 improved by 1.7% and remained in the moderate category.

This achievement emphasizes the importance of food independence in the country. As the largest integrated producer of chicken farming products in Indonesia, CPIN strives to support national food security through its products and business activities, namely:

- ➊ Increasing availability;
- ➋ Increasing food accessibility; and
- ➌ Ensuring quality assurance and food safety.



Inisiatif keberlanjutan CPIN untuk ketahanan pangan nasional

CPIN's sustainability initiatives for national food security



Operasional Handal untuk Ketersediaan Pangan (*Food Availability*)

Reliable Operations for Food Availability

Menjaga Rantai Pasok

CPIN mengelola produktivitas fasilitas produksi untuk memastikan ketersediaan pangan (*food availability*) berbagai produk industri peternakan ayam yang stabil di masyarakat. CPIN memastikan seluruh fasilitas Perseroan mampu beroperasi secara optimal dan kontinyu untuk dapat memenuhi permintaan dan ketersediaan produk di pasar.

CPIN berupaya menjaga mekanisme rantai pasok bahan baku yang stabil dalam mendukung pengadaan bahan baku pada masing-masing unit usaha melalui mekanisme kemitraan. Selain itu, CPIN juga memprioritaskan pengadaan bahan baku produk dari dalam negeri di semua segmen usaha. Dari tahun ke tahun, pengadaan bahan baku lokal CPIN terus menunjukkan tren peningkatan baik dari segi jenis maupun volume.

CPIN hanya membeli bahan baku yang sulit diperoleh di dalam negeri seperti *Soy Bean Meal/Corn Gluten Meal* untuk pakan ternak dan *Grand Parent Stock* (GPS) untuk fasilitas ayam pembibit turunan yang sepenuhnya masih berasal dari impor.

Maintaining the Supply Chain

CPIN manages the productivity of its production facilities to ensure stable food availability of various poultry industry products in the community. CPIN ensures that all of the Company's facilities are able to operate optimally and continuously to fulfill the demand and product availability in the market.

CPIN strives to maintain a stable raw material supply chain mechanism in supporting the procurement of raw materials in each business unit through a partnership mechanism. In addition, CPIN also prioritizes the procurement of raw materials from domestic products in all business segments. Year after year, CPIN's procurement of local raw materials continues to show an increasing trend in terms of both type and volume.

CPIN only purchases raw materials that are difficult to obtain domestically such as *Soy Bean Meal/Corn Gluten Meal* for animal feed and *Grand Parent Stock* (GPS) for parent stock breeding facilities which are entirely imported.



DESKRIPSI DESCRIPTION	2022	2021	2020
Nilai Pembelian Bahan Baku Pakan Ternak (Rp juta) Purchase Value of Raw Material Animal Feed (IDR million)	33.494.912	31.335.985	22.914.335
Nilai Pembelian Bahan Baku Pakan Ternak dari Lokal (Rp juta) Purchase Value of Local Raw Material Animal Feed (IDR million)	19.665.022	19.565.360	13.774.723
Jumlah Pemasok Number of Suppliers	2.766	1.941	1.415
Jumlah Pemasok Lokal Number of Local Suppliers	2.396	1.583	1.057
Jumlah Peternak Mitra (orang) Number of Partners Farmers (persons)	15.457	14.510	13.725

Usaha Peternakan Modern Berbasis Teknologi 4.0

CPIN juga mendukung ketersediaan pangan (*food availability*) dengan mengadopsi perkembangan teknologi dalam operasional Perseroan di seluruh lini bisnisnya dari hulu ke hilir. Pendekatan ini untuk memastikan proses produksi berlangsung efisien dan produktif sehingga dapat memenuhi kebutuhan pasar secara kontinyu.

Melalui dukungan alat produksi yang modern seperti otomatisasi dan digitalisasi, kegiatan operasional CPIN mampu menjaga konsistensi dalam hal kualitas produk dan mencegah serta meminimalisir kontak fisik saat proses produksi sehingga produk selalu terjaga keamanan dan higienitasnya.

CPIN juga memperkuat komitmen ini dengan memfasilitasi Sumber Daya Manusia (SDM) internal untuk melakukan inovasi teknologi yang dapat membantu mempermudah atau menyelesaikan tantangan dalam operasional perusahaan sehingga dapat lebih efisien.

Beberapa inisiatif pemanfaatan teknologi dalam operasional CPIN:

Technology 4.0-Based Modern Livestock Business

CPIN also supports food availability by adopting technological developments into the Company's operations across its business lines, from upstream to downstream. This approach is to ensure that the production process is efficient and productive, allowing it to meet market demands continuously.

Through the support of modern production tools such as automation and digitalization, CPIN's operational activities are able to maintain consistency in terms of product quality and prevent as well as minimize physical contact during the production process, ensuring products' safety and hygiene are always maintained.

CPIN also strengthens this commitment by facilitating internal Human Resources (HR) to carry out technological innovations that can help simplify or solve challenges in the company's operations, allowing them to be more efficient.

Some of the technology utilization initiatives in CPIN's operations:

UNIT USAHA BUSINESS LINE	APLIKASI TEKNOLOGI TECHNOLOGY APPLICATION	
Feed 	<i>Mobile Corn Dryer</i>	Pengering jagung terintegrasi, dapat berpindah tempat (<i>Mobile</i>) dan dapat beroperasi secara mandiri, merupakan hasil rancangan CPIN yang kemudian bekerja sama dengan Institut Teknologi Bandung (ITB) untuk meningkatkan performa dan efisiensinya. Keberadaan mesin ini diharapkan dapat turut berperan dalam penggunaan teknologi pasca panen jagung nasional. The integrated corn dryer, which is mobile and can operate independently, was designed by CPIN in collaboration with the Bandung Institute of Technology (ITB) to improve its performance and efficiency. The existence of this machine is expected to contribute to the use of national corn post-harvest technology.

UNIT USAHA BUSINESS LINE	APLIKASI TEKNOLOGI TECHNOLOGY APPLICATION
<i>Scan Barcode</i> truk pengangkut <i>Scan Barcode of transport truck</i>	CPIN meningkatkan mekanisme ketelusuran (<i>traceability</i>) dalam proses produksi dengan menerapkan sistem pemindaian barcode (<i>scan barcode</i>) pada setiap truk pengangkut bahan baku yang memasok bahan baku ke pabrik pakan ternak. CPIN akan mendata informasi kendaraan dan pengemudi, volume muatan dan status bongkar muatan di pabrik pakan ternak. Mekanisme ini juga bertujuan menjaga kualitas bahan baku tetap segar, tidak rusak atau tidak terjadi penurunan kualitas pada saat proses di pabrik pakan ternak. CPIN improved the traceability mechanism in the production process by implementing a barcode scanning system on every raw material transportation truck that supplies raw materials to the animal feed factory. CPIN will record vehicle and driver information, load volume and unloading status at the animal feed factory. This mechanism is also to maintain the quality of raw materials to remain fresh, undamaged or no decline in quality during the process at the animal feed factory.
<i>Raw Material Screening Test</i> <i>(Quality Control)</i>	Untuk memastikan bahan baku sesuai standar keamanan pangan, jagung pipil yang dipasok petani ke pabrik pakan ternak harus melewati proses kendali mutu (<i>quality control</i>) berupa pemeriksaan kadar air dan kadar cemaran aflatoxin dengan menggunakan perangkat <i>aflatoxin kit</i>. Jika kadar air jagung masuk melebihi 15%, maka jagung akan diproses terlebih dahulu di mesin pengering (<i>Dryer</i>) dan selanjutnya dikirim ke area pemrosesan pakan ternak. To ensure that raw materials comply with food safety standards, the corn kernel supplied by farmers to animal feed factory must pass a quality control process by checking the moisture content and aflatoxin contamination levels using an aflatoxin kit device. If the moisture content of corn exceeds 15%, it will be processed first in the dryer and then sent to the animal feed processing area.
<i>Hydraulic Tilt Machine</i>	Adalah mesin hidrolik yang digunakan untuk membongkar muatan jagung pipil dari truk. Mesin ini dapat mengangkat tinggi bagian depan truk sehingga jagung bagian belakang truk dengan mudah meluncur ke dalam mesin transportasi untuk selanjutnya dikirim ke Silo. Penggunaan teknologi hidrolik ini dapat memotong waktu bongkar muat secara signifikan yaitu hanya perlu 5 menit per truk. Hydraulic Tilt Machine is a hydraulic machine used to unload corn kernel from trucks. This machine can lift the front of the truck high enough so that the corn on the back of the truck easily slides into the transportation machine to be sent to the Silo. The use of this hydraulic technology can cut the unloading time significantly, which only takes 5 minutes per truck.
Aplikasi SERA <i>SERA Application</i>	Proses produksi pakan ternak di seluruh pabrik pakan ternak CPIN dilakukan secara otomatis dan terkomputerisasi. Aplikasi SERA dikendalikan dari ruang kontrol yang hanya dapat diakses oleh personil yang ditunjuk. Penerapan aplikasi SERA memungkinkan mesin pengaduk atau <i>mixer</i> pakan ternak CPIN dapat memproses pakan ternak sebesar 70-80 ton/jam. The animal feed production process across CPIN's animal feed factories is automated and computerized. The SERA application is controlled from a control room that can only be accessed by authorized personnel. The SERA application allows CPIN's animal feed mixer to process 70-80 tons of animal feed per hour.

UNIT USAHA BUSINESS LINE	APLIKASI TEKNOLOGI TECHNOLOGY APPLICATION	
<i>Farm</i> 	Digitalisasi peternakan ayam dengan Kandang <i>closed house</i> berbasis <i>Internet of Things</i> (IoT) <i>Digitalization of chicken farming with Internet of Things (IoT)-based closed house cages</i>	CPIN bekerjasama dengan PT Pitik Digital Indonesia menerapkan teknologi <i>smart-farming</i> dan <i>machine-learning</i> di beberapa peternakan ayam pedaging yang terafiliasi dengan Perseroan di beberapa daerah di Indonesia. Teknologi <i>smart farming</i> yang digunakan berupa perangkat sensor berbasis <i>Internet of Things</i> (IoT), <i>Camera Tech</i> berbasis AI, dan <i>Smart Scale</i> akan mendeteksi variabel penting di kandang seperti temperatur, kelembaban, kadar ammonia, kecepatan angin, dan lainnya secara real-time. Sistem ini juga terintegrasi dengan sistem manajemen data berbasis <i>cloud</i> yang didukung oleh teknologi <i>machine learning</i>. Algoritma <i>machine learning</i> mampu memprediksi siklus produksi yang bermasalah dengan akurasi lebih dari 90%, sehingga dapat memberikan visibilitas mengenai apa yang akan terjadi di kandangnya sebelum masalah tersebut muncul, sehingga pengguna bisa mengantisipasi dan memitigasi masalah itu. <i>In collaboration with PT Pitik Digital Indonesia, CPIN implemented smart-farming and machine-learning technology in several broiler farms that affiliated with the Company in some regions in Indonesia.</i> <i>The smart farming technology consist of Internet of Things (IoT)-based sensor devices, AI-based Camera Tech, and Smart Scale that will detect important variables in the cage such as temperature, humidity, ammonia levels, wind speed, and others in real-time.</i> <i>The system is also integrated with a cloud-based data management system supported by machine learning technology. The machine learning algorithm is able to predict problematic production cycles with more than 90% accuracy, providing visibility into what will happen in the cage before the problem arises, allowing users to anticipate and mitigate the problem.</i>
<i>Food</i> 	Otomatisasi proses pengolahan daging ayam <i>Automation of chicken meat processing</i> <i>Metal detector machine</i>	Seluruh proses pengolahan ayam dari mulai pembersihan daging ayam dan pengemasan dilakukan secara otomatis. Transfer produk dari satu tahap ke tahapan lain dilakukan diatas <i>conveyor</i> yang meminimalkan kontak fisik dengan pekerja. <i>The entire chicken production process is automated, from chicken meat cleaning to packaging. Product transfer from one stage to another is done on a conveyor that minimizes physical contact with workers.</i> Untuk menjaga mutu produk, fasilitas pengolahan makanan dilengkapi alat pendeteksi logam untuk mencegah kontaminasi benda berbahaya pada produk makanan olahan. <i>To maintain product quality, food processing facilities are equipped with metal detectors to prevent contamination of hazardous objects in processed food products.</i>

Jaminan Mutu dan Keamanan Pangan

Quality Assurance and Food Safety

Keandalan operasional CPIN berfokus pada upaya menyediakan produk pangan berkualitas yang aman dikonsumsi. CPIN berkomitmen untuk melakukan proses produksi yang sesuai dengan prosedur keamanan pangan.

Komitmen dan dedikasi CPIN dalam menerapkan kepatuhan terhadap ketentuan dan prosedur keamanan pangan dikokohkan dengan keberhasilan meraih sertifikasi keamanan pangan baik yang berlaku secara nasional maupun internasional. Sertifikat ini secara berkala akan dievaluasi, oleh karena itu penting bagi CPIN untuk memastikan seluruh prosedur diterapkan secara konsisten.

Keberhasilan memperoleh sertifikat ISO, membuat CPIN mendapat pengakuan untuk mengekspor produknya ke negara lain. Sejak tahun 2017, CPIN telah mengekspor produknya ke Jepang, Papua Nugini, Timor Leste dan Qatar.

Pada tahun 2022, PT Charoen Pokphand Indonesia Tbk menerima sertifikasi keamanan produk oleh *Singapore Food Agency* (SFA) dan ditetapkan sebagai perusahaan unggas Indonesia yang dapat melakukan ekspor ke Singapura.

CPIN's operational reliability focuses on providing high-quality food products that are safe for consumption. CPIN is committed to conducting production processes that comply with food safety procedures.

CPIN's commitment and dedication in implementing compliance with food safety provisions and procedures is strengthened by the success of achieving food safety certifications both nationally and internationally. These certificates will be evaluated regularly, therefore it is important for CPIN to ensure all procedures are consistently implemented.

The success in obtaining ISO certificates enabled CPIN to get recognition for exporting its products to other countries. Since 2017, CPIN has exported its products to Japan, Papua New Guinea, Timor Leste and Qatar.

In 2022, PT Charoen Pokphand Indonesia Tbk received product safety certification by the Singapore Food Agency (SFA) and was designated as an Indonesian poultry company that can export to Singapore.

UNIT USAHA BUSINESS UNIT	JAMINAN MUTU DAN KEAMANAN PRODUK QUALITY ASSURANCE AND PRODUCT SAFETY
Feed 	- Seluruh pabrik tersertifikasi Cara Pembuatan Pakan yang Baik (CPPB) dari Kementerian Peternakan All factories are certified Good Feed Manufacturing Practice (CPPB) from the Ministry of Animal Husbandry - Pabrik Balaraja dan Krian tersertifikasi ISO 22000 <i>Food Safety Management System</i> Balaraja and Krian factories are certified ISO 22000 Food Safety Management System - Seluruh produk memiliki sertifikat Nomor Pendaftaran Pakan (NPP) All products have a Feed Registration Number (NPP) Certificate
Farm 	- Sertifikat kompartemen bebas Avian Influenza atau flu burung dari Kementerian Pertanian Avian influenza-free compartment Certificate from the Ministry of Agriculture - Sertifikat <i>Good Farming Practices</i> (GFP) dari Kementerian Pertanian Good Farming Practices (GFP) Certificate from the Ministry of Agriculture - Sertifikat <i>Good Breeding Practices</i> (GBP) dari Kementerian Pertanian Good Breeding Practices (GBP) Certificate from the Ministry of Agriculture - Sertifikat SNI produk <i>Day-Old-Chick</i>, <i>Parent Stock</i>, dan <i>Final Stock</i> SNI Certificate for Day-Old-Chick Parent Stock and Final Stock products - Sertifikat Nomor Kontrol Veteriner (NKV) dari Dinas Peternakan dan Kesehatan Hewan Tingkat Propinsi bagi Peternakan Ayam Petelur Veterinary Control Number (NKV) Certificate from the Provincial Livestock and Animal Health Services for Layer Farms - Sertifikat Halal bagi produk telur Halal Certificate for egg products - Sertifikat HACCP (<i>Hazard Analysis Critical Control Points</i>) yang diterbitkan oleh PT Intertek Utama Services bagi Peternakan Ayam Petelur HACCP (Hazard Analysis Critical Control Points) Certificate issued by PT Intertek Utama Services for layer farms

	Penggunaan pakan ternak dari pabrik pakan ternak milik sendiri dengan penerapan pelarangan penggunaan antibiotika sebagai <i>Antibiotic Growth Promotor</i> sesuai dengan Peraturan Menteri Pertanian Republik Indonesia <i>Utilization of animal feed from its own animal feed factory with the implementation of prohibition on the use of antibiotics as Antibiotic Growth Promoter in accordance with the Regulation of the Minister of Agriculture of the Republic of Indonesia</i>
Food 	- Tersertifikasi ISO 9001 Sistem Manajemen Mutu <i>Certified ISO 9001 Quality Management System</i> - Tersertifikasi HACCP (<i>Hazard Analytical Critical Control Point</i>) <i>Certified HACCP (Hazard Analytical Critical Control Point)</i> - Tersertifikasi FSSC Sistem Manajemen Keamanan Pangan <i>Certified FSSC Food Safety Management System</i> - Tersertifikasi Halal dari MUI <i>Halal Certified from MUI</i> - Terdaftar pada BPOM (Badan Pengawasan Obat dan Makanan) <i>Registered on BPOM (National Agency for Drug and Food Control)</i>

Jaminan Kehalalan Produk

Komitmen CPIN terhadap jaminan mutu dan keamanan produk tidak terlepas dari kepatuhan untuk menghasilkan produk peternakan ayam khususnya makanan olahan yang memenuhi ketentuan produk halal.

Upaya ini ditempuh CPIN dengan mendapatkan sertifikasi halal dari lembaga yang berwenang dalam hal ini sesuai ketentuan Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Bidang Jaminan Produk Halal.

Jaminan kehalalan produk makanan olahan CPIN mencakup upaya mencegah produk mengandung atau tercemar zat atau substansi yang dapat menghalangi kehalalan produk, hingga memastikan proses produksi dilakukan sesuai dengan tata cara yang sesuai dengan ketentuan prosedur halal dari hulu hingga ke hilir.

CPIN menyadari salah satu kekhawatiran konsumen produk halal terhadap komoditi daging ayam adalah terkait proses penyembelihan. Perseroan merespon isu ini dengan menempatkan Juru Sembelih Halal (Juleha) dan *Halal Checker* di fasilitas Rumah Potong Hewan (RPH).

Juru Sembelih Halal (Juleha) adalah karyawan beragama Islam yang telah menjalani pelatihan dan uji kompetensi mengenai prosedur penyembelihan ayam sesuai standar prosedur produk halal dari lembaga berwenang. Sementara petugas *Halal Checker* adalah karyawan yang bertugas memeriksa kesempurnaan penyembelihan.

Secara berkala CPIN mengikutsertakan karyawan beragama Islam untuk mengikuti sertifikasi Juru Sembelih Halal (Juleha) yang diselenggarakan oleh Majelis Ulama Indonesia (MUI) atau Badan Nasional Serifikasi profesi (BNSP).

Kepatuhan terhadap jaminan produk halal ini merupakan bentuk pelayanan unggul dan berkualitas CPIN kepada konsumen di Indonesia yang mayoritas beragama Islam dan memudahkan CPIN mengakses pasar halal global.

Halal Product Assurance

CPIN's commitment to quality assurance and product safety is inseparable from compliance to produce chicken farming products, especially processed foods that meet the requirements of halal products.

CPIN took this effort by obtaining halal certification from the authorized institution in accordance with the provisions of Government Regulation Number 39 of 2021 on the Implementation of the Halal Product Assurance.

The assurance of the halalness of CPIN processed food products includes efforts to prevent products from containing or being contaminated with substances that can affect the product halalness, as well as ensuring the production process is carried out in accordance with procedures that comply with the provisions of halal procedures from upstream to downstream.

CPIN realizes that one of the concerns of halal products consumers on chicken meat commodities is related to the slaughter process. The Company responds to this issue by employing Halal Butchers (Juleha) and Halal Checkers in slaughterhouse facilities.

Halal Butcher (Juleha) is a Muslim employee who has undergone training and competency testing on chicken slaughter procedures according to halal product procedure standards from authorized institutions. While the Halal Checker officer is an employee who is in charge to check the completeness of slaughter.

Periodically CPIN registered Muslim employees to participate in the Halal Butcher (Juleha) certification organized by the Indonesian Ulema Council (MUI) or the State Agency for Professional Certification (BNSP).

Compliance with this halal product assurance is a form of CPIN's superior and high-quality service to consumers in Indonesia, which is predominantly Muslim, and makes it easier for CPIN to access the global halal market.



CPIN Selenggarakan Sertifikasi Juru Sembelih Halal di Sumatera Barat

CPIN Organizes Halal
Butcher Certification in
West Sumatra



PT Charoen Pokphand Indonesia (CPIN) area Sumatera Barat mendukung kebijakan Pemerintah Provinsi Sumatera Barat dalam mengimplementasikan Sertifikasi Halal dengan menyelenggarakan kegiatan pelatihan sertifikasi halal bagi juru sembelih halal (Juleha) ayam potong di Sumatera Barat.

Kegiatan yang diikuti 26 peserta ini merupakan bagian dari program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) atau *Corporate Social Responsibility* (CSR) Perseroan. Peserta yang lulus dari kegiatan ini akan mendapatkan sertifikasi Juru Sembelih Halal (Juleha) dari Lembaga Pelatihan Kerja Kementerian Tenaga Kerja yang berlaku secara nasional.

Sertifikasi juru sembelih halal merupakan bagian dari sertifikasi halal yang diatur dalam Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Bidang Jaminan Produk Halal. Kebijakan ini mewajibkan semua produk nantinya harus memiliki sertifikasi halal dalam semua proses produksinya. Termasuk juru sembelih yang menentukan apakah daging ayam yang mereka hasilkan terjamin kehalalannya.

Sebagai industri yang bergerak di sektor peternakan ayam, CPIN sangat mendukung program sertifikasi halal. Dukungan ini diwujudkan dengan mengalokasikan anggaran sebesar Rp250 juta untuk menyelenggarakan pelatihan yang pada tahap awal difokuskan untuk juru sembelih ayam potong. Kegiatan pelatihan ini bertujuan mendukung percepatan program Sertifikasi Halal yang penting untuk merealisasikan target pemerintah untuk menjadi tujuan global pasar halal.

PT Charoen Pokphand Indonesia (CPIN) West Sumatra area supports the West Sumatra Provincial Government's policy in implementing Halal Certification by organizing halal certification training activities for halal butchers (Juleha) of broiler in West Sumatra.

This activity, which was attended by 26 participants, is part of the Company's Corporate Social Responsibility (CSR) program. Participants who pass this activity will receive Halal Butcher (Juleha) certification from the Ministry of Labor's Job Training Institute which is valid nationally.

Halal butcher certification is part of halal certification which is regulated in Government Regulation Number 39 of 2021 on the Implementation of the Halal Product Assurance. This policy requires halal certification for all products in its production processes. This include butcher who determine whether or not the chicken meat they produce is halal guaranteed.

As an industry engaged in the chicken farming sector, CPIN strongly supports the halal certification program. This support is realized by allocating budget of Rp250 million to organize training, which is initially focused on broiler butcher. This training activity aims to support the acceleration of the Halal Certification program which is important to realize the government's target to become a global destination for the halal market.

Akses Pangan Mudah dan Terjangkau

Easy and Affordable Food Access



Praktek operasional berkelanjutan CPIN juga dikuatkan dengan merancang saluran pemasaran yang efektif sehingga memudahkan akses bagi warga untuk mendapatkan produk pangan berkualitas CPIN. Baik akses ekonomi atau harga yang terjangkau dan akses produk atau distribusi.

Dalam hal memberi kemudahan untuk mengakses produk, CPIN membangun gerai Prima Freshmart yang menjual berbagai produk daging ayam dan makanan olahan yang diproduksi unit usaha *Farm* dan *Food*. Jaringan waralaba ini telah memiliki lebih dari 3.165 gerai di Pulau Jawa, Bali dan Sumatera. Prima Freshmart juga melayani pembelian secara daring melalui situs <https://primafreshmart.com>.

Sementara untuk kemudahan akses secara ekonomi, CPIN melakukan diversifikasi produk dengan mempertimbangkan segmen pasar yang beragam di masyarakat. CPIN memastikan semua kalangan mampu mendapatkan produk pangan berkualitas dan bergizi sesuai dengan kebutuhan dan kemampuan ekonomi mereka. Prima Freshmart menjual daging ayam dalam bentuk utuh maupun potongan (parsial), makanan olahan beku dan beragam varian produk makanan siap saji dan siap olah.

Untuk lebih mendekatkan produk ke masyarakat, CPIN juga mengembangkan kemitraan Mitra Fiesta yang mengajak individu atau organisasi menjadi agen distribusi atau memasarkan produk daging ayam dan makanan olahan CPIN.

CPIN's sustainable operational practices are also strengthened by developing effective marketing channels that allow easy access for the people to obtain CPIN's high-quality food products. Both economic access or affordable prices and product access or distribution.

In terms of providing easy access to products, CPIN established Prima Freshmart outlets that sell various chicken meat products and processed foods produced by the Farm and Food business units. This franchise network has more than 3,150 outlets in Java, Bali and Sumatra. Prima Freshmart also serves online purchases via the website <https://primafreshmart.com>.

As for economic accessibility, CPIN diversifies its products by considering various market segments in society. CPIN ensures that all people are able to get high-quality and nutritious food products according to their needs and economic capabilities. Prima Freshmart sells chicken meat in whole or partial, frozen processed food and a variety of ready-to-eat and ready-to-process food products.

To bring the products closer to the community, CPIN also developed the Mitra Fiesta partnership that encourages individuals or organizations to become distribution agents or to market CPIN's chicken meat and processed food products.

Edukasi Pelanggan

Customer Education

Dalam rangka membangun kepercayaan pelanggan CPIN berkomitmen menyampaikan informasi terkait kandungan di dalam produk yang dihasilkan Perseroan sebagaimana dimandatkan dalam ketentuan terkait pemberian label oleh Badan Pengawas Obat dan Makanan (BPOM) yang juga mengacu pada Undang-undang Perlindungan Konsumen.

Melalui penyediaan informasi yang benar dan lengkap, konsumen dapat memperoleh manfaat terbaik dari produk berkualitas CPIN dan dapat melakukan pembelian dengan baik dan tepat sesuai dengan kebutuhan mereka.

To build customer trust, CPIN is committed to providing information related to the content in the products produced by the Company as mandated in the provisions regarding to labeling by the National Agency for Drug and Food Control (BPOM) which also refers to the Consumer Protection Law.

By providing accurate and comprehensive information, consumers can get the best benefits from CPIN's high-quality products and can make good and appropriate purchases according to their needs.



Label Produk dan Pemasaran

CPIN memastikan seluruh produk yang dipasarkan telah menyediakan informasi produk secara lengkap sebagai panduan bagi pelanggan untuk membuat keputusan pembelian yang tepat. Label antara lain berisi informasi mengenai penanganan produk pangan olahan maupun pakan ternak.

Product Labeling and Marketing

CPIN ensures that all marketed products have comprehensive product information as a guide for customers to make the right purchasing decisions. The label include information on how to handle processed food and animal feed products.

Sebagai bentuk tanggung jawab dalam memastikan keamanan dan keselamatan pelanggan saat menggunakan produk, CPIN menyertakan informasi mengenai cara penggunaan dan penanganan produk pada setiap kemasan. Labelisasi yang dilakukan mengacu pada ketentuan yang berlaku sesuai persyaratan Badan Pengawas Obat dan Makanan (BPOM) yang juga mengacu pada Undang-undang Perlindungan Konsumen.

Kepuasan Pelanggan

Kepuasan pelanggan dan konsumen merupakan aspek penting bagi keberlanjutan usaha. CPIN berkomitmen menerapkan prosedur pemeriksaan atau evaluasi keamanan produk yang ketat sebelum produk didistribusikan.

Melalui pendekatan ini kami memastikan produk diterima pelanggan dalam kondisi dan kualitas terbaik serta aman dikonsumsi. Selama periode pelaporan tidak ada catatan produk kami yang ditarik dari pasaran.

Dalam rangka memastikan dan mengetahui persepsi pelanggan dan konsumen saat membeli produk atau terkait pelayanan dalam operasional, CPIN secara berkala melakukan survey kepuasan pelanggan.

Setiap tahun tim Pengembangan Pemasaran Pusat menyusun kuesioner yang diserahkan ke masing-masing Marketing Executive di setiap area untuk ditujukan kepada pelanggan dan konsumen. Hasil survey selanjutnya akan dianalisa dan dilaporkan ke manajemen.

Di unit usaha *Feed*, hasil pengukuran kepuasan pelanggan (skala 1-20) di 2 pabrik pakan ternak adalah 19,55 dan 18. Sementara pada unit usaha *Food* hasil pengukuran kepuasan pelanggan mencapai 82,4 (skala 1-100). Sedangkan pada unit usaha *Farm*, tidak ada survey kepuasan pelanggan.

As a form of responsibility in ensuring the safety and security of customers when using products, CPIN includes information on how to use and handle products on each package. The labeling refers to the applicable provisions in accordance with the requirements of the National Agency for Drug and Food Control (BPOM) which also refers to the Consumer Protection Law.

Customer Satisfaction

Customer and consumer satisfaction is an extremely important aspect for business sustainability. CPIN is committed to implementing strict product safety inspection or evaluation procedures before products are distributed.

With this approach we ensure that our products are received by customers in its best condition and quality as well as safe for consumption. There were no records of our products being recalled from the market during the reporting period.

In order to ensure and understand the perception of customers and consumers when buying products or related services of our operations, PIN conducts regular customer satisfaction surveys.

Annually, the Central Marketing Development team compiles questionnaires sent to each Marketing Executive in each area to be addressed to customers and consumers. The survey results then will be analyzed and reported to management.

In the Feed business unit, the results of customer satisfaction measurement (scale 1-20) in 2 animal feed factories were 19.55 and 18. Meanwhile, in the Food business unit, the results of customer satisfaction measurement (scale 1-100) were 82.4. Whereas in the Farm business unit, there is no customer satisfaction survey.

UNIT USAHA BUSINESS LINE	PERSENTASE PRODUK YANG SUDAH DILAKUKAN EVALUASI KEAMANAN PERCENTAGE OF PRODUCTS THAT HAVE UNDERGONE SAFETY EVALUATION		
	2022	2021	2020
Feed 	97%	93%	85%
Farm 	Evaluasi keamanan produk dibuktikan melalui sertifikasi yang berlaku untuk industri peternakan yang berhasil didapatkan Perseroan. Evaluation of product safety is proven through certifications applicable to the livestock industry that the Company has successfully obtained.		
Food 	100%	100%	100%

■ KETAHANAN PANGAN

Mekanisme Pengaduan Pelanggan

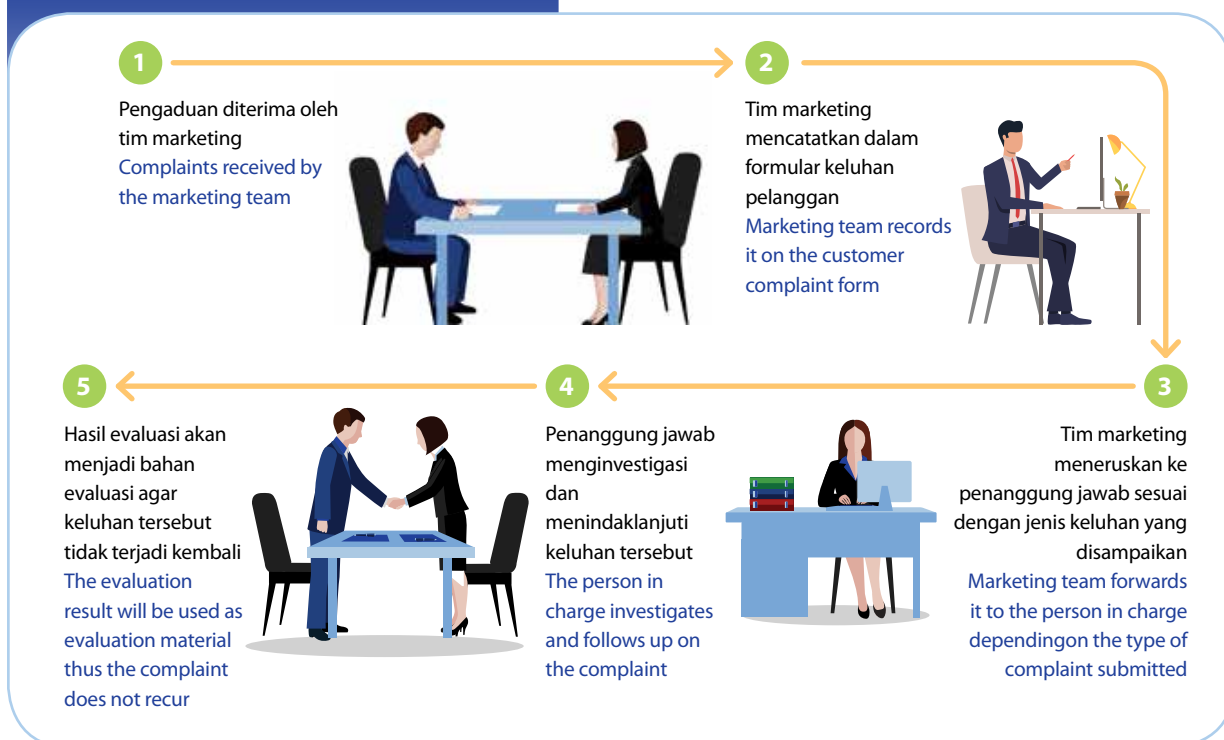
CPIN juga menyediakan sarana komunikasi bagi pelanggan dan konsumen yang hendak mendapatkan informasi terkait penawaran produk maupun untuk menyampaikan keluhan. CPIN menyusun mekanisme pengaduan pelanggan untuk memastikan seluruh keluhan yang disampaikan oleh pelanggan dan konsumen ditindaklanjuti dan menjadi bahan evaluasi kami.

Customer Complaint Mechanism

CPIN also provides a means of communication for customers and consumers who wish to obtain information related to product offerings or to submit complaints. CPIN has developed a customer complaint mechanism to ensure that all complaints submitted by customers and consumers are followed up and become our evaluation material.

Mekanisme pengaduan pelanggan

Customer Complaint Mechanism



UNIT USAHA BUSINESS LINE	SALURAN KEPUASAN PELANGGAN CUSTOMER SATISFACTION CHANNEL	NOMOR HOTLINE PELANGGAN CUSTOMER HOTLINE NUMBER
Feed 	Tim marketing, situs resmi CPIN www.cp.co.id Marketing team, CPIN official website www.cp.co.id	 +62216919999
Farm 	Tim marketing, situs resmi CPIN www.cp.co.id Marketing team, CPIN official website www.cp.co.id	 +62216919999
Food 	Hotline, situs www.cpfood.co.id , media sosial Instagram, Facebook, Twitter, YouTube Hotline, www.cpfood.co.id site, social media Instagram, Facebook, Twitter, YouTube	 +6281288000719

Kesejahteraan Hewan

Animal Welfare

Sistem peternakan modern yang berkelanjutan (*sustainable*) menekankan aspek kualitas yang tidak hanya ditentukan oleh faktor keamanan pangan (*food safety*) saja, tapi juga mencakup faktor-faktor seperti kebersihan/keselamatan, nutrisi, keterlacakan (*traceability*), dan kualitas lingkungan produksi. Kesejahteraan hewan saat berada di lingkungan produksi turut menjadi faktor yang semakin penting dalam konteks kualitas produk.

CPIN berkomitmen untuk mengimplementasikan kebijakan kesejahteraan hewan dengan mengelola dan memperhatikan kondisi kesejahteraan dan memperlakukan ayam-ayam kami secara baik dan beretika di seluruh unit bisnis kami. Operasional CPIN turut mempertimbangkan 5 prinsip kebebasan dalam kesejahteraan hewan, yakni:

- 1 Kebebasan mengeskpresikan perilaku alami hewan**
CPIN berupaya menjaga kenyamanan ayam selama berada di dalam kandang dengan menjaga tingkat kepadatan (*density*) populasi ayam yang ideal. Kami memastikan tersedia ruang yang cukup untuk ayam bergerak dan mengekspresikan perilaku alami hewan seperti mengais tanah dan mematok.
- 2 Kebebasan dari rasa tidak nyaman**
CPIN memastikan kenyamanan ayam selama berada di kandang dengan melakukan rekayasa suhu melalui pemasangan sistem sirkulasi udara yang baik sehingga kualitas udara di kandang terjaga dengan baik.
- 3 Kebebasan dari rasa haus dan lapar**
CPIN memastikan ayam-ayam kami di dalam kandang mendapat persediaan air minum dan pakan yang cukup setiap saat. Sistem kandang modern memastikan pemberian makan dan minum hewan yang terjadwal sesuai kebutuhan nutrisi ayam di setiap tahapan hidupnya.
- 4 Kebebasan dari rasa takut dan gangguan lainnya**
Sistem kandang tertutup (*closed house*) memastikan tidak ada gangguan predator yang membuat ayam stress dan takut.
- 5 Kebebasan dari luka dan penyakit**
CPIN menerapkan kebijakan biosekuriti yang ketat dengan membatasi kontak antara ayam dengan manusia sehingga potensi tertular penyakit dapat diminimalisir.

Modern sustainable livestock systems emphasize quality aspects that are not only determined by food safety, but also include factors such as hygiene/safety, nutrition, traceability and the quality of the production area. While in the production area, animal welfare is also becoming an increasingly important factor in the context of product quality.

CPIN is committed to implementing an animal welfare policy by managing and observing the welfare conditions as well as treating our chickens in a good and ethical manner across our business units. CPIN's operations take into consideration the 5 principles of freedom in animal welfare, namely:

- 1 Freedom to express normal behaviour**
CPIN strives to maintain the comfort of chickens in the cages by maintaining the ideal density of chicken populations. We ensure that there's enough space for chickens to move around and express the animals' normal behaviour such as scavenging the ground and pecking.
- 2 Freedom from discomfort**
CPIN ensures the comfort of chickens while in the cage by installing a good air circulation system so that the air quality in the cage is maintained properly.
- 3 Freedom from thirst and hunger**
CPIN ensures our chickens in the cage get sufficient supplies of drinking water and feed at all times. The modern cage system ensures scheduled feeding and drinking according to the chickens' nutritional needs at every stage of its life.
- 4 Freedom from fear and distress**
The closed cage system ensures there are no predatory disturbances that causes stress and fear on the chicken.
- 5 Freedom from pain, injury, and disease**
CPIN implements strict biosecurity policies by limiting contact between chickens and humans to reduce the risk of disease transmission.



3

KEMITRAAN STRATEGIS

Strategic Partnership



Industri perunggasan, khususnya ayam di Indonesia terus berkembang dan menjadi salah satu sektor usaha yang menjanjikan keuntungan seiring terus bertumbuhnya kebutuhan protein di dalam negeri. Kementerian Koordinator Perekonomian mencatat kebutuhan ayam potong di Indonesia tahun 2022 mencapai 3,20 juta ton.

Meski demikian, industri ini juga tidak lepas dari sejumlah tantangan produksi yang berpotensi memicu risiko kegagalan usaha. Diantaranya ketersediaan modal usaha berupa pakan ternak dan *Day Old Chick* (DOC), Sumber Daya Manusia (SDM) peternakan yang kurang terampil hingga ancaman penyakit hewan yang mematikan seperti flu burung.

Mengelola tantangan ini membutuhkan sumber daya yang besar sehingga model kerjasama kemitraan menjadi alternatif untuk mengembangkan usaha peternakan yang kuat. Dengan berbagi sumber daya maka produktivitas dapat ditingkatkan dan risiko kerugian dapat ditekan.

CPIN menjadikan kemitraan sebagai strategi keberlanjutan Perseroan yang tidak hanya bertujuan meningkatkan kinerja usaha yang bersifat profit, namun juga sebagai mekanisme berbagi nilai dan budaya Perseroan kepada masyarakat melalui penciptaan nilai bersama.

The poultry industry in Indonesia, especially chicken, continues to grow and become one of the most profitable business sectors, along with the increasing demand for protein in the country. According to the Coordinating Ministry for Economic Affairs, the demand for broiler in Indonesia in 2022 has reached 3.20 million tons.

However, this industry is not without its several production challenges that could potentially trigger the risk of business failure. Among them are the availability of business capital such as animal feed and Day Old Chick (DOC), unskilled human resources (HR) in farming and the threat of deadly animal diseases such as avian flu.

Managing these challenges requires extensive resources, therefore the partnership model is an alternative to developing a strong livestock business. By sharing resources, productivity can be increased and the risk of loss can be reduced.

CPIN makes partnerships as the Company's sustainability strategy that not only strives to improve profitable business performance, but also as a mechanism to share the Company's values and culture with the community through shared value creation.



Membangun Industri Peternakan Berkelanjutan

Building a Sustainable Livestock Industry

CPIN merancang kerjasama kemitraan strategis dengan *stakeholder* di industri perunggasan untuk dapat mengoptimalkan sumber daya yang dimiliki untuk membangun kemajuan usaha peternakan bersama yang menguntungkan dan berkelanjutan.

Perseroan berharap, kemitraan yang terjalin dapat meningkatkan kinerja dan produktivitas semua unit usaha sehingga memperkuat kepemimpinan pasar dan daya saing Perseroan di tengah semakin kompetitifnya industri perunggasan nasional.

Sampai pada periode pelaporan CPIN memiliki mekanisme kemitraan di semua unit usahanya

CPIN develops strategic partnership collaboration with stakeholders in the poultry industry to optimize their resources to achieve a profitable and sustainable joint livestock business advancement.

The Company hopes that the partnership can improve the performance and productivity of all business units to strengthen the Company's market leadership and competitiveness amid the increasingly competitive national livestock industry.

Until the reporting period, CPIN has a partnership mechanism in all its business units

UNIT USAHA BUSINESS LINE	KEMITRAAN PARTNERSHIP
Feed 	Kemitraan Jagung (<i>Corn Partnership</i>) bersama PT BISI International Tbk (BISI) Corn Partnership with PT BISI International Tbk (BISI)
Farm 	Kemitraan Inti Plasma Peternak Ayam Pedaging Core Plasma Partnership for Broiler Farmers
Food 	Mitra Fiesta Fiesta Partner

Kemitraan Inti Plasma CPIN

CPIN Core Plasma Partnership

CPIN memelopori model kerjasama usaha peternakan ayam melalui model kemitraan inti plasma sejak tahun 1987. Selama lebih dari tiga dasawarsa kemitraan inti plasma yang telah mengawal kemajuan industri perunggasan nasional.

Total peternak mitra plasma CPIN hingga tahun 2022, sebanyak 15.457 orang yang tersebar di seluruh Indonesia, dimana 46% berada di pulau Jawa. Jumlah peternak muda (usia dibawah 40 tahun) saat ini mencapai 35% sedangkan jenis kandang yang dimiliki oleh peternak mitra didominasi oleh kandang *closed house* yang mencapai 75% dari total kapasitas.

Kemitraan inti plasma ini berpedoman pada Peraturan Menteri Pertanian RI (Permentan) No. 13/Permentan/PK.240/05/2017. Ketentuan ini mensyaratkan kerjasama kemitraan harus didasari atas prinsip saling memerlukan, memperkuat, menguntungkan, menghargai, bertanggung jawab dan prinsip ketergantungan.

Bagi CPIN, kemitraan inti plasma berperan signifikan dalam menunjang produktivitas dan kinerja usaha Perseroan baik di hulu maupun hilir. Di hulu melalui penyerapan produk pakan ternak dan DOC yang kontinyu dan berkelanjutan. Sementara di hilir memasok bahan baku usaha penjualan ayam pedaging dan makanan olahan yang mana dalam beberapa tahun terakhir ini menunjukkan kinerja terbesar.

Kemitraan inti plasma terbuka bagi semua kalangan baik individu maupun kelompok yang memiliki usaha peternakan ayam.

Since 1987, CPIN pioneered the chicken farming business collaboration model through the core plasma partnership model. For more than three decades, the core plasma partnership has boosted the national poultry industry advancement.

The total number of CPIN's plasma partner farmers until 2022 is 15,457 people that spread across Indonesia, with Java Island accounting for 46%. The number of young farmers (under 40 years old) currently reaches 35%, while the cage type owned by partner farmers is dominated by closed house cages that reach 75% of the total capacity.

This core plasma partnership is regulated by the Regulation of the Indonesian Minister of Agriculture (MOA) No. 13/Permentan/ PK.240/05/2017. This clause requires the partnership to be based on the principles of mutual needs, strengthening, benefiting, respecting, responsibility, and dependency.

For CPIN, the core plasma partnership plays a significant role in supporting the Company's productivity and business performance, both upstream and downstream. For upstream, its is through continuous and sustainable absorption of animal feed and DOC products. Meanwhile, for downstream, it is through supplies of raw materials for broiler sales and processed foods, which in recent years have shown the greatest performance.

The core plasma partnership is open to all individuals and groups who own chicken farming businesses.

NILAI TAMBAH BAGI CPIN ADDED VALUE FOR CPIN

- Menciptakan saluran distribusi dan pemasaran yang berkelanjutan untuk produk DOC dan pakan ternak.
Create continuous distribution and marketing channels for DOC and animal feed products.
- Meningkatkan dan memperkuat *market share* CPIN.
Increase and strengthen CPIN's market share.
- Pasokan bahan baku ayam pedaging berkelanjutan untuk usaha penjualan ayam pedaging dan makanan olahan.
Continuous supply of broiler raw material for broiler and processed food sales business.

NILAI TAMBAH BAGI PETERNAK ADDED VALUE FOR FARMERS

- Meningkatkan produktivitas peternakan berkat skema pinjaman modal usaha peternakan berupa pasokan DOC dan sarana produksi peternakan (Sapronak) yang stabil dan kontinyu dengan sistem pembayaran setelah panen.
Increase livestock productivity thanks to the livestock business capital loan scheme by a stable and continuous supply of DOC and livestock production facilities (Sapronak) with a payment system after harvest.
- Kemudahan modal usaha dengan mekanisme bayar setelah panen.
Ease of business capital with a pay-after-harvest mechanism.
- Transfer teknologi dan pengetahuan melalui penggunaan kandang modern *closed house*.
Transfer of technology and knowledge through the use of modern closed house cages.



Peternak mitra plasma mengungkapkan berbagai keuntungan dan nilai tambah positif dari kemitraan inti plasma dengan CPIN. Berikut dampak kemitraan inti plasma yang diungkapkan mitra peternak.

Meningkatkan produktivitas peternakan mitra plasma. Mayoritas peternak mitra plasma CPIN mengaku produktivitas usaha peternakan mereka terus meningkat setelah mengikuti rekomendasi CPIN untuk mengadopsi sistem kandang modern (*closed house*). Peningkatan produktivitas usaha peternakan mitra plasma ini berkat dukungan pasokan DOC dan saponak yang stabil.

Keduanya merupakan komponen utama dan terbesar dari usaha peternakan ayam, sehingga akan sangat berat jika ditanggung sendiri oleh peternak. Belum lagi, risiko tidak ada jaminan ketersediaan pasokan.

Alih pengetahuan dan teknologi. CPIN berkomitmen memberikan bimbingan teknis mengenai pengelolaan peternakan kepada mitra peternak agar operasional peternakan berjalan sesuai standar CPIN dan menghasilkan panen yang optimal. Mekanisme ini media berbagi pengetahuan dan teknologi di kalangan peternak plasma.

Insentif bagi peternak berkinerja baik. CPIN mengelola kemitraan strategis dengan peternak plasma agar senantiasa berkinerja positif melalui pemberian insentif berupa peluang menjadi pemasok daging ayam bagi lini usaha makanan olahan CPIN.

Insentif ini hanya berlaku bagi peternak plasma yang mendapat poin tinggi dalam evaluasi yang dilakukan oleh CPIN dan mendapatkan sertifikat dari CPIN karena unit usaha makanan olahan sangat memperhatikan kualitas bahan baku sesuai standar keamanan pangan.

Plasma partner farmers expressed various benefits and positive added values from the core plasma partnership with CPIN. The following is the impact of the core plasma partnership expressed by the farmer partners.

Increasing productivity of plasma partner farms. The majority of CPIN's plasma partner farmers stated that their farms productivity continued to increase after implementing CPIN's recommendation to adopt a modern cage system (*closed house*). The increase in productivity is due to the stable supply of DOC and saponak.

Both are the main and largest components of the chicken farming business, so it will be very difficult if borne by the farmers alone. Not to mention, the risk of unpredictability in supply availability.

Transfer of knowledge and technology. CPIN is committed to providing technical guidance on farm management to partner farmers so that farm operations run according to CPIN standards and produce optimal harvests. This mechanism serves as medium for sharing knowledge and technology among plasma farmers.

Incentives for good performing farmers. CPIN manages strategic partnerships with plasma farmers by providing incentives, so they always perform positively to become chicken meat suppliers for CPIN's processed food business line.

This incentive only applies to plasma farmers who receive high points in CPIN evaluation and receive certificate from CPIN, this because the processed food business unit pays great attention on the quality of raw materials in accordance with food safety standards.

Kemitraan Penanaman Jagung

Corn Partnership

CPIN dan PT BISI International Tbk (BISI), perusahaan afiliasi yang bergerak di sektor benih jagung hibrida berkolaborasi untuk memperkokoh praktik usaha yang berkelanjutan dengan meluncurkan program Kemitraan Penanaman Jagung (*Corn Partnership*).

Kemitraan yang digagas sejak 2021 ini dirancang dengan misi untuk meningkatkan kesejahteraan petani jagung di Indonesia dan untuk memperluas *market share* benih jagung BISI sekaligus menjaga pasokan bahan baku jagung yang diperlukan unit usaha *Feed* yang memproduksi pakan ternak.

Sesuai ketentuan, Pemerintah Indonesia melarang produsen pakan ternak melakukan impor bahan baku jagung dan harus diusahakan untuk mendapatkannya dari dalam negeri. Selama ini pasokan jagung didapat dari jaringan petani mitra BISI dan petani lokal namun belum memiliki skema kemitraan.

Konsep kemitraan ini melibatkan tiga pihak yaitu BISI, CPIN, dan kelompok petani mitra atau *Contact Grower* (CGR).

Dalam kemitraan *Corn Partnership* ini, BISI sebagai perusahaan penghasil benih jagung hibrida dan *agrochemical* memberikan pinjaman paket kemitraan kepada petani berupa benih jagung yang unggul, dan sarana produksi pertanian (saprota) seperti fungisida, insektisida, pestisida dan herbisida guna meningkatkan produktivitas dan kualitas jagung dari petani mitra. Selain menyiapkan kebutuhan benih dan sarana produksi pertanian, BISI memberikan pendampingan mulai dari pra tanam sampai penanganan pasca panen.

Jagung yang dihasilkan dari program kemitraan ini berupa jagung pipil. Jagung pipil akan dibeli langsung oleh CPIN sebagai *off taker*. Karena jagung yang dipanen petani mitra

CPIN and PT BISI International Tbk (BISI), an affiliated company engaged in the hybrid corn seed sector, collaborate to promote sustainable business practices by launching a Corn Partnership program.

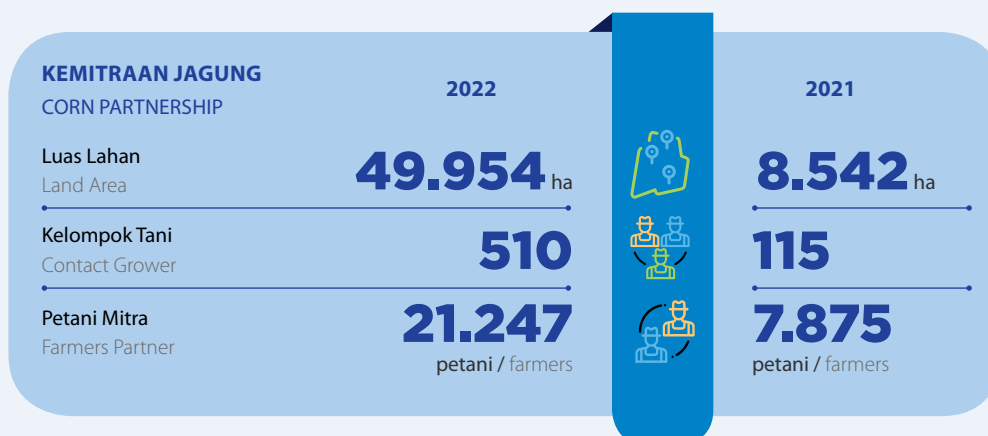
The partnership, which was initiated in 2021, is designed with a mission to improve the corn farmers' welfare in Indonesia and to expand the market share of BISI corn seeds while also maintaining the supply of corn raw materials needed by Feed's business units that produce animal feed.

In accordance with regulations, the Indonesian Government prohibits animal feed producers from importing corn raw materials and must strive to obtain them locally. So far, corn supplies have been obtained from BISI's network of partner farmers and local farmers, but no partnership scheme has been established.

This partnership concept is based on a three parted model which involves three parties, BISI, CPIN, and a group of partner farmers or *Contact Grower* (CGR).

BISI, as a seeding company, provides partnership package loans to farmers by providing superior corn seeds, anti-weed and corn boom in this Corn Partnership. BISI also lends other agrochemicals such as fungicides, insecticides, pesticides and herbicides to increase partner farmers' productivity and corn quality. In addition to preparing material needs, BISI provides assistance from pre-planting to post-harvest handling.

Corn kernel is produced through this partnership. The corn kernel will be purchased directly by CPIN as an off taker. Since the corn harvested by the partner farmers will be used



akan digunakan sebagai bahan baku pakan ternak, maka CPIN menekankan aspek kualitas yang ketat yang harus diperhatikan petani plasma, antara lain jagung disetorkan dalam bentuk jagung pipil segar.

Dalam rangka memastikan kondisi dan mutu jagung pipil tetap bagus dan segar atau tidak rusak ketika sampai di lokasi pabrik pakan ternak, CPIN dan BISI membatasi lokasi kebun mitra tidak boleh lebih dari 200 km atau 6 jam perjalanan darat dari lokasi pabrik pakan ternak CPIN.

Peminjaman paket kemitraan ini dilakukan dengan sistem pembayaran pasca panen. Metode ini berpotensi memberi keuntungan lebih besar bagi petani dan CPIN sebagai *off taker* karena memperpendek rantai pasok.

Sebelumnya, harga jagung petani ditentukan oleh pengepul yang biasa membeli dengan harga rendah dari petani dan menjual ke konsumen dengan harga tinggi. Melalui kemitraan ini, petani memperoleh harga yang lebih baik.

Selama setahun lebih, Program Kemitraan Penanaman Jagung (*Corn Partnership*) ini telah merangkul petani jagung yang tersebar di 10 provinsi yang menjadi sentra komoditi jagung. BISI menargetkan pada tahun mendatang, luas lahan mitra akan bertambah menjadi sekitar 120.000 hektar.

as raw material for animal feed, CPIN applies strict quality aspects that must be followed by the plasma farmers, among others, the corn is deposited in the form of fresh corn kernel.

To ensure that the condition and quality of corn kernel remains good and fresh or undamaged when it arrives at the location of the animal feed factory, CPIN and BISI limit the location of partner farms to no more than 200 km or 6 hours by road from the location of CPIN's animal feed factory.

The loan of this partnership package is carried out with a post-harvest payment system. This method has the potential to provide greater benefits for farmers and CPIN as an off taker because it shortens the supply chain.

Previously, farmers' corn prices were determined by collectors who used to buy at low prices from farmers and sell to consumers at high prices. Through this partnership, farmers receive a better price.

For more than a year, the Corn Partnership Program has embraced corn farmers that spread across 10 provinces that serves as corn commodity centers. In the coming year, BISI targets that the partner land area will increase to around 120,000 hectares.



Kelompok tani
Contact Grower/CGR

Testimoni Kemitraan Penanaman Jagung (*Corn Partnership*)
Corn Partnership Testimony



Abdul Mujid Efendi
CGR, Mojokerto

Kami mulai bermitra dengan BISI dan CPIN sejak Februari 2022. Awalnya luas lahan kemitraan kami seluas 50 hektar. Kami mendapatkan pinjaman benih jagung yakni BISI 18 beserta obat dan pupuk yang baru akan dibayar setelah panen.

Setelah panen sekitar bulan Juli hasilnya sekitar 10-12 ton, seluruhnya kita bawa ke CPIN dan dibeli dengan harga Rp4.050/kg. Setelah dipotong biaya transportasi, anggota kami mendapat pembayaran Rp 3.850/kg. Ini jauh lebih tinggi ketimbang menjual sendiri.

Kemitraan ini sangat bermanfaat, karena kami petani membutuhkan mitra yang membeli produk secara berkelanjutan, CPIN dan BISI mencari jagung berkualitas bagus. Kami berharap kemitraan ini diperluas, karena banyak petani yang berminat.

We have been partnering with BISI and CPIN since February 2022. Our partnership land area was started with 50 hectares. We received a loan of BISI 18 corn seeds, as well as medicine and fertilizer, which will only be paid after the harvest.

After harvesting around July, the yield was approximately 10-12 tons, we brought all of it to CPIN and was bought at a price of IDR 4,050/kg. After deducting transportation costs, our members get a payment of IDR 3,850/kg. This is much higher than if they sell it on their own.

This partnership is very beneficial because farmers need partners who will continuously buy our products, CPIN and BISI are looking for good quality corn. We hope this partnership is expanded because many farmers are interested.



Rupian
CGR, Lamongan

Awal menjadi mitra inti plasma BISI dan CPIN ini adalah pada September 2021. Saya dan teman-teman di kelompok tani memiliki total lahan 100 hektar. Ketika itu kami mengambil modal benih jagung sebesar 1,6 ton.

Skema ini sangat membantu dan membuat petani bersemangat, karena biasanya perlu modal untuk membeli saprota sendiri. Sekarang dipinjamkan dulu dan dibayar belakangan.

We started becoming a core plasma partner of BISI and CPIN in September 2021. My friends and I, who are in farmer group, have a total of 100 hectares of land. At that time, we received 1.6 tons of corn seed capital.

This scheme is very helpful and exciting for farmers because they usually need capital to buy their own saprota. Now it can be loaned first and paid later.

Kelompok tani
Contact Grower/CGR

Testimoni Kemitraan Penanaman Jagung (*Corn Partnership*)
Corn Partnership Testimony

Karena skema baru, awalnya saya dan teman-teman cukup khawatir. Tapi waktu panen ternyata kami sangat terbantu. Prosesnya mudah, karena jagung dijual dalam bentuk jagung pipil basah, kita tidak perlu melakukan proses pengeringan dulu. Jadi dari dipetik, dipipil dan dikumpulkan langsung dikirim ke pabrik.

Rantai pasok juga pendek dari petani langsung ke kirim ke pabrik, kita jadi dapat harga bagus. Sejauh ini kami sudah menyetor 6.000 ton jagung ke CPIN dan dari penanaman pertama dan penanaman berikutnya pendapatan kami selalu meningkat.

My friends and I were worried at first since it was a new scheme. But it turned out we were greatly helped during harvest time. The process is simple, because the corn is sold in the form of wet corn kernel, we don't need to do the drying process first. So, it is sent directly to the factory after being picked, pickled and collected.

The supply chain is also short, only from the farmers directly to the factory, so we get a good price. So far, we have delivered 6,000 tons of corn to CPIN and from the first planting to the next planting, our income has always increased.



Sugiri

CGR, Bojonegoro dan
Nganjuk, Jawa Timur

Saya sudah bermitra sejak Agustus 2021 dengan luas lahan yang ditanam per Desember 2022 sudah 700 hektar. Lahan yang sudah dipanen 210 hektar dan sudah mengirim sebanyak 2.275 ton ke pabrik CPIN.

Kelebihan dengan kemitraan ini kami mendapat benih bermutu dari BISI, ada fasilitas pinjaman saprota dan pasar yang jelas. Selain itu kami juga mendapatkan pembinaan melekat dari petugas BISI dan CPIN.

Varietas jagung yang dipasok BISI disesuaikan dengan stok benih. Kami berharap mitra petani bisa mendapatkan varietas jagung sesuai dengan pilihan anggota CGR kami. Kami juga berharap, CPIN terus meningkatkan kapasitas produksi, sehingga dapat menampung jagung dari mitra plasma dalam jumlah yang lebih besar.

I have been a partner since August 2021, and as of December 2022, we have 700 hectares of planted land. 210 hectares of land have been harvested and 2,275 tons of corn have been sent to the CPIN factory.

The advantages of this partnership include quality seeds from BISI, a loan facility for saprota and a definite market. In addition, we also get coaching from BISI and CPIN officers.

The corn varieties supplied by BISI are adjusted to the seed stock. We hope that partners farmer can get corn varieties based on the choice of our CGR members. We also hope that CPIN will continue to increase its production capacity, so that it can accommodate corn from plasma partners in larger quantities.

Mitra Fiesta

Fiesta Partner

Kemitraan ketiga yang diinisiasi CPIN adalah Mitra Fiesta yang dikelola oleh unit bisnis *Food* yang memproduksi makanan olahan berbasis ayam. Kemitraan ini mendorong masyarakat baik pribadi maupun perusahaan untuk menjadi mitra kerja atau memasarkan (*reseller*) produk makanan olahan beku atau *frozen food* yang diproduksi unit bisnis *Food*.

Saat ini unit bisnis *Food* memproduksi beberapa brand (*Golden Fiesta - Fiesta - Champ - Akumo - Okey - Asimo*) produk *frozen food* dengan beragam varian yang ditujukan untuk berbagai segmen pasar di masyarakat. Produk makanan olahan berbasis ayam ini sudah sangat dikenal di masyarakat seperti nugget, sosis dan aneka makanan beku

The third partnership initiated by CPIN is Mitra Fiesta that managed by the Food business unit which produces chicken-based processed foods. This partnership encourages both individuals and companies to become partners or to market (*resellers*) frozen processed food products produced by the Food business unit.

Currently, the Food business unit produces several brands of frozen food products (*Golden Fiesta - Fiesta - Champ - Akumo - Okey - Asimo*) with various variants aimed at various market segments in the community. These chicken-based processed food products, such as nuggets, sausages and various other ready-to-eat frozen foods, are very well-



siap saji lainnya, sehingga bisnis *reseller* ini menjadi peluang usaha yang menarik.

Terlebih lagi di masa pandemi, makanan olahan beku telah menjadi salah satu alternatif pangan yang laris manis di pasaran karena tingginya permintaan produk pangan yang mudah diolah.

Selama pandemi, CPIN mempermudah persyaratan untuk menjadi Mitra Fiesta dengan mekanisme bantuan modal usaha berupa pembelian fasilitas alat penyimpanan produk makanan beku (*freezer*) kepada calon Mitra Fiesta. Selain itu, calon mitra dapat membeli *freezer* sendiri dan akan dibayar uang sewa per bulan Rp 125.000 selama 3 tahun oleh CPIN.

Bantuan modal usaha ini hanya berlaku bagi calon mitra pribadi dari kalangan rumah tangga yang baru memulai usaha *reseller* makanan beku untuk pertama kalinya. Sebelumnya, untuk menjadi Mitra Fiesta, warga diwajibkan memiliki lemari *freezer* sendiri.

Hingga saat ini, Perseroan memiliki 1.527 Mitra Fiesta yang tersebar di pulau Jawa, Bali, Sumatera dan Sulawesi.

known in the community, making reseller business an appealing business opportunity.

Moreover, due to the high demand for food products that are easy to process during the pandemic, frozen processed food has become one of the food alternatives that sell very well in the market.

During the pandemic, CPIN simplified the requirements to become a Fiesta Partner by offering prospective Fiesta Partners with business capital assistance mechanism in the form of frozen food product storage facilities (*freezers*). In addition, prospective partners can buy their own freezers and will be paid a monthly rent of IDR 125,000 for 3 years by CPIN.

This business capital assistance only available to prospective personal partners from households who are starting their first frozen food reseller business. Previously, to become a Fiesta Partner, prospective partners were required to have their own freezer cabinet.

Currently, the Company has 1,527 Fiesta Partners spread across the islands of Java, Bali, Sumatera and Sulawesi.

Penciptaan Nilai Bersama

Shared Value Creation

CPIN memanfaatkan pola kemitraan yang dikembangkan sebagai mekanisme untuk memperkenalkan dan berbagi nilai-nilai dan budaya positif Perseroan. Salah satu nilai yang menjadi fokus kepedulian CPIN adalah pendidikan.

CPIN berupaya meningkatkan kualitas pendidikan di dalam negeri melalui berbagai inisiatif di sektor pendidikan yang merupakan salah satu dari 3 fokus program Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) atau *Corporate Social Responsibility* (CSR) yang dikelola dan diselenggarakan melalui Charoen Pokphand Foundation Indonesia (CPFI).

Program TJSL ini merupakan bentuk kepatuhan Perseroan terhadap Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas yang tercantum pada pasal 74 terkait Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan serta Peraturan Pemerintah No. 47 Tahun 2012 tentang Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perusahaan.

The developed partnership pattern is utilized by CPIN as a mechanism to introduce and share the Company's positive values and culture. One of the values that CPIN focuses on is education.

CPIN strives to improve the quality of education in the country through various initiatives in the education sector, which is one of the 3 focuses of the Corporate Social Responsibility (CSR) program that managed and organized through Charoen Pokphand Foundation Indonesia (CPFI).

This CSR program is a form of the Company's compliance with Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies listed in article 74 regarding Environmental Social Responsibility and Government Regulation No.47 of 2012 concerning Corporate Environmental Social Responsibility.

Program CSR CPIN CPIN CSR Program

Bidang Fields			
	 Pendidikan Education	 Pengembangan Masyarakat Community Development	 Bencana Alam Natural Disaster
Bentuk Kegiatan Activities	• Peningkatan sarana pendidikan Educational facility improvement • Beasiswa Scholarship • Peningkatan kompetensi Competency improvement	Perbaikan fasilitas umum di sekitar lokasi kegiatan usaha Public facilities improvement around the location of business activities	Bantuan tanggap darurat (termasuk bantuan selama pandemi COVID-19) Emergency response assistance (including assistance during the COVID-19 pandemic)

Di tengah situasi ekonomi yang masih dibayangi kelesuan ekonomi akibat dampak pandemi COVID-19, komitmen CPIN terhadap program CSR pendidikan tidak berkurang. Pada tahun 2022, CPIN mengalokasikan dana CSR pendidikan sebesar Rp 6.690.908.000.

Informasi lengkap mengenai kegiatan CSR CPIN tahun 2022 tersedia di Bab 6 - Informasi Pendukung (halaman 105-107).

In the midst of an economic condition that is still overshadowed by the economic downturn due to the impact of the COVID-19 pandemic, CPIN's commitment to education CSR programs has not wavered. In 2022, CPIN allocated Rp 6,690,908,000 of CSR funds for education.

Detailed information on CPIN's CSR activities in 2022 can be found in Chapter 6 - Supporting Information (page 105-107).



Cegah Stunting, CPIN Donasi 4 Juta Telur Senilai 5 Miliar Rupiah

Preventing Stunting,
CPIN Donates 4 Million
Eggs Worth IDR 5 Billion



Stunting merupakan isu kesehatan yang telah menjadi agenda nasional dan global. Secara nasional, saat ini diperkirakan ada sekitar 6 juta balita atau 24,4% dari total balita di seluruh Indonesia. Pemerintah mendorong semua kalangan untuk berkontribusi dalam upaya menurunkan prevalensi stunting di Indonesia yang ditargetkan turun sebesar 14 persen pada tahun 2024.

Merespon seruan ini, CPIN pada tahun 2022 mengintensifkan program CSR pengembangan masyarakat (*Community Development*) dengan memfokuskan pada program penurunan dan pencegahan stunting di 4 wilayah di Provinsi Banten yang memiliki angka stunting tinggi yakni Rangkas Bitung, Balaraja, Pandeglang, dan Lebak.

CPIN menghibahkan hampir 4 juta butir telur senilai 5 miliar rupiah sepanjang tahun 2022. Pembagian telur dalam program penurunan stunting ini berbeda dengan pembagian telur dalam program hibah biasa.

Dalam program ini, perkembangan kondisi anak dipantau secara rutin. CPIN memberikan telur setiap minggu kepada keluarga dengan anak stunting setiap minggu selama enam bulan. Selain di Banten, CPIN juga menggelar program sejenis di sejumlah kota lainnya.

Stunting is a health issue that has become a national and global agenda. Nationally, there are currently an estimated 6 million toddlers or 24.4% of the total toddlers across Indonesia who suffered from this condition. The government encourages all groups to contribute in efforts to reduce the prevalence of stunting in Indonesia, which is targeted to decrease by 14 percent by 2024.

In response, CPIN intensified its CSR community development program in 2022 by focusing on stunting reduction and prevention programs in 4 regions in Banten Province that have high stunting rates, namely Rangkas Bitung, Balaraja, Pandeglang, and Lebak.

CPIN donated nearly 4 million eggs worth 5 billion rupiah throughout 2022. The eggs distribution in this stunting reduction program is different from eggs distribution in a regular donation program.

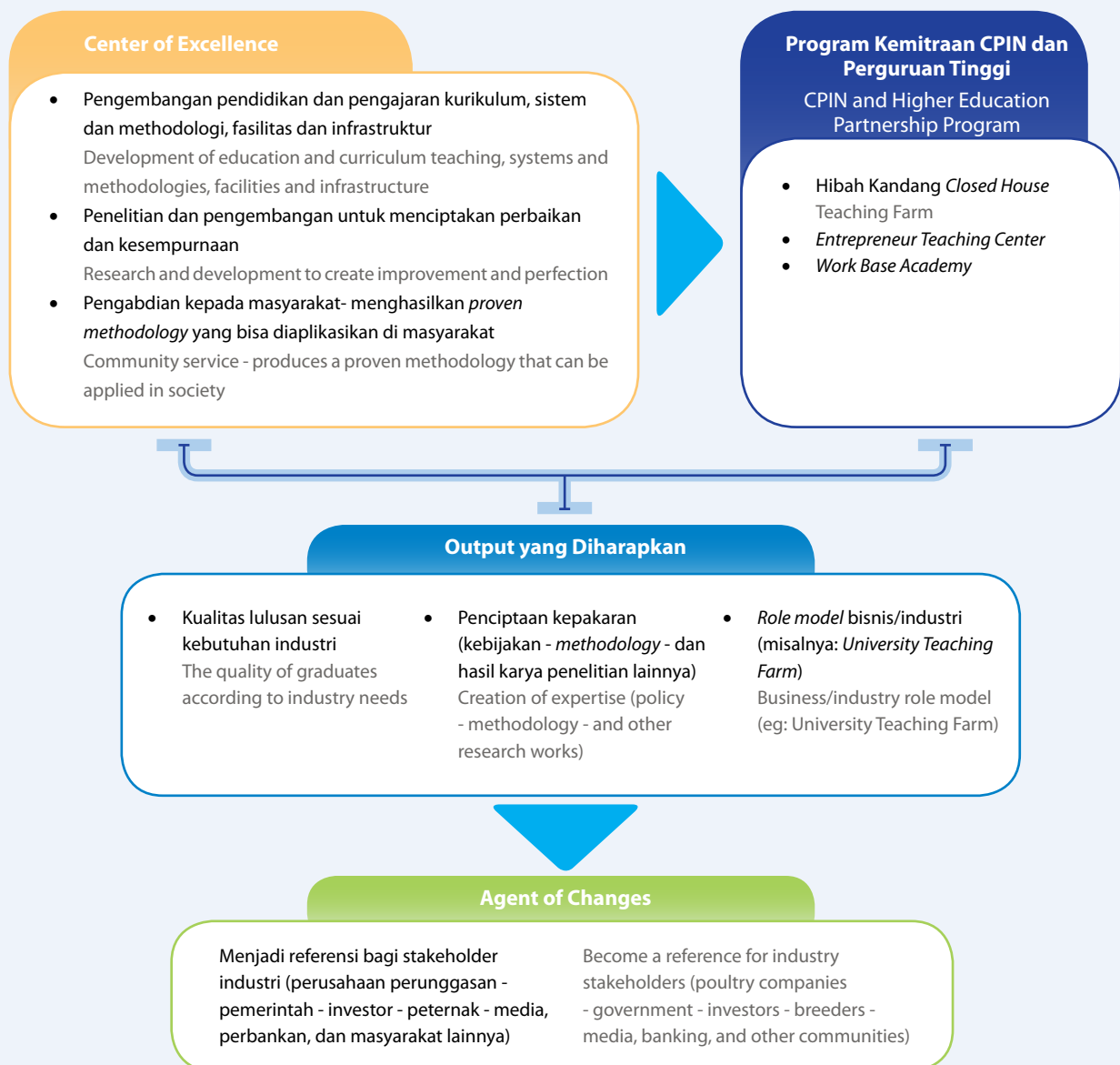
In this program, the development of children's conditions is monitored regularly. CPIN donate eggs to families with stunted children every week for six months. Apart from Banten, CPIN also held similar programs in several other cities.

Pusat Keunggulan Peternakan Ayam

CPIN meningkatkan kualitas program CSR di bidang pendidikan dengan merancang program CSR yang bisa menciptakan dampak ganda di masyarakat. CPIN menginisiasi program CSR dengan pendekatan *Triple Helix* antara CPIN, Perguruan Tinggi dan Pemerintah. Kerjasama yang terjalin tidak hanya berupa program yang bersifat filantropi, tapi juga program yang memiliki nilai ekonomi (*economic value*) dan nilai sosial (*social value*) secara bersamaan.

Center of Excellence for Chicken Farming

CPIN improves the quality of education CSR programs by developing CSR programs that can create multiple impacts in the community. CPIN initiated a CSR program with a *Triple Helix* approach between CPIN, Universities and the Government. The collaboration is not only philanthropic programs, but also programs that simultaneously have economic value and social value.



Perseroan menjalin kerjasama kemitraan dengan perguruan tinggi membangun Pusat Keunggulan (*Center of Excellence*) peternakan modern di tanah air. Program ini bertujuan mencetak Sumber Daya Manusia (SDM) peternakan yang unggul dan siap kerja yang sangat diperlukan industri peternakan.

The Company established a partnership with universities to build a *Center of Excellence* for modern animal husbandry in the country. This program aims to develop excellent and work-ready human resources for the livestock industry.

CSR Pusat Keunggulan Peternakan Ayam

CSR Center of Excellence for Chicken Farming

INISIATIF CSR CSR INITIATIVES	PENERIMA MANFAAT BENEFICIARIES
Teaching Farm Hibah berupa kandang ayam modern dengan sistem tertutup (<i>Closed House System</i>) beserta peralatannya kepada beberapa Universitas Negeri di Indonesia. Donation in the form of modern chicken cages with a Closed House System and its equipment to several State Universities in Indonesia.	 13 Universitas di 10 Provinsi Universities in 10 Provinces
Work Based Academy Program magang kerja intensif selama 6 bulan bagi sarjana peternakan yang baru lulus (<i>fresh graduate</i>) untuk belajar secara intensif mengenai budidaya unggas modern bekerjasama dengan Universitas Gajah Mada (UGM). A 6-month intensive internship program for fresh graduates to study intensively about modern poultry breeding in collaboration with Gajah Mada University (UGM).	 77 Sarjana peternakan dari 14 provinsi Bachelor of animal husbandry from 14 Provinces
Entrepreneur Teaching Center Program hibah toko Prima Freshmart (PFM) beserta peralatannya kepada sejumlah universitas. Donation program of Prima Freshmart (PFM) store.	 7 Universitas Universities

Hibah Teaching Farm

Program hibah *Teaching Farm* ini dirancang sebagai sarana penunjang peningkatan proses belajar mengajar, praktikum, magang dan sekaligus menjadi tempat penelitian bagi dosen/mahasiswa Fakultas Pertanian Jurusan Peternakan. Fasilitas ini diharapkan dapat melengkapi kemampuan (*skill*) baik yang bersifat teknis mengenai pemeliharaan ayam pedaging, maupun aspek sosial dan bisnis.

Selain sebagai sarana pendidikan, kandang itu juga sekaligus berfungsi sebagai media usaha peternakan ayam yang dikelola secara komersial, fakultas penerima hibah terikat kerjasama kemitraan inti plasma dengan CPIN. Keuntungan yang didapat dari penjualan ayam pedaging dapat digunakan untuk membiayai program peningkatan sarana dan prasarana pendidikan di fakultas.

Pada tahun 2022, CPIN kembali memberikan hibah kandang ayam modern dengan sistem *closed house* dalam program CSR *Teaching Farm* kepada Universitas Padjajaran. Selain itu, CPIN juga telah menandatangani MoU dengan Universitas Sumatera Utara (USU) dan Universitas Tanjung Pura untuk memulai program CSR *Teaching Farm*.

Teaching Farm Donation

The Teaching Farm donation program is designed to support the improvement of teaching and learning process, practicum, internship and at the same time become a research place for lecturers / students of the Faculty of Agriculture, Department of Animal Husbandry. This facility is expected to complement both technical skills regarding broiler maintenance, as well as social and business aspects.

Aside from being an educational facility, the cage also serves as a medium for commercially managed chicken farming, the beneficiary faculty is bound by a core plasma partnership with CPIN. Profits that obtained from broilers sales can be used to fund programs to improve educational facilities and infrastructure in the faculty.

In 2022, once again, CPIN donated modern chicken cages with a closed house system to Padjajaran University as part of the CSR *Teaching Farm* program. In addition, CPIN has also signed MoUs with the University of North Sumatra (USU) and Tanjung Pura University to start the CSR *Teaching Farm* program.

Sejak diinisiasi sejak 2006 ini, total CPIN telah menghibahkan 13 kandang modern dengan sistem *closed house* senilai lebih dari Rp1,5 miliar setiap kandang kepada 10 perguruan tinggi di seluruh Indonesia. Saat ini, terdapat pembangunan 2 kandang modern dalam Program CSR *Teaching Farm* yang sedang dalam taraf pembangunan.

Since its initiation in 2006, CPIN has donated a total of 13 modern cages with a closed house system, each worth more than Rp1.5 billion, to 10 universities throughout Indonesia. There are 2 modern cages under the CSR *Teaching Farm* Program that are currently under construction.



Mendukung Kurikulum Kampus Merdeka

Program CSR Pendidikan yang diinisiasi CPIN sejak 2006, sangat berkorelasi dengan kurikulum Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) yang diluncurkan Kemendikbud sejak awal 2020 lalu. Salah satu program dari kebijakan Kampus Merdeka adalah memberikan hak kepada mahasiswa untuk mengambil mata kuliah di luar prodi dan melakukan perubahan definisi Satuan Kredit Semester (SKS).

MBKM sangat menekankan pentingnya keterserapan sarjana lulusan Perguruan Tinggi oleh dunia kerja. Oleh karena itu dalam kurikulum MBKM semua mata kuliah lebih diarahkan pada penguasaan hal-hal teknis kesiapan keterserapan dunia kerja.

Dari total 8 semester yang dijadwalkan selama perkuliahan, tiga semester terdiri dari mata kuliah wajib, dua semester mata kuliah program studi, satu semester mata kuliah lintas, dan dua semester magang. Konsep pendidikan MBKM ini menekankan pentingnya kemitraan antara Perguruan Tinggi dengan industri.

Supporting the Kampus Merdeka Curriculum

The Education CSR program initiated by CPIN since 2006 is highly correlated with the Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) curriculum launched by the Ministry of Education and Culture since early 2020. One of the programs of Kampus Merdeka policy is to allow students to take courses outside of their study program and change the definition of Semester Credit Units (SKS).

MBKM strongly emphasizes the importance of the absorption of university graduates by the working world. Therefore, all courses in the MBKM curriculum are more directed at mastering technical aspects, readiness of workforce absorption.

Of the total 8 semesters scheduled during lectures, three semesters consist of compulsory courses, two semesters of study program courses, one semester of cross courses, and two semesters of internships. The MBKM education concept emphasizes the importance of partnerships between universities and the industry.

■ KEMITRAAN STRATEGIS

CPIN telah mempelopori kemitraan seperti ini sejak hampir 2 dekade lalu, ditandai dengan dibangunnya kerjasama program *CSR Teaching Farm* antara CPIN dan Institut Pertanian Bogor (IPB) dengan pemberian hibah kandang ayam modern (*closed house*).

Melalui program *CSR Teaching Farm* berupa hibah kandang ayam modern *closed house*, perguruan tinggi memiliki sarana belajar yang dapat memberikan pengalaman langsung (*hands-on*) kepada mahasiswa mengenai cara kerja industri dan penerapan teknologi di dalamnya.

Sehingga mereka menjadi kompatibel dengan industri peternakan ayam modern dari sisi kompetensi maupun keterampilan (*skill*).

CPIN has pioneered this partnership for over 2 decades, marked by the establishment of the *CSR Teaching Farm* program collaboration between CPIN and Bogor Agricultural University (IPB) with the donation of modern chicken cages (*closed house*).

Through the *CSR Teaching Farm* program in the form of a modern closed house chicken cage donation, universities have a learning tool that can provide hands-on experience to students on how the industry works and how the technology is applied in it.

Allowing them to become compatible with the modern chicken farming industry in terms of competence and skills.



Praktisi Mengajar

CPIN juga mendorong karyawannya terutama karyawan di level senior untuk mengikuti program Praktisi Mengajar. Bagian dari program Kurikulum MBKM ini mengajak para profesional dan ahli di berbagai bidang untuk turut memajukan pendidikan Indonesia dengan menyediakan waktu untuk berbagi keahlian dan pengalaman kepada mahasiswa dan perguruan tinggi di sektor mereka masing-masing.

Teaching Practitioner

CPIN also encourages its employees, especially senior level employees, to participate in the Teaching Practitioner program. This part of the MBKM Curriculum program invites professionals and experts from various fields to help advance Indonesian education by taking the time to share their expertise and experience with students and universities in their respective sectors.

Program ini mendorong kolaborasi aktif praktisi ahli dengan dosen dan mahasiswa agar tercipta pertukaran ilmu dan keahlian yang mendalam dan bermakna antar sivitas akademika di perguruan tinggi dan profesional di dunia kerja.

Kolaborasi ini dilakukan dalam mata kuliah yang disampaikan di ruang kelas baik secara luring maupun daring. Harapannya, bimbingan dan materi yang diberikan para praktisi dapat berkontribusi dan menginspirasi para lulusan perguruan tinggi.

Terdapat dua skema kolaborasi yang ditawarkan program Praktisi Mengajar. Pertama, kolaborasi pendek berlangsung selama 4 sampai 10 jam per semester, praktisi hanya terlibat dalam pengajaran. Kedua, kolaborasi Intensif, dosen dan praktisi berkolaborasi secara *end-to-end*. Artinya, praktisi mengajar 15 sampai 41 jam per semester dan terlibat dalam perencanaan dan evaluasi.

Perseroan memberikan keleluasaan bagi karyawannya yang hendak berkontribusi dalam program ini dengan meluangkan waktu kerjanya untuk mengajar. CPIN sebagai pionir industri peternakan ayam modern di Indonesia, pastinya memiliki pengalaman yang luas dan berharga bagi perguruan tinggi.

This program encourages active collaboration of expert practitioners with lecturers and students to create a deep and meaningful exchange of knowledge and expertise between academicians in universities and professionals in the working world.

This collaboration is carried out through courses that taught in both offline and online classrooms. The guidance and material provided by practitioners are expected to contribute and inspire college graduates.

The Teaching Practitioner program offers two collaboration schemes. First, short collaboration that lasts for 4 to 10 hours per semester where practitioners only involved in teaching. Second, Intensive collaboration where lecturers and practitioners collaborate in end-to-end manner. That means practitioners teach 15 to 41 hours per semester and are involved in planning and evaluation.

The Company provides flexibility for its employees who wish to contribute to this program by volunteering their work time to teach. CPIN, as a pioneer of the modern chicken farming industry in Indonesia, undoubtedly offers extensive and valuable experience for universities.





Efek Pengganda Program CSR Teaching Farm CPIN

Multiplier Effect of
CPIN's CSR Teaching
Farm Program



Program CSR *Teaching Farm* yang dipelopori CPIN telah memberikan banyak manfaat dan nilai tambah bagi proses pendidikan peternakan unggas di tanah air. Perguruan tinggi penerima manfaat dari program ini mengatakan kampusnya sangat terbantu dengan fasilitas kandang ayam modern yang dihibahkan CPIN.

Institut Pertanian Bogor (IPB) merupakan perguruan tinggi pertama di Indonesia yang menjadi mitra program CSR *Teaching Farm* CPIN dan menerima hibah kandang ayam modern sejak 2006 lalu. Pada tahun 2021 lalu, IPB kembali menerima hibah kandang ayam *closed house* kedua berupa kandang modern berukuran 14x85 meter dengan kapasitas 20 ribu ayam yang diserahkan kepada Fakultas Ilmu Peternakan (Fapet) IPB.

Kandang yang pembangunannya menghabiskan kurang lebih Rp 1,7 miliar ini dilengkapi teknologi *Internet of Things* (IOT) terkini, mulai dari budi daya, sistem pakan, pengelolaan kandang, hingga pengairan.

Hibah *closed house* ini sangat memudahkan kampus melaksanakan kurikulum magang yang bersifat wajib berdasarkan program Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) dari Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan (Kemendikbud).

Sebelum ada kandang *closed house*, pihak fapet IPB dan mahasiswa harus mencari sendiri perusahaan yang akan dijadikan tempat magang. Namun kesempatan magang ini tidak selalu tersedia, walaupun ada sifatnya hanya terbatas. Selain itu, kesempatan magang tersebut tidak

The CSR Teaching Farm program pioneered by CPIN has provided many benefits and added value to the poultry farming education process in the country. Beneficiary universities from this program stated that their campuses were greatly helped by the modern chicken cage facilities donated by CPIN.

Bogor Agricultural University (IPB) was the first university in Indonesia to become a partner of CPIN's CSR Teaching Farm program and has received a modern chicken cage donation since 2006. In 2021, once again, IPB received a second closed house cage donation in the form of a modern 14x85 meter cage with a capacity of 20 thousand chickens, which was handed over to IPB's Faculty of Animal Husbandry (Fapet).

The cage, which construction cost approximately IDR 1.7 billion, is equipped with the latest Internet of Things (IOT) technology, ranging from cultivation, feed systems, cage management, to irrigation.

This closed house donation makes it very easy for the campus to implement the mandatory internship curriculum based on the Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) program from the Ministry of Education and Culture (Kemendikbud).

Before there was a closed house cage, IPB's Faculty of Animal Husbandry and students had to look for companies that would serve as internship sites. However, this internship opportunity is not always available, even it is available, it would be limited. In addition, these internship opportunities are not always correlated with

selalu terkorelasi dengan jadwal akademik kampus, belum lagi persoalan ketimpangan teknologi.

Hibah *closed house* mengatasi seluruh kendala tersebut. Kini Fapet IPB dapat menjadwalkan kesempatan magang bagi mahasiswa sesuai dengan kalender akademik dengan kuota yang dapat disesuaikan dengan kebutuhan. Bahkan, menerima mahasiswa magang dari universitas lain.

Pada akhir 2022 lalu, IPB menerima mahasiswa peserta magang dari Universitas Udayana, Bali sebanyak 10 orang. Selama 2 bulan 10 hari, mereka bekerja menjadi anak kandang di *closed house* Fapet IPB dan belajar mengenai manajemen kandang ayam modern.

"Selama belajar di kampus apalagi kami kuliah pas pandemi, jadi kami hanya bisa membayangkan saja seperti apa pengelolaan peternakan ayam itu. Dengan magang seperti ini, kami benar-benar tahu dan merasakan langsung industri peternakan ayam seperti apa," kata Maria, salah satu mahasiswa Udayana, Bali yang magang di *closed house* IPB.

Selain hibah Teaching Farm, CPIN juga sebelumnya telah menghibahkan gedung 3 lantai untuk Sekolah Bisnis IPB (program diploma) dan menghibahkan program *Entrepreneur Teaching Center* (ETC).

campus academic schedules, not to mention the issue of technological inequality.

The *closed house* donation overcomes all these obstacles. Now Fapet IPB can schedule internship opportunities for students according to the academic calendar, with quotas that can be adjusted according to needs. It even accepts internship students from other universities.

At the end of 2022, IPB accepted 10 internship students from Udayana University, Bali. For 2 months and 10 days, they worked as cage keepers in the Fapet IPB's *closed house* and learned about modern chicken cage management.

"During our studies on campus, let alone during the pandemic, we could only imagine what the management of chicken farms was like. With this internship, we get to know and experience firsthand what the chicken farming industry is like," said Maria, one of the Udayana, Bali students who interned at IPB's *closed house*.

In addition to the Teaching Farm donation, CPIN has also previously donated a 3-storey building for IPB Business School (diploma program) and donated the *Entrepreneur Teaching Center* (ETC) program.



Karyawan

Employees

Karyawan atau Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan mitra strategis CPIN yang berperan penting dalam memastikan tercapainya visi dan misi Perseroan secara berkelanjutan.

Perseroan berkomitmen menyediakan lingkungan kerja yang kondusif dengan menjunjung kepatuhan terhadap ketentuan dan peraturan ketenagakerjaan yang berlaku serta memastikan keselamatan dan kesehatan kerja setiap karyawan sehingga produktivitas kerja tetap tinggi.

Pengelolaan SDM yang dilakukan bertujuan mencetak SDM dengan tiga karakter unggul yakni memiliki kompetensi unggul, berkomitmen pada tugas dan kewenangannya serta memberikan kontribusi terbaik pada perusahaan.

CPIN menggunakan dua pendekatan dalam pengelolaan karyawan:

Employees or Human Resources (HR) are CPIN's strategic partners who play an important role in ensuring the Company's vision and mission are achieved in a sustainable manner.

The Company is committed to providing a conducive workplace by upholding compliance with applicable labor provisions and regulations as well as ensuring the occupational health and safety of each employee, therefore work productivity remains high.

The HR management aims to develop human resources with three excellent characters, namely exceptional competence, committed to their duties and authorities and giving their best contribution to the company.

CPIN uses two approaches in employee management:

01

Mengutamakan potensi dari dalam (*Growth from within*) **Prioritize Growth from within**

CPIN menerapkan pengelolaan yang mengutamakan pengembangan karyawan dari internal perusahaan (*Growth from within*). Karyawan yang sudah terlebih dulu bergabung dengan perseroan, diharapkan sudah memiliki karakter dan kapasitas yang memadai untuk menempati posisi-posisi strategis di perusahaan.

CPIN implements management that prioritizes employee development from within the company (*Growth from within*). Employees who have previously joined the company are expected to have adequate character and capacity to occupy strategic positions in the company.

02

Kemitraan dengan Perguruan Tinggi **Partnership with Universities**

CPIN memelopori kerjasama *link and match* antara perguruan tinggi dengan industri melalui inisiatif kerjasama dengan perguruan tinggi di tanah air yang memiliki jurusan peternakan. Upaya ini merupakan strategi CPIN menjaring bibit SDM berkualitas di sektor peternakan ayam yang sangat diperlukan dalam mendukung keberlanjutan usaha Perseroan.

CPIN memiliki kebijakan memprioritaskan sarjana baru (*fresh graduate*) dalam perekrutan karyawan di level 4. Berbagai inisiatif yang dilakukan berhasil mendukung CPIN mempertahankan SDM yang unggul dan menempatkan Perseroan sebagai perusahaan yang banyak diminati oleh karyawan pemula.

CPIN pioneered link and match collaboration between universities and industry through collaboration initiatives with universities in the country that have animal husbandry majors. This effort is part of CPIN's strategy to acquire high-quality human resources in the chicken farming sector which is critical in supporting the Company's business continuity.

CPIN has a policy of prioritizing fresh graduates in recruiting employees at level 4. The various initiatives have been successful to support CPIN in maintaining excellent human resources and placing CPIN as a company that new employees highly interested in.

Hingga saat ini sistem pengelolaan SDM yang diterapkan CPIN terbukti efektif dalam menurunkan angka *turnover* karyawan di lingkungan perusahaan kami.

Until now, the HR management system implemented by CPIN has also proven effective in reducing employee turnover rates in our company environment.

Praktik Ketenagakerjaan

Lingkungan Kerja yang Adil dan Setara

Proses pengelolaan SDM oleh Perseroan menjunjung tinggi kepatuhan terhadap peraturan dan ketentuan ketenagakerjaan yang berlaku. CPIN menganut prinsip kesetaraan melalui praktek ketenagakerjaan yang adil, setara dan tidak membedakan etnis, suku, agama, jenis kelamin, pendidikan, dan budaya dalam hal pendelegasian tugas, kewenangan, dan kesempatan.

Implementasi kesetaraan ini berlaku pada program rekrutmen, pengembangan dan pelatihan serta pemberian remunerasi. Dalam setiap pengambilan keputusan, CPIN mendasarkan pertimbangannya murni pada kinerja, kompetensi, dan profesionalitas karyawan maupun calon karyawan.

Seluruh karyawan diperlakukan sesuai dengan prinsip keadilan dan kesetaraan untuk mengembangkan potensi dan karir di dalam CPIN.

Penegakan Hak Asasi Manusia (HAM)

CPIN tidak mentoleransi praktek kerja paksa dan pekerja anak. Setiap karyawan yang kami rekrut akan terlindungi dalam surat perjanjian kerja yang sah secara hukum yang telah disepakati dan menetapkan batas usia minimal karyawan untuk mencegah perekrutan anak di bawah umur.

Komitmen terhadap pencegahan diskriminasi ras, agama, suku, dan gender juga diimplementasikan dalam bentuk kesempatan memperoleh remunerasi dan pelatihan yang sama antara pekerja laki-laki dan perempuan.

Remunerasi

Berdasarkan kebijakan Perseroan, remunerasi diberikan dalam bentuk gaji tetap yang sesuai dengan ketentuan minimal upah minimum yang berlaku di wilayah operasi. CPIN menerapkan sistem remunerasi yang adil kepada karyawan berdasarkan target kinerja (*Key Performance Indicator* -KPI).

Seluruh karyawan tetap di tingkat terendah, laki-laki maupun perempuan, memperoleh upah minimum sesuai dengan ketentuan Upah Minimum Provinsi (UMP) di wilayah operasional terkait. Selain remunerasi, kami juga memberikan fasilitas tunjangan kesehatan serta dana pensiun melalui program BPJS Kesehatan dan Ketenagakerjaan.

Employment Practices

Fair and Equal Workplace

The Company's HR management process upholds compliance with applicable labor rules and regulations. CPIN adheres to the principle of equality through employment practices that are fair, equal regardless of their ethnicities, races, religions, genders, education and cultures in terms of delegation of duties, authority and opportunities.

The implementation of this equality applies to recruitment, development and training programs as well as remuneration. In every decision making, CPIN bases its consideration purely on the performance, competence and professionalism of employees and prospective employees.

All employees are treated in accordance with the principles of fairness and equality to develop their potential and career within CPIN.

Human Rights Enforcement

CPIN does not tolerate forced labor and child labor. Every recruited employee will be protected by a legally binding employment agreement letter that has been agreed upon and we also set a minimum age limit for employees to prevent recruiting minors.

Commitment to the prevention of racial, religious, ethnic and gender discrimination is also implemented through equal remuneration and training opportunities for male and female employees.

Remuneration

Based on the Company's policy, remuneration is given through fixed salary in accordance with minimum wage provisions applicable in the operational area. CPIN implement a fair remuneration system for employees based on performance targets (*Key Performance Indicator* - KPI).

All permanent employees at the lowest level, male and female, receive minimum wage in accordance with the UMP provisions in the relevant operational area. In addition to remuneration, we also provide health benefits and pension funds through the BPJS Health and BPJS Employment programs.



Perekrutan Karyawan

CPIN melakukan proses perekrutan berdasarkan kebutuhan staf (*Bridging Current Demand*) dan menjembatani kesenjangan bakat (*Bridging Talent Gap*). CPIN mengembangkan strategi pengelolaan SDM yang dapat memudahkan proses perekrutan karyawan yang efektif dan efisien. Data terkait perekrutan tersedia di Bab 6– Informasi Pendukung (halaman 108-109).

Employee Recruitment

CPIN conducts recruitment process based on staff needs (*Bridging Current Demand*) and bridging talent gap. CPIN develops HR management strategies that can facilitate an effective and efficient employee recruitment process. Data related to recruitment can be found in Chapter 6 - Supporting Information (page 108-109).

Kerjasama dengan Perguruan Tinggi

CPIN menyadari perguruan tinggi merupakan wadah yang tepat untuk melakukan penjangkaran bibit SDM berkualitas. CPIN memiliki program kerjasama yang komprehensif dan terstruktur melalui mekanisme program pengembangan masyarakat (*Community Development*) bidang pendidikan untuk mendukung ketersediaan SDM unggul yang berkesinambungan dan menjadikan *flagship* Perseroan sebagai perusahaan yang diminati pasar tenaga kerja (*preferred company*).

Collaboration with Universities

CPIN realizes that universities are the right place to acquire high-quality human resources. CPIN has a comprehensive and structured collaboration program through the mechanism of Community Development program in education field to support the continuous availability of excellent human resources and make the Company's *flagship* a preferred company in the labor market.

Kesempatan Kerja Bagi Masyarakat Lokal

CPIN juga mengembangkan alternatif proses perekrutan karyawan dengan memberikan pelatihan terkait keterampilan teknis pemeliharaan ternak ayam untuk meningkatkan kompetensi kepada masyarakat sekitar yang mayoritas berlatar belakang pendidikan Sekolah Menengah Atas (SMA).

Employment Opportunities for Local Communities

CPIN has also developed an alternative employee recruitment process by providing training related to technical skills for raising chickens to increase the surrounding community's competence, the majority of whom have a high school education background.

Turnover Karyawan

Selama periode pelaporan tercatat jumlah karyawan yang mengundurkan diri sebanyak 1.442 orang. Secara berkala CPIN terus melakukan evaluasi mengenai penyebab *turnover* yang terjadi di organisasi kami melalui mekanisme *exit interview*. Hasil evaluasi akan menjadi bahan pertimbangan bagi kami untuk meningkatkan kualitas pengelolaan SDM kami.

Pengembangan SDM

Tanggung jawab pengelolaan dan pengembangan SDM di CPIN dan entitas anak usahanya berada pada fungsi Departemen Human Capital (HC). Kegiatan pengembangan karyawan yang dilakukan bertujuan untuk mengatasi kekosongan atau kesenjangan antara kapasitas karyawan dengan fungsi kerja di dalam organisasi.

CPIN merancang sejumlah program pengembangan SDM dan memberikan kesempatan yang sama bagi setiap karyawan, mulai dari level staf hingga Direksi untuk mengikuti program itu. Data terkait program pengembangan SDM tersedia di Bab 6 – Informasi Pendukung (halaman 110-115).

Pelatihan Karyawan

Perseroan secara berkala menyelenggarakan kegiatan untuk meningkatkan kompetensi karyawan melalui penyelenggaraan pelatihan baik yang bersifat teknis maupun manajerial yang dilaksanakan oleh internal maupun bekerjasama dengan penyedia jasa pelatihan eksternal.

Employee Turnover

During the reporting period, there were 1,442 employees who resigned. Periodically, CPIN conducts evaluations on the causes of turnover in our organization through the exit interview mechanism. The evaluation results will be taken into consideration for the Company to improve the quality of our HR management.

Human Resources Development

The Human Capital (HC) Department is responsible for managing and developing human resources at CPIN and its subsidiaries. Employee development activities are carried out to close the gaps between employees' capacity and work functions in the organization.

CPIN develops several HR development programs and provides equal opportunities for every employee, from staff level to the Board of Directors, to participate in the program. Data related to HR development programs can be found in Chapter 6 - Supporting Information (page 110-115).

Employee Training

The Company regularly organizes activities to improve employee competency through the implementation of technical and managerial training that carried out internally and in collaboration with external training service providers.



Pelatihan Pengenalan (*Induction Training*)

Pelatihan ini berisi materi pelatihan mengenai perusahaan dan budaya perusahaan yang diperuntukan bagi karyawan baru berisi informasi mengenai visi dan misi CPIN, struktur organisasi serta peraturan perusahaan. Pelatihan ini menjadi bekal bagi karyawan untuk beradaptasi di lingkungan Perseroan dan berperilaku sesuai dengan nilai-nilai CPIN.

Mekanisme *Coaching* dan *Counseling*

Selain pelatihan, CPIN juga melakukan pengembangan SDM melalui mekanisme bimbingan atau *coaching* di internal Perseroan. Karyawan dengan level manajer ditugaskan menjadi *coach* internal kepada rekan karyawan yang dinilai potensial atau *coachee*.

Sehingga manajer di seluruh unit bisnis memiliki calon pemimpin penerus (*successor*). Berbeda dengan training yang sifatnya jangka pendek, *coaching* diberikan dalam rentang waktu panjang melalui serangkaian pertemuan yang berkesinambungan.

Selama periode tersebut seorang *coach* membantu *coachee* mengoptimalkan potensi dirinya dalam mencapai satu tujuan tertentu. Sebaliknya dengan melakukan *coaching*, manajer juga diharapkan dapat memiliki pengalaman sebagai pemimpin yang mampu mengembangkan orang lain.

Mekanisme *coaching* ini diharapkan dapat meningkatkan kerjasama, kolaborasi, motivasi antar karyawan (*employee engagement*) dan tercapainya obyektif kinerja (*target bisnis*) yang berperan penting dalam mendukung keberlanjutan (*sustainability*) organisasi dalam jangka panjang.

Aplikasi *Knowledge Power*

CPIN juga telah merancang aplikasi *Knowledge Power* untuk memfasilitasi proses *coaching* di internal organisasi guna mendukung kaderisasi pemimpin (*leaders*) di Perseroan.

Melalui aplikasi ini sesi bimbingan atau *coaching* dapat dilakukan secara digital sehingga lebih memudahkan kedua pihak yang terlibat baik *coach* dan *coachee* karena dapat dilakukan dari mana saja di waktu yang disepakati.

Kunjungan Antar Lini Usaha

Mengingat CPIN memiliki lini usaha yang terintegrasi dari hulu ke hilir, Perseroan juga melakukan kegiatan kunjungan antar unit bisnis. Hal ini dimaksudkan agar karyawan dapat memahami sepenuhnya konektivitas dan operasional di masing-masing unit bisnis kami.

Induction Training

This training contains materials about the company and corporate culture for new employees, provide information about CPIN's vision and mission, organizational structure and company regulations. This training assists employees in adapting to the Company's environment and behave in accordance with CPIN's values.

Coaching dan Counselling Mechanism

Aside from training, CPIN also conducts HR development through a coaching mechanism within the Company. Employees at the managerial level are assigned to be internal coaches to their coworkers who are considered to have potential or coachee.

Therefore, managers in all business units have potential successor leaders (*successors*). In contrast to short-term training, coaching is provided over a long period of time through a series of continuous meetings.

During this period, the coach helps the coachee to optimize his/her potential in achieving a particular goal. On the other hand, by coaching, managers are also expected to gain experience as leaders who are able to develop others.

This coaching mechanism is expected to improve cooperation, collaboration, motivation among employees (*employee engagement*) and the achievement of performance objectives (*business targets*) that play an important role in supporting the long-term sustainability of the organization.

Knowledge Power Application

CPIN has also developed the Knowledge Power application to facilitate the coaching process within the organization to support regeneration of leaders in the Company.

Through this application, coaching sessions can be conducted digitally, making it easier for both parties involved, coach and coachee, as it can be done from anywhere at an agreed time.

Inter-Business Line Visits

As CPIN has an integrated business line from upstream to downstream, the Company also conducts visits between business units. Therefore, our employees fully understand the connectivity and operations in each of our business units.

Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3)

Occupational Health and Safety (OHS)



CPIN mengimplementasikan Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3) berdasarkan Peraturan Pemerintah No.50 tahun 2012 tentang Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Mengacu pada peraturan itu, CPIN berkomitmen menerapkan prinsip *zero-accident* dalam operasional Perseroan. Pengelolaan aspek K3 juga telah diintegrasikan dalam operasional Perseroan dengan ditempatkan sebagai Indikator Pencapaian Kinerja (KPI).

Perseroan menerapkan *reward and punishment* terhadap pencapaian kinerja K3 dan hasil evaluasi akan menjadi pertimbangan dalam evaluasi remunerasi. Secara berkala, pejabat yang ditunjuk juga akan melakukan inspeksi langsung ke lapangan untuk mengevaluasi penerapan aspek K3. Hasil audit ini akan ditindaklanjuti menjadi rencana aksi sehingga dapat terealisasi menjadi budaya kerja setiap karyawan.

Praktik penilaian K3 yang ketat berhasil meningkatkan kepatuhan dan kedisiplinan karyawan dalam mentaati prosedur K3 ketika menjalankan pekerjaannya. Pencapaian ini ditandai dengan indikator menurunnya angka kecelakaan akibat kerja dan karyawan dapat menjalankan tugasnya secara aman dan produktif.

CPIN implements the Occupational Health and Safety Management System (SMK3) based on Government Regulation No.50 of 2012 on the Implementation of Occupational Health and Safety Management System. Referring to these regulations, CPIN is committed to implementing zero-accident principle in the Company's operations. The management of OHS aspects has also been integrated into the Company's operational by including them as a Key Performance Indicator (KPI).

The Company implements reward and punishment for OHS performance achievement and the evaluation results will be taken into consideration in the remuneration evaluation. Regularly, designated officials will also conduct direct field inspections to evaluate the implementation of OHS aspects. The audit results will be developed into an action plan that can be realized into work culture of each employee.

Strict OHS assessment practices have succeeded in improving employee compliance and discipline in complying with OHS procedures while carrying out their work. This achievement is indicated by indicators of a decrease in the number of work-related accidents, allowing employees to perform their work safely and productively.

■ KEMITRAAN STRATEGIS

Sepanjang tahun 2022, kinerja keselamatan kami mencatat *Total Recordable Injury Rate* sebanyak 104 kasus. Seluruh insiden yang terjadi dikomunikasikan ke seluruh karyawan sebagai bentuk *lesson learn*, guna mencegah insiden yang sama terjadi.

Struktur P2K3

CPIN membentuk struktur organisasi Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) yang dimandatkan Permenaker No.4 Tahun 1987. Struktur P2K3 ini diketuai oleh pimpinan perusahaan dan telah dilaporkan dan disahkan oleh Dinas Ketenagakerjaan Kota / Kabupaten setempat.

Dalam pelaksanaan kerja, ketua P2K3 menunjuk karyawan yang memiliki sertifikat Ahli K3 Umum sebagai Sekretaris P2K3. Sementara anggota P2K3 adalah perwakilan masing-masing unit kerja.

Program K3

Tim P2K3 menyusun standar prosedur operasi (SOP) dan program K3 di masing-masing fasilitas dan wilayah dengan merujuk pada peraturan dan persyaratan yang berlaku secara nasional.

Program K3 disusun berdasarkan hasil identifikasi jenis bahaya K3 dan penilaian tingkat risikonya, yaitu:

- * Penyediaan dan pengelolaan alat pelindung diri
- * Penyediaan dan pengelolaan alat-alat dan fasilitas tanggap darurat
- * Pelaporan dan investigasi kecelakaan
- * Pelaksanaan uji coba keadaan tanggap darurat
- * Pemasangan rambu-rambu peringatan K3
- * Penyediaan *Material Safety Data Sheet* (MSDS) pada setiap bahan kimia
- * Melakukan sosialisasi pra dan purna produksi
- * Melakukan pemantauan secara rutin terhadap aspek-aspek K3

Throughout 2022, our safety performance recorded a Total Recordable Injury Rate of 104 cases. All incidents that occur are communicated to all employees as a form of lesson learned, to prevent the same incident from occurring.

Occupational Health and Safety Committee (P2K3) Structure

CPIN established an organizational structure of the Occupational Health and Safety Committee (P2K3) mandated by Permenaker No. 4 of 1987. This P2K3 structure is chaired by the Company's head and has been reported and authorized by the local City / District Employment Office.

In carrying out their work, the P2K3 chairman appoints an employee who has a General OHS Expert certificate as P2K3 Secretary. While P2K3 members are representatives of each work unit.

Occupational Health and Safety Program

The P2K3 team develops standard operating procedures (SOPs) and OHS programs in each facility and region by referring to applicable national regulations and requirements.

The OHS program is prepared based on the results of identifying the types of OHS hazards and assessing their risk levels, namely:

- * Procurement and management of personal protective equipment
- * Procurement and management of emergency response equipment and facilities
- * Accident reporting and investigation
- * Conducting emergency response trials
- * Installation of OHS warning signs
- * Procurement of Material Safety Data Sheet (MSDS) for each chemical material
- * Pre and Post Production Socialization
- * Regular supervision on OHS aspects



Pelatihan K3

Untuk memastikan karyawan memiliki dan memperbaharui pengetahuan dan ketrampilan di bidang K3 yang paling mutakhir, CPIN secara berkala menyelenggarakan pelatihan K3 untuk memastikan karyawan memiliki pengetahuan dan ketrampilan di bidang K3. Data mengenai kinerja K3 pada periode pelaporan tersaji di Bab 6 – Informasi Pendukung (halaman 116-117)

Occupational Health and Safety Training

To ensure employees have and update the knowledge and skills of the most up-to-date OHS, CPIN regularly organizes OHS training to ensure employees have the knowledge and skills in OHS. Data on OHS performance during the reporting period is presented in Chapter 6 - Supporting Information (page 116-117).



Program COVID-19

Memasuki tahun 2022, pandemi COVID-19 semakin terkendali. Program vaksinasi COVID-19 yang diselenggarakan pemerintah berhasil meningkatkan imunitas masyarakat sehingga kasus positif COVID-19 semakin berkurang.

Meski demikian, pemerintah meminta masyarakat tetap waspada dan mematuhi protokol kesehatan (prokes) seperti yang selama ini dilakukan. Terlebih lagi kasus varian baru COVID-19 terus bermunculan meski efek dan gejalanya di masyarakat rendah.

CPIN sepanjang tahun 2022 tetap memberlakukan kebijakan Protokol Kesehatan di lokasi operasional CPIN dan anak usaha untuk mencegah dan memutus penularan rantai COVID-19. Seluruh alat kelengkapan dalam merespon pandemi COVID-19 juga masih bertugas dan disiagakan, seperti tim Penanganan COVID-19 atau Satuan Tugas Penanggulangan COVID-19 Perusahaan.

Demikian juga dengan mekanisme terkait skema alur komunikasi darurat dan skenario penanggulangan kondisi darurat COVID-19 yang dibuat sejak tahun 2020 masih tetap berlaku.

Informasi terkait protokol kesehatan dan kegiatan CPIN tersedia di Bab 6 – Informasi Pendukung (halaman 118-119).

COVID-19 Program

Entering 2022, the COVID-19 pandemic has been effectively controlled. The COVID-19 vaccination program organized by the government has succeeded in increasing public immunity so that positive cases of COVID-19 are decreasing.

Nevertheless, the government urges the public to remain vigilant and comply with health protocols (prokes) that has been done so far. Moreover, cases of COVID-19 new variants continue to emerge, even though the effects and symptoms in the community are low.

Throughout 2022, CPIN continues to implement the Health Protocol policy at CPIN and its subsidiaries' operational areas to prevent and break the transmission of the COVID-19 chain. All equipments in responding to the COVID-19 pandemic, such as the COVID-19 Handling Team or the Company's COVID-19 Response Task Force, are also still on duty and alerted.

Likewise, mechanisms related to emergency communication flow schemes and COVID-19 emergency response scenarios created since 2020 are still valid.

Information on health protocols and CPIN activities can be found in Chapter 6 - Supporting Information (page 118-119).

■ INFORMASI PENDUKUNG

Daftar Entitas Anak Perusahaan

Charoen Pokphand Indonesia Highlights

NO NO	NAMA NAME	TEMPAT KEDUDUKAN DOMICILE	KEGIATAN USAHA BUSINESS ACTIVITIES	KEPEMILIKAN OWNERSHIP	TOTAL ASET (JUTAAN RUPIAH) TOTAL ASSETS (MILLION RUPIAH)
Kepemilikan langsung Direct ownership					
1.	PT Charoen Pokphand Jaya Farm ("CPJF")	DKI Jakarta	Peternakan unggas Poultry farming	99,99%	11.533.548
2.	PT Primafood International ("PFI")	DKI Jakarta	Perdagangan makanan olahan Food trading	99,96%	793.822
3.	PT Vista Grain	Lampung	Non Aktif Non active	99,92%	10.294
4.	PT Poly Packaging Industry	Banten	Produksi kemasan plastik Production of plastic packaging	99,98%	108.162
5.	PT Feptutama Pertiwi	Banten	Produksi dan distribusi bahan baku pakan Production and distribution of raw material for feed	99,32%	51.106
6.	PT Agrico International	Banten	Perdagangan bahan baku Raw material trading	99,99%	380.832
7.	PT Sarana Farmino Utama ("SFU")	DKI Jakarta	Induk perusahaan Holding company	99,99%	10.375.218
8.	PT Singa Mas International ("SMI")	DKI Jakarta	Minuman Beverage	99,99%	229.546
9.	PT Primaved Solusi Pratama	DKI Jakarta	Perdagangan obat-obatan Medicine trading	99,60%	224.857
Kepemilikan tidak langsung melalui CPJF Indirect ownership through CPJF					
10.	PT Centralavian Pertiwi	DKI Jakarta	Peternakan unggas Poultry farming	99,99%	586.566
11.	PT Satwa Utama Raya	Jawa Timur	Peternakan unggas Poultry farming	99,99%	440.124
12.	PT Vista Agung Kencana	Sumatera Selatan	Peternakan unggas Poultry farming	99,99%	330.362
13.	PT Istana Satwa Borneo	Kalimantan Timur	Peternakan unggas Poultry farming	99,96%	35.057
14.	PT Cipta Khatulistiwa Mandiri	Kalimantan Barat	Peternakan unggas Poultry farming	50,00%	32.938
15.	PT Cipendawa Agriindustri	DKI Jakarta	Peternakan unggas Poultry farming	99,98%	71.664

NO NO	NAMA NAME	TEMPAT KEDUDUKAN DOMICILE	KEGIATAN USAHA BUSINESS ACTIVITIES	KEPEMILIKAN OWNERSHIP	TOTAL ASET (JUTAAN RUPIAH) TOTAL ASSETS (MILLION RUPIAH)
16.	PT Satwa Primaindo	DKI Jakarta	Peternakan unggas Poultry farming	99,98%	108.754
Kepemilikan tidak langsung melalui PFI Indirect ownership through PFI					
17.	PT Charoen Pokphand Restu Indonesia	DKI Jakarta	Rumah makan dan toko modern Restaurant and convenience store	99,99%	2.765
18.	PT Prima Boga Semesta	DKI Jakarta	Rumah makan Restaurant	99,99%	12.470
Kepemilikan tidak langsung melalui SMI Indirect ownership through SMI					
19.	PT Singa Mas Indonesia	DKI Jakarta	Minuman Beverage	99,99%	189.964
Kepemilikan tidak langsung melalui SFU Indirect ownership through SFU					
20.	PT Gizindo Sejahtera Jaya	DKI Jakarta	Peternakan unggas Poultry farming	99,99%	275.829
21.	PT Sarana Proteindo Utama ("SPU")	DKI Jakarta	Peternakan unggas Poultry farming	99,99%	901.534
22.	PT Prospek Karyatama ("PK")	DKI Jakarta	Peternakan unggas Poultry farming	99,99%	4.941.761
23.	PT Multi Sarana Pakanindo ("MSP")	DKI Jakarta	Peternakan unggas Poultry farming	99,99%	3.708.140
24.	PT Sarana Mitratama Sejati	DKI Jakarta	Peternakan unggas Poultry farming	99,96%	117.758
Kepemilikan tidak langsung melalui SPU Indirect ownership through SPU					
25.	PT Proteindo Sumber Sejahtera	Jambi	Peternakan unggas Poultry farming	99,96%	11.253
26.	PT Proteindo Sinar Sejahtera	Riau	Peternakan unggas Poultry farming	99,91%	7.269
27.	PT Proteindo Sarana Utama	Jawa Timur	Peternakan unggas Poultry farming	99,98%	5.817
28.	PT Hamparan Proteindo Utama	Sumatera Utara	Peternakan unggas Poultry farming	99,99%	57.618
29.	PT Kharisma Proteindo Utama	Lampung	Peternakan unggas Poultry farming	99,96%	8.531
Kepemilikan tidak langsung melalui PK Indirect ownership through PK					

■ INFORMASI PENDUKUNG

NO NO	NAMA NAME	TEMPAT KEDUDUKAN DOMICILE	KEGIATAN USAHA BUSINESS ACTIVITIES	KEPEMILIKAN OWNERSHIP	TOTAL ASET (JUTAAN RUPIAH) TOTAL ASSETS (MILLION RUPIAH)
30.	PT Surya Unggas Mandiri ("SUM")	Banten	Peternakan unggas Poultry farming	99,96%	1.117.037
31.	PT Sinar Ternak Sejahtera ("STS")	Lampung	Peternakan unggas Poultry farming	99,99%	1.505.935
32.	PT Semesta Mitra Sejahtera ("SMS")	Jawa Timur	Peternakan unggas Poultry farming	99,99%	2.255.144
33.	PT Arbor Acres Indonesia	DKI Jakarta	Non aktif Non active	50,00%	4.135
Kepemilikan tidak langsung melalui SUM Indirect ownership through SUM					
34.	PT Mentari Unggas Sejahtera	Banten	Peternakan unggas Poultry farming	99,83%	292
35.	PT Tiara Ternak Mandiri	Jawa Barat	Peternakan unggas Poultry farming	99,96%	2
36.	PT Sahabat Ternak Abadi	Jawa Barat	Peternakan unggas Poultry farming	99,83%	5
37.	PT Sahabat Ternak Sejahtera	Jawa Barat	Peternakan unggas Poultry farming	99,75%	7
38.	PT Sarana Ternak Utama	Jawa Barat	Peternakan unggas Poultry farming	99,80%	61
Kepemilikan tidak langsung melalui STS Indirect ownership through STS					
39.	PT Mitra Ternak Sejahtera	Bengkulu	Peternakan unggas Poultry farming	99,97%	2.337
40.	PT Indah Ternak Mandiri	Jambi	Peternakan unggas Poultry farming	99,99%	4.246
41.	PT Sumber Unggas Cemerlang	Sumatera Selatan	Peternakan unggas Poultry farming	99,99%	5.984
Kepemilikan tidak langsung melalui SMS Indirect ownership through SMS					
42.	PT Prospek Mitra Lestari	Jawa Timur	Peternakan unggas Poultry farming	99,00%	7.763
43.	PT Cahaya Mitra Lestari	Jawa Timur	Peternakan unggas Poultry farming	99,00%	3.278
44.	PT Sinar Sarana Sentosa	Jawa Timur	Peternakan unggas Poultry farming	99,96%	6.125
45.	PT Pesona Ternak Gemilang	Jawa Timur	Peternakan unggas Poultry farming	99,80%	3.500
Kepemilikan tidak langsung melalui MSP Indirect ownership through MSP					

NO NO	NAMA NAME	TEMPAT KEDUDUKAN DOMICILE	KEGIATAN USAHA BUSINESS ACTIVITIES	KEPEMILIKAN OWNERSHIP	TOTAL ASET (JUTAAN RUPIAH) TOTAL ASSETS (MILLION RUPIAH)
46.	PT Karya Semangat Mandiri ("KSM")	Sumatera Utara	Peternakan unggas Poultry farming	99,99%	843.935
47.	PT Cemerlang Unggas Lestari ("CUL")	Jawa Tengah	Peternakan unggas Poultry farming	99,99%	648.867
48.	PT Mitra Sinar Jaya ("MSJ")	Bali	Peternakan unggas Poultry farming	99,94%	565.745
49.	PT Bintang Sejahtera Bersama ("BSB")	Sulawesi Selatan	Peternakan unggas Poultry farming	99,96%	481.358
50.	PT Citra Kalimantan Sejahtera ("CKS")	Kalimantan Selatan	Peternakan unggas Poultry farming	99,99%	4.143
Kepemilikan tidak langsung melalui KSM Indirect ownership through KSM					
51.	PT Alam Terang Mandiri	Sumatera Utara	Peternakan unggas Poultry farming	99,90%	3.554
52.	PT Gemilang Unggas Prima	Sumatera Selatan	Peternakan unggas Poultry farming	99,99%	12.924
53.	PT Minang Ternak Sejahtera	Sumatera Barat	Peternakan unggas Poultry farming	99,99%	18.692
54.	PT Aceh Unggas Mandiri	Aceh	Peternakan unggas Poultry farming	99,88%	6.573
Kepemilikan tidak langsung melalui CUL Indirect ownership through CUL					
55.	PT Tiara Tunggal Mandiri	Jawa Tengah	Peternakan unggas Poultry farming	99,98%	1.623
56.	PT Sumber Ternak Pratama	Jawa Tengah	Peternakan unggas Poultry farming	99,94%	2.959
57.	PT Cilacap Indah Abadi	Jawa Tengah	Peternakan unggas Poultry farming	99,97%	2.792
Kepemilikan tidak langsung melalui MSJ Indirect ownership through MSJ					
58.	PT Nusantara Inti Satwa	Nusa Tenggara Barat	Peternakan unggas Poultry farming	99,80%	2.938
Kepemilikan tidak langsung melalui BSB Indirect ownership through BSB					
59.	PT Mitra Abadi Satwa	Sulawesi Selatan	Peternakan unggas Poultry farming	99,95%	2.102
60.	PT Cipta Usaha Sejahtera	Sulawesi Utara	Peternakan unggas Poultry farming	99,80%	57
Kepemilikan tidak langsung melalui CKS Indirect ownership through CKS					

■ INFORMASI PENDUKUNG

NO NO	NAMA NAME	TEMPAT KEDUDUKAN DOMICILE	KEGIATAN USAHA BUSINESS ACTIVITIES	KEPEMILIKAN OWNERSHIP	TOTAL ASET (JUTAAN RUPIAH) TOTAL ASSETS (MILLION RUPIAH)
61.	PT Sinar Inti Mustika	Kalimantan Selatan	Peternakan unggas Poultry farming	99,99%	4.122

■ INFORMASI PENDUKUNG

■ INFORMASI PENDUKUNG

■ INFORMASI PENDUKUNG



4

LINGKUNGAN

Environment

CPIN berupaya menciptakan harmoni antara kegiatan bisnis dengan lingkungan hidup dengan menyelenggarakan kegiatan usaha yang berkelanjutan dan ramah lingkungan. Perseroan mengelola operasional di seluruh lini usaha melalui penerapan prinsip kehati-hatian, dengan mematuhi ketentuan dan peraturan yang berlaku secara lokal maupun nasional.

CPIN berkomitmen untuk berkontribusi dalam upaya memitigasi perubahan iklim dengan menerapkan kebijakan efisiensi energi dan mengurangi emisi dalam operasional. Perseroan juga melakukan pengelolaan air dan limbah secara baik untuk memastikan kelestarian sumber daya alam.

CPIN strives to create harmony between business activities and the environment by organizing sustainable and environmentally friendly business operations. The Company manages operations in all business lines through the application of the precautionary principle, by complying with applicable provisions and regulations both locally and nationally.

CPIN is committed to contributing to efforts in mitigating climate change by implementing energy efficiency policies and reducing emissions in our operations. The Company also conducts good water and waste management to ensure the preservation of natural resources.



Kepatuhan terhadap Peraturan Lingkungan Hidup

Compliance with Environmental Regulations

CPIN menyusun kebijakan pengelolaan lingkungan hidup di masing-masing unit usaha dan Entitas Anak Usaha yang dituangkan dalam dokumen Upaya Pengelolaan Lingkungan dan Upaya Pemantauan Lingkungan (UKL/UPL). Hasil pengelolaan dan pemantauan kegiatan pengelolaan lingkungan ini kami laporkan secara berkala setiap semester kepada instansi pemerintah setempat.

Kepatuhan terhadap komitmen melakukan pengelolaan lingkungan hidup secara konsisten dan disiplin telah mendukung keberhasilan CPIN meraih apresiasi pemerintah terhadap kinerja perseroan yang konsisten terhadap upaya pelestarian lingkungan.

Sejumlah fasilitas produksi CPIN telah berhasil meraih predikat PROPER BIRU dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK). Selain itu, pabrik pakan ternak CPIN di Krian, Sidoarjo, Jawa Timur pada tahun ini dinominasikan untuk mendapat PROPER HIJAU.

Selama periode pelaporan CPIN dan entitas anak usaha tidak menerima sanksi dan denda terkait pelanggaran peraturan di bidang lingkungan hidup. CPIN mengalokasikan sejumlah dana untuk kegiatan pengelolaan lingkungan sebagai bentuk komitmen untuk menjaga kelestarian lingkungan.

CPIN develops environmental management policies in each business unit and subsidiaries as outlined in the Environmental Management Efforts and Environmental Monitoring Efforts (UKL/UPL) document. We report the results of management and monitoring of environmental management activities regularly every semester to local government agencies.

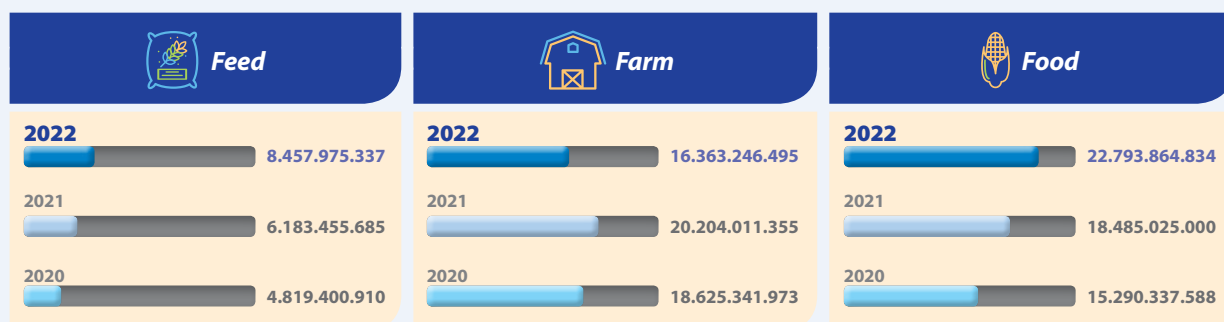
Compliance with the commitment to carry out environmental management consistently and in a discipline manner has supported CPIN's success in achieving government appreciation for the company's consistent performance in environmental preservation efforts.

Several CPIN's production facilities have successfully won the BLUE PROPER title from the Ministry of Environment and Forestry (KLHK). And for this year, CPIN's animal feed processing and production facility in Krian, Sidoarjo, East Java this year was nominated for GREEN PROPER.

During the reporting period, CPIN and its subsidiaries did not receive any sanctions and fines related to environmental regulations violations. CPIN allocates some funds for environmental management activities as a form of commitment to preserve the environment.

Biaya Lingkungan Hidup (IDR)

Environmental Cost (IDR)



Mitigasi Perubahan Iklim

Climate Change Mitigation

CPIN berupaya memitigasi krisis perubahan iklim dengan meminimalkan jejak karbon yang dihasilkan dalam operasional di semua unit bisnis melalui penghematan konsumsi energi dan meminimalkan emisi.

Penghematan Konsumsi Energi

Kegiatan operasional CPIN dan seluruh entitas anak usaha menggunakan energi listrik yang bersumber dari Perusahaan Listrik Negara (PLN), gas dan energi terbarukan. Energi tersebut digunakan untuk mengoperasikan peralatan mesin, utilitas dan unit pendukung seperti penerangan dan pendingin udara.

Inisiatif utama dalam upaya menekan konsumsi energi dengan meningkatkan bauran pemanfaatan energi yang lebih ramah lingkungan. Seperti penggunaan solar dialihkan dengan gas, dan penggunaan bioenergi cangkang sawit dalam operasional, untuk mengoperasikan tungku pemanas air (*boiler*) dan tungku pengering (*dryer*) pada pabrik pakan ternak.

CPIN strives to mitigate the climate change crisis by minimizing the carbon footprint generated across all business units' operations through saving energy consumption and minimizing emissions.

Energy Consumption Savings

CPIN and its subsidiaries' operational activities use electrical energy supplied from the State Electricity Company (PLN), gas and renewable energy. The energy is used to operate machine tools, utilities, and supporting units such as lighting and air conditioning.

The main initiative is to reduce energy consumption by increasing the utilization of energy mix that is more environmentally friendly. For example, replacing diesel fuel to gas, and using palm kernel shell bioenergy in operations to operate boilers and dryers in animal feed factories.





Tantangan utama pemanfaatan bioenergi cangkang sawit adalah pada ketersediaan pasokan. Menyikapi hal ini, CPIN memprioritaskan pemanfaatan bioenergi cangkang sawit pada lokasi operasi yang dekat dengan sentra perkebunan kelapa sawit untuk memudahkan mendapatkan material cangkang sawit seperti di Medan, Lampung dan Makasar.

Sementara di daerah lain, CPIN biasanya melakukan pembelian dalam jumlah banyak yang didepositkan. Dalam penggunaannya, CPIN juga menggunakan batubara atau limbah bonggol atau janggol jagung sebagai material campuran.

CPIN juga melakukan inisiatif penghematan energi dengan beralih menggunakan lampu dan alat operasional hemat energi. CPIN antara lain telah menggunakan lampu jenis LED di semua ruangan dan fasilitas, memakai kapasitor bank, memakai *soft starter* pada mesin dengan kapasitas besar dan menghindari kegiatan produksi pada waktu beban puncak.

Perseroan juga melakukan kampanye hemat energi untuk mendorong dan membudayakan kebiasaan pemakaian energi secara bijaksana dengan memasang kampanye hemat energi di berbagai lokasi di fasilitas kami.

Kinerja konsumsi energi selama periode pelaporan tersedia di Bab 6 – Informasi Pendukung (halaman 120-121)

The main challenge in utilizing palm kernel shell bioenergy is supply availability. In response, CPIN prioritizes the use of palm kernel shell bioenergy at operational areas close to the center of oil palm plantations, such as in Medan, Lampung and Makassar, to make it easier to get palm kernel shell material.

As for other areas, CPIN usually purchases in large quantities that are deposited. In its utilization, CPIN also uses coal or waste corn cobs as mixed materials.

CPIN also carries out energy saving initiatives by switching to energy efficient lamps and operational equipment. CPIN, among others, has used LED lights in all rooms and facilities, capacitor banks, and soft starters on machines with large capacity and avoided production activities at peak load times.

The Company also conducts energy saving campaigns to encourage and cultivate the habit of wise energy consumption by installing energy-saving campaigns in various locations in our facilities.

Energy consumption performance during the reporting period can be found in Chapter 6 - Supporting Information (page 120-121).

Mengurangi Emisi Karbon

Sebagai bentuk komitmen terhadap upaya bersama menurunkan emisi Gas Rumah Kaca (GRK), CPIN dan seluruh entitas anak usahanya melakukan sejumlah inisiatif yang bertujuan menurunkan atau menekan jejak emisi karbon dari kegiatan operasional yang dilakukan.

Inisiatif utama yang dilakukan adalah dengan mengalihkan penggunaan energi berbasis fosil seperti Bahan Bakar Minyak (BBM), dan solar dengan energi terbarukan yang lebih ramah lingkungan, seperti gas dan cangkang sawit.

Perseroan juga meminimalkan jejak emisi karbon dari kegiatan operasional dengan memasang alat pengendali emisi pada cerobong sumber emisi (siklon, filter dan alat lainnya), melakukan pemeliharaan mesin secara rutin untuk memastikan proses pembakaran berlangsung secara efisien serta melakukan pemantauan kualitas emisi.

CPIN juga melakukan pengelolaan terhadap emisi konvensional selain emisi GRK yang dihasilkan dari sumber bergerak maupun sumber tidak bergerak. Hasil pengukuran selanjutnya dilaporkan ke Dinas Lingkungan Hidup setempat secara periodik melalui mekanisme pelaporan UKL/UPL.

Selama periode pelaporan, hasil pengukuran emisi berada di bawah ambang batas emisi yang ditetapkan dalam peraturan bidang lingkungan hidup. Kinerja penurunan emisi selama periode pelaporan tersedia di Bab 6 – Informasi Pendukung (halaman 121-122).

Reducing Carbon Emissions

As a form of commitment in joint efforts to reduce Greenhouse Gas (GHG) emissions, CPIN and all its subsidiaries conducts several initiatives aimed at reducing or suppressing the carbon emission footprint of its operational activities.

The main initiative is to replace the use of fossil-based energy such as fuel (BBM), and diesel with renewable energy that is more environmentally friendly, such as gas and palm kernel shells.

The Company also minimizes the footprint of carbon emissions from operational activities by installing emission control devices on emission source chimneys (cyclones, filters and other devices), conducting regular engine maintenance to ensure the combustion process is done efficiently, as well as monitoring emission quality.

CPIN also manages conventional emissions aside from GHG emissions that generated from movable and immovable sources. The measurement results are then reported to the local Environmental Agency periodically through the UKL/UPL reporting mechanism.

During the reporting period, the emission measurement results were below the emission threshold set in the environmental regulations. Emission reduction performance during the reporting period can be found in Chapter 6 - Supporting Information (page 121-122).



Menjaga Siklus Air

Maintaining Water Cycle

Operasional CPIN dan entitas anak usaha menggunakan air yang bersumber dari air tanah dan khusus untuk unit bisnis CPIN *Food* juga menggunakan air yang bersumber dari Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM). Pemanfaatan air tanah tersebut telah mendapat ijin dari otoritas setempat.

Air tersebut digunakan dalam setiap tahapan proses produksi, proses *boiler*, pengoperasian peralatan mesin, utilitas dan unit pendukung seperti penerangan dan pendingin udara. CPIN berkomitmen melakukan pengelolaan air dengan baik demi mendukung kelancaran operasi tanpa mengurangi atau mengganggu ketersediaan dan kualitas air bagi lingkungan.

Inisiatif yang dilakukan mencakup upaya meminimalisasi konsumsi air/efisiensi air, mengelola air limbah, dan memperbaiki siklus air.

CPIN and its subsidiaries' operations use water sourced from groundwater, specifically for CPIN Food business unit, it also uses water sourced from Regional Drinking Water Company (PDAM). The utilization of groundwater has received permit from the local authority.

The water is used in every stage of the production process, boiler process, operation of machine tools, utilities and support units such as lighting and air conditioning. CPIN is committed to good water management to support smooth operations without reducing or disturbing the availability and quality of water for the environment.

The initiatives include minimizing water consumption/ water efficiency, managing wastewater, and improving the water cycle.

PENDEKATAN INISIATIF INITIATIVE APPROACH	INISIATIF INITIATIVE
Meminimalisasi konsumsi air/ efisiensi air Minimizing water consumption/ water efficiency	Program 3R (<i>reuse, reduce & recycle</i>). 3R Program (<i>reuse, reduce & recycle</i>). <i>Reuse</i>: memanfaatkan Kembali (<i>reuse</i>) air limbah yang telah diolah di IPAL sebagai pendingin <i>klinker boiler</i>. Menggunakan kembali limpasan dari <i>screw chiller</i>. Reuse: we reuse the processed wastewater at IPAL as a boiler clinker cooler. Reuse waste from screw chiller. <i>Recycle</i>: mendaur ulang (<i>recycle</i>) air limbah untuk perawatan taman (<i>gardening</i>), dan mencuci kendaraan operasional. Recycle: we recycle wastewater for gardening and washing operational vehicles. <i>Reduce</i>: mengurangi konsumsi air dengan menggunakan <i>nozzle</i>, <i>sensor hand basin</i> otomatis, memasang <i>flowmeter</i> air untuk mengevaluasi penggunaan air. Reduce: we reduce water consumption by using a nozzle, automatic hand basin sensor, installing a water flowmeter to evaluate water usage.
Mengelola air limbah Wastewater maintenance	- Membangun sistem pengolahan air limbah (WWTP/IPAL) di seluruh fasilitas Perseroan sesuai ketentuan Permen LH No.5 Tahun 2014 dan Baku mutu air limbah domestik sesuai Permen LHK No. 68 Tahun 2016. Build a wastewater treatment system (WWTP/IPAL) in all of the Company's facilities following the provisions of the Minister of Environment and Forestry Regulation No.5 of 2014 and domestic wastewater quality standards in accordance with the Minister of Environment and Forestry Regulation No. 68 of 2016. - Menyusun prosedur pengelolaan air limbah, operasional IPAL hingga tanggap darurat tumpahan limbah serta menunjuk penanggung jawab lingkungan di setiap fasilitas produksi kami untuk memastikan semua limbah sudah dikelola. Develop procedures for wastewater management, WWTP operations and emergency response for waste spill, and appoint a person in charge of the environmental at each production facility to ensure all waste has been managed.
Memperbaiki siklus air Improving the water cycle	Membangun instalasi sistem pemanenan air hujan dan biopori. Build rainwater harvesting system installations and biopores.

■ LINGKUNGAN

Selama periode pelaporan tidak terjadi kasus tumpahan limbah cair. Sedangkan untuk limbah cair yang berasal dari domestik, pengolahannya dilakukan dengan membuat sumur pengolahan limbah domestik sesuai dengan peraturan yang berlaku. Kinerja pengelolaan air selama periode pelaporan tersedia di Bab 6 – Informasi Pendukung (halaman 123)

During the reporting period, there was no case of liquid waste spill. As for liquid waste from domestic, the handling is carried out by making domestic waste treatment wells following the applicable regulations. Water management performance during the reporting period can be found in Chapter 6 - Supporting Information (page 123).



Mitigasi Kekeringan Sawah dengan Air Bekas Limbah Produksi

Mitigating Rice Paddy Drought with Wastewater from Production

CPIN mendukung inisiatif untuk meningkatkan siklus air di sekitar fasilitas operasional sebagai bentuk komitmen CPIN menjaga ketersediaan air di alam. Salah satu upaya yang dilakukan CPIN untuk menjaga siklus air adalah dengan mengelola pemakaian air se-efisien mungkin dan mengelola limbah dengan baik agar tidak mencemari lingkungan sekitar.

Pengelolaan limbah yang dilakukan unit usaha makanan olahan CPIN di Desa Cikasungka, Kecamatan Cikancung, Bandung, Jawa Barat bahkan mampu memberikan manfaat bagi lingkungan dan masyarakat di sekitarnya.

Setiap hari fasilitas CPIN ini memasok air untuk pengairan sawah dan perkebunan warga yang terdapat di sekeliling lokasi tersebut. Air tersebut memanfaatkan air hasil pemrosesan atau daur ulang limbah cair dari pemrosesan ayam di fasilitas pemotongan ayam pedaging CPIN di Cikasungka.

Setelah disembelih, ayam akan melewati sejumlah proses pembersihan. Air limbah dari pemrosesan ayam itu dialirkan ke kolam penampungan untuk dijernihkan dan diolah sehingga memenuhi baku mutu air sesuai ketentuan. Kolam itu juga berfungsi menampung air hujan yang dipanen dari lingkungan sekitar CPIN.

Warga di sekitar sangat mengapresiasi bantuan CPIN Cikasungka ini, karena usaha pertanian padi dan hortikultura mereka senantiasa memiliki pasokan air. Dukungan ini sangat berarti, terlebih lagi di musim kemarau, ketika daerah mereka mengalami krisis air.

Air daur ulang itu aman digunakan kembali untuk pengairan sawah dan kebun warga karena sudah memenuhi baku mutu yang ditentukan pemerintah. CPIN secara berkala memeriksa baku mutu air di fasilitas instalasi tersebut.

CPIN supports initiatives to improve the water cycle around operational facilities as a form of CPIN's commitment to maintain water availability in nature. One of CPIN's efforts to maintain the water cycle is by managing water usage as efficiently as possible and managing waste properly so it does not pollute the surrounding environment.

Waste management carried out by CPIN's processed food business unit in Cikasungka Village, Cikancung District, Bandung, West Java is even able to provide benefits to the environment and surrounding communities.

This CPIN facility supplies water for irrigating rice fields and community plantations around the location on a daily basis. The water uses water from the processing or recycling of liquid waste from chicken processing at CPIN's broiler slaughter facility in Cikasungka.

After slaughter, chickens will go through several cleaning processes. The wastewater from the chicken processing is flowed into a storage pond to be purified and managed so that it meets the required water quality standards. The pond also serves to collect rainwater harvested from CPIN's surrounding areas.

Residents in the surrounding areas are grateful for CPIN Cikasungka's assistance because their rice and horticultural farming businesses always have water supply. This assistance is very meaningful, especially in the dry season, when their area experiences a water crisis.

The recycled water is safe to reuse for irrigation of rice fields and gardens because it meets the quality standards set by the government. CPIN regularly checks the water quality standards at the installation facility.

Mengelola Limbah

Managing Waste

Pengelolaan limbah secara berkelanjutan dalam usaha peternakan ayam berperan signifikan dalam menentukan kelangsungan usaha. Karena tidak dipungkiri, usaha peternakan ayam menghasilkan limbah yang berdampak pada lingkungan dan warga sekitar.

Limbah peternakan mengandung nutrisi atau zat padat yang potensial untuk mendorong kehidupan jasad renik yang memberikan dampak terhadap lingkungan. Selain melalui air, limbah peternakan juga sering menjadi media untuk berkembang biaknya lalat. Dalam keadaan kering, limbah peternakan juga dapat menimbulkan debu dan bau.

Karakter limbah ini rentan menimbulkan risiko sosial dari warga sekitar jika tidak dikelola secara benar. CPIN dengan komitmen keberlanjutan berupaya meminimalkan dampak limbah dari kegiatan operasional Perseroan terhadap lingkungan dan warga sekitar dengan mematuhi ketentuan pengelolaan lingkungan yang berlaku.

Komitmen ini diwujudkan melalui inisiatif mendaur ulang limbah dan menerapkan kepatuhan terhadap aturan terkait pengelolaan berkategori Bahan Berbahaya dan Beracun (B3).

Daur ulang limbah produksi

CPIN di semua unit usaha berupaya mendaur ulang limbah produksi peternakan ayam untuk dimanfaatkan kembali menjadi benda bernilai ekonomis. CPIN bekerjasama dengan pelaku usaha lokal yang membutuhkan limbah produksi Perseroan sebagai bahan baku pembuatan berbagai produk pupuk dan pakan ternak.

Di unit usaha peternakan, pemanfaatan kandang modern telah mempermudah manajemen limbah sehingga kegiatan operasional yang dilakukan tidak menghasilkan bau tidak sedap. Pengaturan suhu didalam kandang dapat menekan kelembaban sehingga feses tidak terdekomposisi yang memicu bau tidak sedap.

Dengan pendekatan ini, CPIN meminimalkan risiko cemaran limbah dari proses produksi dan operasional Perusahaan.

Sustainable waste management in chicken farming plays a significant role in determining business continuity. Because it is undeniable that the chicken farming business generates waste that has an impact on the environment and local communities.

Livestock waste contains nutrients or solids that have the potential to encourage the life of microorganisms that have environmental impact. Apart from water, livestock waste is also often used as a medium for breeding flies. In its dry state, livestock waste can also cause dust and odour.

If not managed properly, the character of this waste is prone to cause social risks from surrounding communities. With a commitment to sustainability, CPIN strives to minimize the waste impact from the Company's operational activities on the environment and surrounding communities by complying with applicable environmental management regulations.

This commitment is realized through initiatives to recycle waste and implement compliance with regulations related to the management of Hazardous and Toxic Substances (B3).

Recycle production waste

CPIN strives to recycle chicken production waste into objects of economic value across all business units. CPIN collaborates with local businesses that needs the Company's production waste as raw material for making various fertilizer and animal feed products.

In the livestock business unit, the utilization of modern cages has facilitated waste management, ensuring that operational activities do not cause unpleasant odours. Temperature regulation inside the cages can suppress humidity so that faeces do not decompose and cause bad odour.

With this approach, CPIN minimizes the risk of waste contamination from the Company's production and operational processes.

UNIT USAHA BUSINESS LINE	LIMBAH PRODUKSI PRODUCTION WASTE	PEMANFAATAN UTILIZATION
Feed 	Janggel jagung Corn cobs	Campuran bahan bakar biodiesel cangkang sawit, diambil petani menjadi kompos. Palm kernel shell biodiesel fuel mixture, taken by farmers as compost.
Farm 	Kotoran dan Sekam Manure and Hulls	Dijadikan pupuk kandang dan bahan baku ternak ulat kandang. Used as fertilizer and raw material for caterpillar farming.
	Bangkai ayam mati Dead chicken carcasses	Dimusnahkan menggunakan incinerator atau ditanam melalui Disposal Bin Destroyed using incinerator or planted in Disposal Bin.
Food 	Bulu Feathers	Diolah menjadi tepung bahan baku pakan ternak. Processed into animal feed raw material flour.
	Darah Blood	Ditampung untuk digunakan sebagai bahan baku pakan ternak ulat kandang/maggot. Collected to be used as raw material for caterpillar/maggot feed.
	Efluen Effluent	Ditampung dan digunakan kembali untuk perawatan taman (gardening), mencuci kendaraan operasional. Collected and reused for garden maintenance (gardening), washing operational vehicles.

Limbah B3

Operasional CPIN menghasilkan limbah B3 yang antara lain berupa oli bekas, kain eks majun dalam kegiatan maintenance di lini usaha makanan olahan, baterai bekas, sisa *reagen*, limbah laboratorium, limbah padat batubara (*Fly ash & bottom ash*), pelumas bekas, kemasan bekas B3 (kemasan pestisida, *reagen* laboratorium) dan bekas lampu.

Limbah B3 itu dikelola dengan cara dikumpulkan ditempat penyimpanan yang didesain khusus untuk limbah B3 yang telah berijin untuk kemudian secara berkala akan diambil oleh pihak ketiga yang telah memiliki ijin dalam penanganan B3.

Penyimpanan dan pengambilan limbah B3 kami pantau secara ketat melalui mekanisme pencatatan khusus limbah atau manifes limbah B3. Data tersebut kami catat di neraca limbah yang secara berkala dilaporkan ke Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten dan Provinsi melalui aplikasi SIMPEL KLHK.

CPIN menerapkan kebijakan efisiensi dan pemakaian peralatan ramah lingkungan dan hemat listrik untuk menekan limbah B3 seperti dengan mengganti pemakaian lampu pijar dengan lampu LED, pemakaian baterai *rechargeable*, meminimalisasi penggunaan kain majun, mengirimkan kemasan bekas ke supplier untuk didaur ulang.

Hazardous and Toxic Waste (B3 Waste)

CPIN's operations generate hazardous and toxic waste in the form of used oil, used fabric in the processed food business line's maintenance activities, used batteries, residual reagents, laboratory waste, coal solid waste (*Fly ash & bottom ash*), used lubricants, used B3 packaging (pesticide packaging, laboratory reagents) and used lamps.

The hazardous waste is managed by being collected in a licensed storage area specifically designed for B3 waste and then periodically collected by a third party who has a permit in handling B3 waste.

We strictly monitor the storage and collection of B3 waste through a special recording mechanism for waste or B3 waste manifest. We record the data in the waste balance which is reported periodically to Districts and Provincial Environmental Services through the SIMPEL KLHK app.

CPIN implements efficiency policies and the use of environmentally friendly and electricity-saving equipment to reduce B3 waste such as by replacing the use of incandescent lamps with LED lamps, using rechargeable batteries, minimizing the use of rags, and sending used packaging to suppliers for recycling.

Limbah Non-B3

Melalui pendekatan *recycle*, *reuse* dan *reduce* Perseroan antara lain memaksimalkan penggunaan kembali barang dan kemasan bekas seperti drum, keranjang dan kayu bekas untuk berbagai keperluan di fasilitas *plant*. Sementara sampah organik dikelola dengan melakukan *composting* untuk mendukung kegiatan penghijauan di lingkungan operasional.

CPIN bermitra dengan pihak ketiga untuk mengoptimalkan limbah yang dapat dimanfaatkan kembali. Sementara untuk limbah lainnya, Perseroan bekerjasama dengan Dinas Kebersihan setempat untuk diangkut ke tempat pembuangan akhir yang umumnya merupakan limbah domestik.

Kinerja pengelolaan limbah selama periode pelaporan tersedia di Bab 6 – Informasi Pendukung (halaman 123-125).

Non-Hazardous and Non-Toxic Waste (Non-B3 Waste)

Through the *recycle*, *reuse* and *reduce* approach, the Company, among others, maximises the reuse of used goods and packaging such as drums, baskets and used wood for various purposes in plant facilities. While organic waste is managed by *composting* to support greening activities in the operational area.

CPIN partners with third parties to optimize reusable waste. As for other waste, the Company is working with the local Cleaning Department to transfer the waste to a landfill which is generally domestic waste.

Waste management performance during the reporting period can be found in Chapter 6 - Supporting Information (page 123-125).



Pertumbuhan Usaha Daur Ulang limbah Kandang di Sentra Peternakan Inti Plasma

Growth of Cage Waste Recycling Business in Core Plasma Farming Centres

Usaha kemitraan inti plasma CPIN dampak tidak langsung terhadap pertumbuhan ekonomi warga sekitar berkat pemanfaatan kembali limbah kandang. Melalui manajemen alas kandang yang baik, limbah peternakan berupa sekam bakar dan feses ayam dapat dimanfaatkan kembali.

Di sentra-sentra peternakan plasma yang dikelola CPIN, warga di sekitar banyak memanfaatkan kembali limbah kandang dari peternak plasma. Setiap habis panen, Limbah kandang yang dihasilkan akan ditampung dan laku dijual dengan harga Rp1000-2000 per karung.

Limbah kandang berupa sekam bakar dan feses ayam akan diolah kembali menjadi pupuk kandang untuk usaha pertanian hortikultura yang banyak terdapat di sentra peternakan ayam plasma.

Limbah kandang juga dimanfaatkan oleh warga lokal untuk usaha ternak ulat kandang. Limbah kandang menjadi media berkembangnya larva ulat kandang.

Mekanisme ini menjadikan usaha peternakan ayam modern menjadi lebih ramah lingkungan. Limbah kandang yang biasanya menjadi isu negatif karena memicu pencemaran dan bau, telah dapat diatasi dan bahkan dapat menjadi berkah bagi usaha warga di sekitarnya.

CPIN's core-plasma partnership business has an indirect impact on the economic growth of the surrounding community thanks to the reuse of cage waste. Farm waste, such as burnt hulls and chicken faeces, can be reused with a good cage management.

In the plasma farming centres managed by CPIN, the surrounding community reuses a lot of cage waste from plasma farmers. After every harvest, the waste will be collected and sold at Rp1000-2000 per sack.

The cage waste, which consist of hulls and chicken faeces, will be recycled into manure for horticultural farming businesses that are widely available in the plasma chicken farming centres.

Cage waste is also utilized by local residents for caterpillar farming. The manure becomes a medium for the caterpillar's larvae to grow.

This mechanism makes modern chicken farming more environmentally friendly. Cage waste, which is usually a negative issue because it triggers pollution and odour, has been resolved and can even be a blessing for the surrounding businesses.



5

TATA KELOLA

Governance

■ TATA KELOLA

CPIN menerapkan prinsip tata kelola perusahaan secara terintegrasi dan konsisten untuk memastikan operasional Perseroan yang berintegritas dan terpercaya. CPIN secara berkala melakukan evaluasi terhadap kinerja tugas, tanggung jawab dan wewenang masing-masing organ tata kelola dalam memastikan kepatuhan dan kesesuaian terhadap pedoman tata kelola.

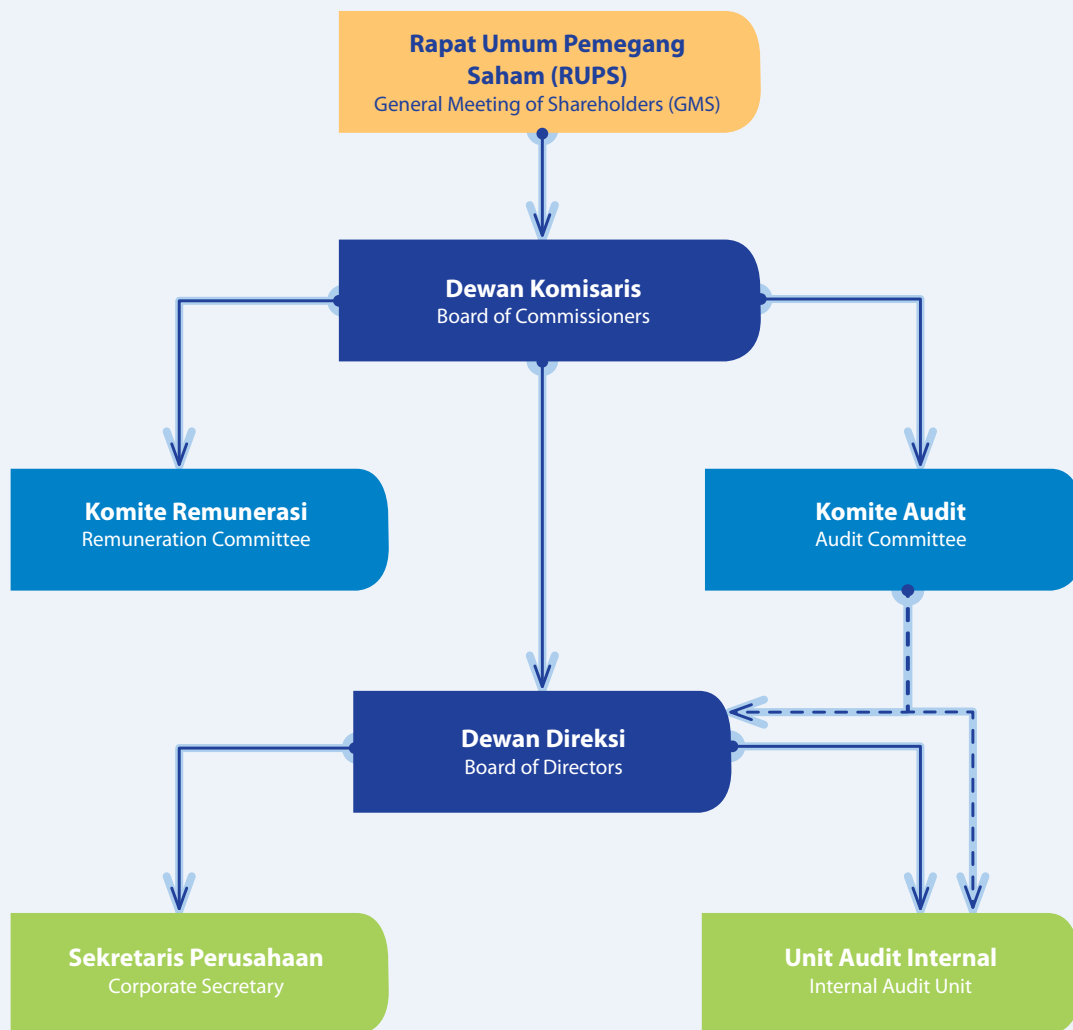
Evaluasi juga dilakukan untuk mengetahui tingkat pencapaian Perseroan berdasarkan indikator target (*Key Performance Indicator*) dan kesesuaian terhadap peraturan perundang-undangan dan/atau Anggaran Dasar Perseroan. Sebagai wujud komitmen terhadap transparansi dan pelaporan yang komprehensif, Perseroan membagikan secara publik mekanisme tata kelola Perseroan pada situs perusahaan (<https://cp.co.id/en/?p=273>).

To ensure the Company's integrated and trustworthy operations, CPIN applies corporate governance principles in an integrated and consistent manner. CPIN periodically evaluates the performance of duties, responsibilities and authorities of each governance organ to ensure compliance and conformity with governance guidelines.

Evaluation is also carried out to determine the Company's achievement level based on target indicators (*Key Performance Indicator*) and compliance with laws and regulations and/or the Company's Articles of Association. As part of its commitment to transparency and comprehensive reporting, the Company publicly shares the Company's governance mechanism on the Company's website (<https://cp.co.id/en/?p=273>).

Struktur Tata Kelola CPIN

CPIN Governance Structure



Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability Governance



CPIN belum memiliki unit kerja atau komite khusus keberlanjutan. Praktik keberlanjutan yang diselenggarakan Perseroan merupakan bagian dari tanggung jawab Dewan Direksi yang berwenang menentukan kebijakan keberlanjutan. Sementara pelaksanaan praktik keberlanjutan didelegasikan kepada tim lintas fungsional yang beranggotakan perwakilan dari unit/departemen terkait aspek keberlanjutan.

Kompetensi Penanggung Jawab Keberlanjutan

Agar mampu melaksanakan tugas dan kewenangan dalam mengelola praktik keberlanjutan dengan baik, CPIN menyelenggarakan program pelatihan untuk meningkatkan kompetensi tim lintas fungsional sesuai dengan kompetensi yang dibutuhkan masing-masing departemen yang mengelola aspek keberlanjutan. Kegiatan pelatihan keberlanjutan yang diselenggarakan selama periode pelaporan dapat dilihat di Bab Pengembangan SDM. Sementara pelatihan terkait tata kelola dapat dilihat di Laporan Tahunan (*Annual Report*).

CPIN still does not have a dedicated sustainability working unit or committee. The Company's sustainability practices are part of the responsibility of the Board of Directors, which has the authority to establish sustainability policies. Meanwhile, the implementation of sustainability practices is delegated to a cross-functional team consisting of representatives from units/departments related to sustainability aspects.

Competence of A Person in Charge of Sustainability

To be able to carry out their tasks and authorities in managing sustainability practices properly, CPIN organizes training programs to improve the competencies of cross-functional teams in accordance with the competencies needed by each department that manages sustainability aspects. Organized sustainability training activities during the reporting period can be seen in the HR Development Chapter. Meanwhile, training related to governance can be found in the Annual Report.

Manajemen Risiko

Risk Management

Pengelolaan risiko Perseroan dilakukan oleh Direksi dan diawasi oleh Dewan Komisaris. CPIN mengelola setiap risiko secara terstruktur.

Berbagai risiko yang dapat menghambat pencapaian tujuan dan berpotensi menimbulkan kerugian bagi perusahaan secara berkala diidentifikasi dan dianalisa sebagai dasar pertimbangan dalam menentukan inisiatif yang tepat untuk memitigasi atau mengendalikan risiko.

Kebijakan dan program mitigasi risiko ini diimplementasikan kepada fungsi kerja internal Perseroan yang secara periodik akan dievaluasi oleh Dewan Komisaris dan Direksi melalui mekanisme unit Audit Internal.

Risiko Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola (LST) yang telah dikelola

CPIN juga telah mengidentifikasi dan mengelola risiko yang terkait dengan risiko lingkungan, sosial dan tata kelola (LST). Perseroan menerapkan prinsip kehati-hatian yang mencakup kepatuhan terhadap peraturan dan norma-norma yang berlaku dalam mengelola risiko LST.

Kami berkomitmen tidak hanya berupaya untuk meminimalkan dampak negatif, namun juga untuk meningkatkan dampak positif terhadap lingkungan dan masyarakat.

The Company's risk management is conducted by the Board of Directors and supervised by the Board of Commissioners. CPIN manages each risk in a structured manner.

Various risks that may hinder the achievement of goals and potentially cause losses to the company are regularly identified and analysed as a basis for consideration in determining the best initiatives to mitigate or control risks.

These risk mitigation policies and programs are implemented to the Company's internal work functions which will be periodically evaluated by the Board of Commissioners and the Board of Directors through the Internal Audit unit.

Managed Environmental, Social and Governance (ESG) Risks

CPIN has also identified and managed risks related to environmental, social and governance (ESG) risks. The Company applies the precautionary principle that includes compliance with applicable regulations and norms in managing ESG risks.

We are committed to working not only to minimize negative impacts but also to improve positive environmental and social impacts.

RISIKO RISK	DAMPAK KERUGIAN KEUANGAN FINANCIAL RISK	INISIATIF INITIATIVE
Ketersediaan bahan baku. Availability of raw materials.	Pendapatan menurun akibat berkurangnya volume produk yang dihasilkan. Decreased revenue due to reduced volume of produced products.	• Memprioritaskan pasar lokal dalam pengadaan. Prioritizing the local market in procurement. • Opsi impor ditempuh jika bahan baku tidak tersedia di pasar lokal. The import option is pursued if raw materials are not available in the local market. • Menginisiasi skema kemitraan dengan peternak dan petani jagung. Initiate partnership schemes with farmers and corn farmers. • Riset alternatif substitusi bahan baku yang harus diimpor. Research alternative substitutes for raw materials that must be imported. • Inovasi alat produksi. CPIN memproduksi alat pengering jagung agar proses pengeringan tidak mengandalkan sinar matahari. Alat ini kemudian didistribusikan ke sentra pertanian jagung plasma CPIN. Production tool innovation. CPIN produces a corn dryer so that the drying process does not rely on sunlight. This tool is then distributed to CPIN's plasma corn farming centres.

RISIKO RISK	DAMPAK KERUGIAN KEUANGAN FINANCIAL RISK	INISIATIF INITIATIVE
Wabah penyakit terhadap peternakan, seperti Flu Burung. Livestock diseases, such as Avian Influenza.	Kerugian finansial akibat modal produksi hilang. Financial loss due to lost production capital.	- Kebijakan biosekuriti yang sangat ketat di lokasi peternakan. - Extremely strict biosecurity policy at the farm sites. - Edukasi dan konsultasi kebijakan biosekuriti dan vaksinasi ternak. - Education and consultation on biosecurity policy and livestock vaccination.
Sumber Daya Manusia dengan keahlian khusus di bidang peternakan. Human resources with specialized expertise in animal livestock.	Target Operasi tidak tercapai. Operating targets are not achieved.	- Peningkatan kapasitas SDM dan <i>talent mapping</i> di bidang teknologi peternakan. - HR capacity building and talent mapping in the field of livestock technology. - Penjaringan kader SDM potensial (<i>Talent Scouting</i>) melalui program kemitraan dengan Perguruan Tinggi untuk mendapatkan SDM unggul dari Universitas di seluruh Indonesia. - Talent scouting through partnership programs with universities to acquire excellent human resources from universities throughout Indonesia.
Pencemaran lingkungan. Environmental pollution.	Biaya advokasi hukum akibat isu kepatuhan. Legal advocacy costs due to compliance issues.	- Kebijakan <i>Re-use</i>, <i>Re-duce</i> dan <i>Recycle</i> limbah produksi. Contoh inisiatif, CPIN memanfaatkan limbah cangkang sawit untuk bahan bakar boiler. - Policy of Re-use, Re-duce and Recycle for production waste. Example of initiative, CPIN utilizes palm kernel shell waste for boiler fuel.
Kegagalan kerjasama kemitraan inti plasma. Failure of core plasma partnership	Target produksi tidak tercapai/ kerugian modal usaha. Production target is not achieved / loss of business capital.	- Pengelolaan hubungan dengan mitra - Partner relationship management - Evaluasi kepatuhan tahunan - Annual compliance evaluation.



Kode Etik

Code of Ethics

CPIN telah menyusun Kode Etik perusahaan yang berfungsi sebagai pedoman perilaku seluruh SDM Perseroan yang berlaku di internal maupun terhadap pemangku kepentingan eksternal. Kode etik ini diharapkan dapat memagari operasional Perseroan yang didasarkan atas akal sehat, kejujuran, rasa hormat, keadilan dan integritas.

Perseroan berkomitmen menjunjung tinggi prinsip penghormatan terhadap Hak Asasi Manusia (HAM) dalam kegiatan operasional. Komitmen ini turut diatur dalam Kode Etik Perseroan yang melarang segala bentuk tindakan pelanggaran hak atas rasa aman, bebas dari ancaman, kekerasan dan perlakuan tidak layak.

CPIN has developed a Code of Ethics that serves as a guideline for the behaviour of all the Company's human resources that applies internally and to external stakeholders. This code of ethics is expected to protect the Company's operations that based on common sense, honesty, respect, fairness and integrity.

The Company is committed to upholding the principle of respect for human rights in its operational activities. This commitment is also regulated in the company's code of ethics which prohibits all forms of violations of the right to security, freedom from threats, violence and inappropriate treatment.

Kode etik CPIN mencakup 7 hal pokok

CPIN's code of conduct covers 7 main points

- | | |
|--|---|
| 1 Informasi yang bersifat rahasia
Confidential information | 5 Whistleblowing ;
Whistleblowing; |
| 2 Gratifikasi;
Gratification; | 6 Tindak pidana pencucian uang dan;
Money laundering and; |
| 3 Tindakan pelecehan;
Harassment; | 7 Informasi kepemilikan saham dan perubahan kepemilikan saham oleh Direksi dan Dewan Komisaris.
Information on shareholding and change of shareholding by the Board of Directors and the Board of Commissioners. |
| 4 Penggunaan peralatan kantor;
Utilization of office equipment; | |

Untuk memastikan *awareness* terhadap Kode Etik Perseroan, CPIN telah melakukan sosialisasi kepada seluruh karyawan dengan berbagai pendekatan, diantaranya adalah dengan memasukan materi kode etik perusahaan sebagai salah satu materi pelatihan yang wajib diikuti oleh seluruh karyawan.

CPIN juga menempatkan topik pelaksanaan kode etik sebagai salah satu agenda pada rapat bulanan dan meletakkan salinan Kode Etik di beberapa lokasi strategis di perusahaan. Pemangku Kepentingan lain juga dapat mengakses Kode Etik ini melalui laman <https://cp.co.id/wp-content/uploads/2017/06/CPIN20170523-Kode-Etik-Code-of-Ethics.pdf>

To ensure awareness of Code of Ethics, CPIN has conducted socialization to all employees through various approaches, such as incorporating the Company's Code of Ethics as part of mandatory training materials for all employees.

CPIN also include Code of Ethics as one of the agendas at monthly meetings and by placing the Code of Ethics copies in several strategic locations within the Company. Other Stakeholders may also access this Code of Ethics through the following link <https://cp.co.id/wp-content/uploads/2017/06/CPIN20170523-Kode-Etik-Code-of-Ethics.pdf>

Sistem Pengaduan

CPIN telah menyusun mekanisme pelaporan sebagai salah satu sarana pemantauan dan evaluasi atas pelanggaran yang terjadi terhadap kebijakan-kebijakan tata kelola yang telah ditetapkan. Mekanisme pelaporan pelanggaran ini telah tertuang ke dalam salah satu butir pada Kode Etik Perseroan.

CPIN mendorong seluruh karyawan di seluruh entitas anak perusahaannya untuk melaporkan setiap perbuatan yang dicurigai melanggar Peraturan Perusahaan (PP), Perjanjian Kerja Bersama (PKB), atau Kode Etik Perusahaan.

Mekanisme penyampaian laporan dilakukan dengan urutan : (a) atasan langsung, (b) Human Capital di Bisnis Unit (BUHC), Human Capital Committee (HCC). Pekerja juga dapat melaporkan atasan langsung yang dianggap telah melakukan tindakan pelanggaran dengan menyampaikan pengaduannya kepada pekerja yang lebih senior dan atau PGA.

Complaint System

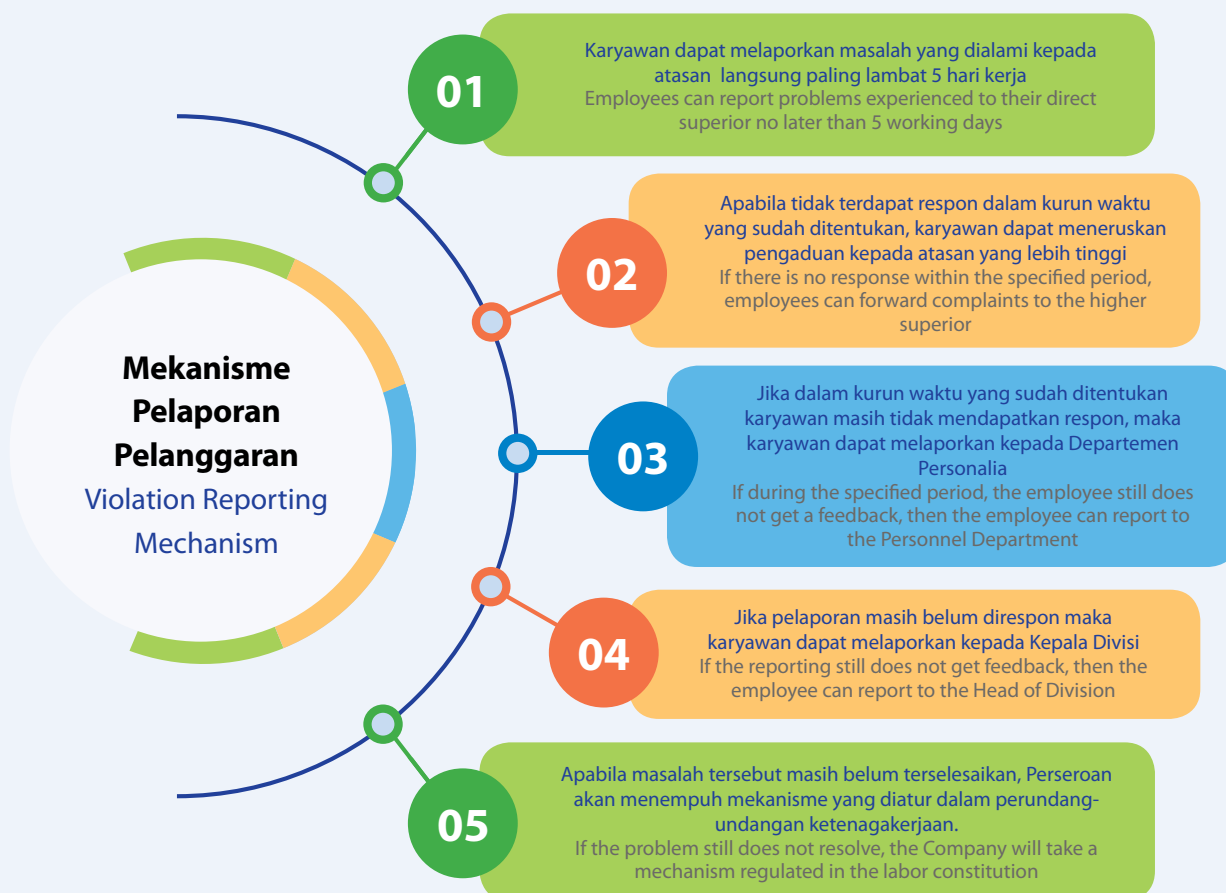
CPIN has developed a reporting mechanism as a means of monitoring and evaluating violations that occur against established governance policies. This violation reporting mechanism has been stated in one of the items in the Company's Code of Ethics.

CPIN encourages all employees in all of its subsidiaries to report any suspected violations of Company Regulations (PP), Collective Labour Agreement (PKB), or the Company's Code of Ethics.

The mechanism for submitting reports is carried out in the following order: (a) direct supervisor, (b) Business Units Human Capital (BUHC), Human Capital Committee (HCC). Employees can also report their direct supervisor, who are considered to have committed violation acts, by submitting their complaints to more a senior employee and or PGA.

Mekanisme Pelaporan Pelanggaran

Whistleblowing Mechanism



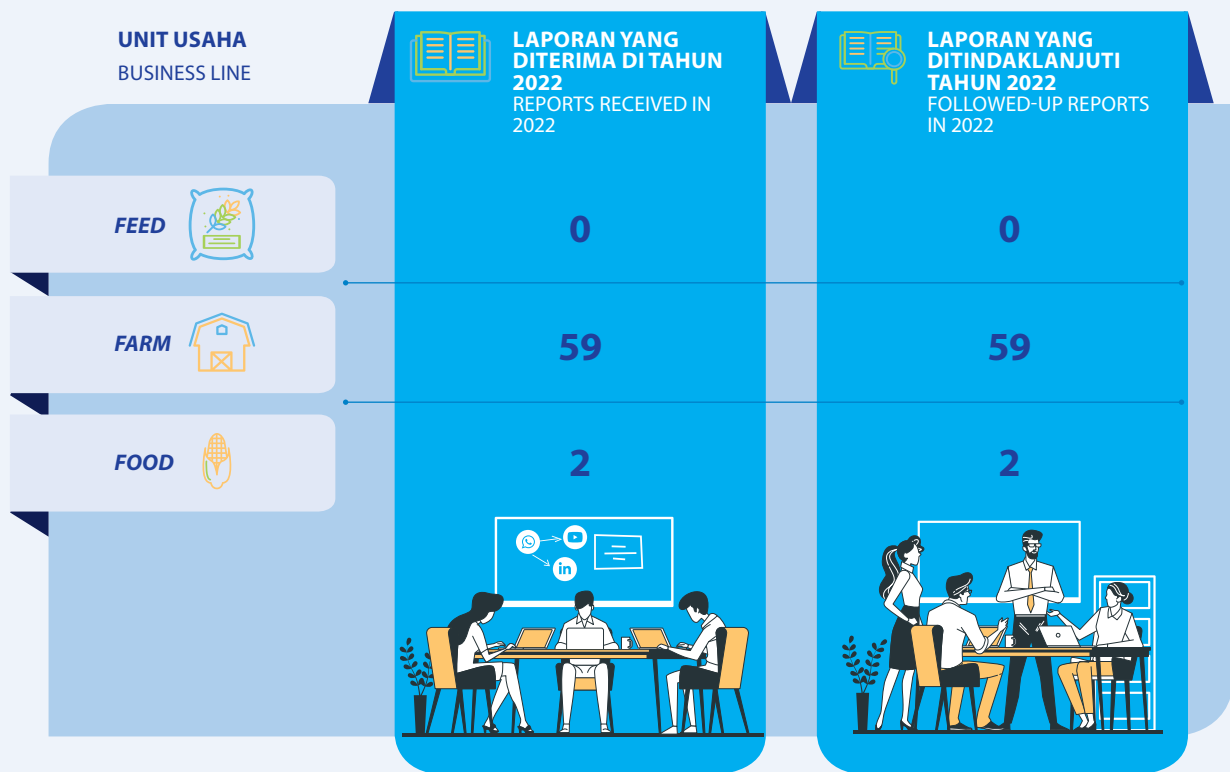
■ TATA KELOLA

CPIN menjamin dan melindungi kerahasiaan identitas pekerja yang melaporkan adanya tindakan pelanggaran. CPIN juga memastikan akan menindaklanjuti setiap laporan dengan penyidikan kepada seluruh pihak yang terkait dan saksi-saksi lainnya dalam rangka mengumpulkan bukti-bukti yang cukup.

Hal ini dilakukan untuk memastikan setiap konsekuensi pelanggaran yang terjadi dapat diambil keputusan yang tepat sesuai dengan jenis pelanggaran dan dampak yang diakibatkannya, sehingga prinsip keadilan dan ketidakberpihakkan tetap terjaga.

CPIN guarantees and protects the confidentiality of employee's identity who report violation acts. CPIN also ensures that each report is followed up with investigations to all relevant parties and other witnesses to gather sufficient evidence.

This is to ensure that the right decision can be taken for every violation's consequence that occur in accordance with the type of violations and the resulting impact, so that the principles of fairness and impartiality are maintained.



Pelibatan Pemangku Kepentingan

Stakeholder Engagement

Sebagai upaya memastikan seluruh kebutuhan dan harapan pemangku kepentingan terakomodasi, CPIN menyusun langkah-langkah strategis dan membuat kebijakan menjalankan aktivitas usaha dan operasionalnya dengan penuh tanggung jawab.

Kami mengidentifikasi pemangku kepentingan dengan pendekatan pihak yang memberikan pengaruh atau dipengaruhi oleh aktivitas dan keputusan Perseroan.

As an effort to ensure that all stakeholders' needs and expectations are accommodated, CPIN develops strategic measures and establishes policies to carry out its business activities and operations with full responsibility.

We identify stakeholders with approach of parties that influence or are influenced by the Company's activities and decisions.

PEMANGKU KEPENTINGAN STAKEHOLDERS	KEPENTINGAN DAN HARAPAN INTERESTS AND EXPECTATIONS	METODE PELIBATAN DAN FREKUENSI ENGAGEMENT METHODS AND FREQUENCY
Pelanggan Customers	Kualitas produk layanan pelanggan Product quality customer service	Secara berkesinambungan: • Sosialisasi produk • Penanganan keluhan • Survey kepuasan pelanggan Continuously: • Product socialisation • Complaint handling • Customer satisfaction survey
Karyawan Employees	Karir Pengembangan SDM Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Career HR Development Occupational Health and Safety (OHS)	Pertemuan antara perwakilan pekerja dan manajemen Perseroan Meeting between the employees' representatives and the Company's management
Peternak Mitra dan Vendor Partners Farmers and Vendors	Kinerja Ekonomi Hubungan Kerjasama Economic Performance Collaboration Relationship	Pertemuan rutin dengan peternak inti plasma Regular meetings with plasma core farmers
Pemegang Saham Shareholders	Kinerja Keuangan Financial Performance	Minimal satu kali dalam setahun: • RUPS • Publikasi laporan tahunan At least once a year: • GMS • Annual Report Publication
Pemerintah Government	Kepatuhan terhadap peraturan dan perundangan Compliance with laws and regulations	Pelaporan kinerja lingkungan dan ketenagakerjaan Environmental and employment performance reporting
Masyarakat Community	Kegiatan <i>Corporate Social Responsibility</i> (CSR) Corporate Social Responsibility (CSR) Activities	Sesuai kebutuhan: • Diskusi dengan perwakilan masyarakat According to needs: • Discussion with community's representatives
LSM NGOs	Pengelolaan Lingkungan Environmental Management	Sesuai kebutuhan: • Sosialisasi dampak sosial dan lingkungan According to needs: • Socialization of environmental social impacts



6

INFORMASI PENDUKUNG

Supporting Information

Profil Charoen Pokphand Indonesia

Profile of Charoen Pokphand Indonesia



NAMA ORGANISASI
ORGANIZATION NAME

**PT Charoen Pokphand
Indonesia Tbk**

TANGGAL PENDIRIAN
DATE OF ESTABLISHMENT



7 Januari 1972
January 7, 1972



SKALA ORGANISASI (PER 31 DESEMBER 2022)
SCALE OF ORGANIZATION (AS OF DECEMBER 31ST2022)

Jumlah Total
Karyawan: 10.552
Total number of
employees: 10.552

Kapitalisasi:
Capitalization:

Aset: Rp39.847.545
Assests: Rp39.847.545

Ekuitas: Rp26.327.214
Equity : Rp26.327.214

Liabilitas: Rp13.520.331
Liability: Rp13.520.331



PASAR YANG DILAYANI
MARKETS SERVED

Pasar Domestik dan Pasar
Internasional
Domestic and International
Markets

KEPEMILIKAN SAHAM
SHAREHOLDING



PT Charoen Pokphand Indonesia Group 55.5%

Masyarakat
Community 45.5%



SIFAT KEPEMILIKAN DAN BADAN HUKUM
OWNERSHIP AND LEGAL ENTITY

Perseroan Terbatas
Corporate Law

Berdasarkan akta pendirian yang dimuat dalam Akta No. 6 tanggal 7 Januari 1972. Anggaran Dasar Perseroan tersebut telah diubah, terakhir dengan Akta Notaris Fathiah Helmi, SH No. 71 tanggal 23 Mei 2019.

Based on Notarial Deed No. 35 dated June 22, 1983, which was amended by Notarial Deed No. 20 dated August 23, 1984, both drawn up before Drs Gde Ngurah Rai, S.H., Notary in Jakarta. The Deed of Establishment was approved by the Ministry of Justice of the Republic of Indonesia in its Decision Letter No. C2-5415.HT.01.01.TH.84 dated September 27, 1984.

Akta tersebut telah disetujui oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. AHU-0032182.AH.01.02. TAHUN 2019 tanggal 21 Juni 2019.

The Articles of Association have been amended, most recently by Notarial Deed No. 27 dated May 28, 2019 of Marcivia Rahmani, S.H., M.Kn. The Deed has been approved by the Ministry of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia as stated in its Decision Letter No. AHU-0032441.AH.01.02.TAHUN 2019 dated June 24, 2019.



PRODUK, LAYANAN, DAN KEGIATAN USAHA YANG DIJALANKAN:

PRODUCTS, SERVICES AND BUSINESS ACTIVITIES:

Kegiatan usaha :

Business Activities :

1. Pembibitan Ayam Ras
Broiler Breeding
2. Kegiatan Rumah Potong dan Pengemasan Daging Bukan Unggas
Slaughterhouse and Non-Poultry Meat Packing Activities
3. Kegiatan Rumah Potong dan Pengemasan Daging Unggas
Slaughterhouse and Poultry Meat Packing Activities
4. Industri Pengolahan dan Pengawetan Produk Daging dan Daging Unggas
Industry of Manufacture and Preservation of Poultry and Meat Products
5. Industri Pembekuan Buah-Buahan dan Sayuran
Industry of Freezing of Fruits and Vegetables
6. Industri Tepung Campuran dan Adonan Tepung
Industry of Mixed Flour and Flour Dough
7. Industri Makanan dan Masakan Olahan
Industry of Food and Processed Food
8. Industri Bumbu Masak dan Penyedap Masakan
Industry of Cooking Spices and Seasonings
9. Industri Ransum Makanan Hewan
Industry of Animal Food Rations
10. Industri Produk Farmasi untuk Hewan
Industry of Pharmaceutical Product for Animals
11. Industri Barang Dari Plastik Untuk Pengemasan
Industry of Plastic Packaging
12. Industri Perlengkapan dan Peralatan Rumah Tangga (Tidak Termasuk Furnitur)
Industry of Household Appliances and Equipment (Excluding Furniture)
13. Perdagangan Besar Binatang Hidup
Wholesale Trading of Live-Stocks
14. Perdagangan Besar Daging Ayam dan Daging Ayam Olahan
Wholesale Trading of Poultry and Processed Chicken
15. Pergudangan dan Penyimpanan
Warehousing and Storage
16. Aktivitas Cold Storage
Cold Storage Activities
17. Budidaya Ayam Ras Pedaging
Broiler Cultivation
18. Industri Pengeringan Buah-Buahan dan Sayuran
Fruit and Vegetable Drying Industry
19. Industri penggilingan dan pembersihan jagung
Corn milling and cleaning industry
20. Industri Minuman Ringan
Soft Drink Industry
21. Industri Air Kemasan
Bottled Water Industry
22. Industri Minuman Lainnya
Other Beverage Industry
23. Industri Bahan Farmasi Untuk Hewan
Pharmaceutical Ingredients Industry for Animals
24. Perdagangan Besar Daging Sapi dan Daging Sapi Olahan
Wholesale of Beef and Processed Beef
25. Perdagangan Besar Daging Ayam dan Daging Ayam Olahan
Wholesale of Chicken Meat and Processed Chicken
26. Perdagangan Besar Daging dan Daging Olahan Lainnya
Wholesale of Meat and Other Processed Meat
27. Perdagangan Besar Hasil Olahan Perikanan
Big Trade of Processed Fishery Products
28. Perdagangan Besar Telur dan Hasil Olahan Telur
Wholesale of Eggs and Egg Processed Products
29. Perdagangan Besar Makanan dan Minuman Lainnya
Wholesale of Other Food and Beverages

Keanggotaan Pada Asosiasi

Association Membership

NAMA ASOSIASI ORGANIZATION NAME	PERAN CPIN CPIN ROLE
Gabungan Perusahaan Makan Ternak Indonesia (GPMT) Indonesian Feed Mills Association (GPMT)	Anggota Member
Gabungan Perusahaan Pembibitan Unggas Indonesia (GPPU) Indonesian Poultry Breeders Association (GPPU)	Anggota Member
Asosiasi Industri Pengolahan Daging Indonesia (NAMPA) National Meat Processors Association – Indonesia (NAMPA)	Anggota Member

Daftar Entitas Anak Perusahaan

Charoen Pokphand Indonesia Highlights

NO NO	NAMA NAME	TEMPAT KEDUDUKAN DOMICILE	KEGIATAN USAHA BUSINESS ACTIVITIES	KEPEMILIKAN OWNERSHIP	TOTAL ASET (JUTAAN RUPIAH) TOTAL ASSETS (MILLION RUPIAH)
----------	--------------	---------------------------------	---------------------------------------	--------------------------	---

Kepemilikan langsung

Direct ownership

1.	PT Charoen Pokphand Jaya Farm ("CPJF")	DKI Jakarta	Peternakan unggas Poultry farming	99,99%	11.533.548
2.	PT Primafood International ("PFI")	DKI Jakarta	Perdagangan makanan olahan Food trading	99,96%	793.822
3.	PT Vista Grain	Lampung	Non Aktif Non active	99,92%	10.294
4.	PT Poly Packaging Industry	Banten	Produksi kemasan plastik Production of plastic packaging	99,98%	108.162
5.	PT Feptutama Pertiwi	Banten	Produksi dan distribusi bahan baku pakan Production and distribution of raw material for feed	99,32%	51.106
6.	PT Agrico International	Banten	Perdagangan bahan baku Raw material trading	99,99%	380.832
7.	PT Sarana Farmino Utama ("SFU")	DKI Jakarta	Induk perusahaan Holding company	99,99%	10.375.218
8.	PT Singa Mas International ("SMI")	DKI Jakarta	Minuman Beverage	99,99%	229.546
9.	PT Primaved Solusi Pratama	DKI Jakarta	Perdagangan obat-obatan Medicine trading	99,60%	224.857

Kepemilikan tidak langsung melalui CPJF

Indirect ownership through CPJF

10.	PT Centralavian Pertiwi	DKI Jakarta	Peternakan unggas Poultry farming	99,99%	586.566
11.	PT Satwa Utama Raya	Jawa Timur	Peternakan unggas Poultry farming	99,99%	440.124
12.	PT Vista Agung Kencana	Sumatera Selatan	Peternakan unggas Poultry farming	99,99%	330.362
13.	PT Istana Satwa Borneo	Kalimantan Timur	Peternakan unggas Poultry farming	99,96%	35.057
14.	PT Cipta Khatulistiwa Mandiri	Kalimantan Barat	Peternakan unggas Poultry farming	50,00%	32.938
15.	PT Cipendawa Agriindustri	DKI Jakarta	Peternakan unggas Poultry farming	99,98%	71.664

NO NO	NAMA NAME	TEMPAT KEDUDUKAN DOMICILE	KEGIATAN USAHA BUSINESS ACTIVITIES	KEPEMILIKAN OWNERSHIP	TOTAL ASET (JUTAAN RUPIAH) TOTAL ASSETS (MILLION RUPIAH)
16.	PT Satwa Primaindo	DKI Jakarta	Peternakan unggas Poultry farming	99,98%	108.754
Kepemilikan tidak langsung melalui PFI Indirect ownership through PFI					
17.	PT Charoen Pokphand Restu Indonesia	DKI Jakarta	Rumah makan dan toko modern Restaurant and convenience store	99,99%	2.765
18.	PT Prima Boga Semesta	DKI Jakarta	Rumah makan Restaurant	99,99%	12.470
Kepemilikan tidak langsung melalui SMI Indirect ownership through SMI					
19.	PT Singa Mas Indonesia	DKI Jakarta	Minuman Beverage	99,99%	189.964
Kepemilikan tidak langsung melalui SFU Indirect ownership through SFU					
20.	PT Gizindo Sejahtera Jaya	DKI Jakarta	Peternakan unggas Poultry farming	99,99%	275.829
21.	PT Sarana Proteindo Utama ("SPU")	DKI Jakarta	Peternakan unggas Poultry farming	99,99%	901.534
22.	PT Prospek Karyatama ("PK")	DKI Jakarta	Peternakan unggas Poultry farming	99,99%	4.941.761
23.	PT Multi Sarana Pakanindo ("MSP")	DKI Jakarta	Peternakan unggas Poultry farming	99,99%	3.708.140
24.	PT Sarana Mitratama Sejati	DKI Jakarta	Peternakan unggas Poultry farming	99,96%	117.758
Kepemilikan tidak langsung melalui SPU Indirect ownership through SPU					
25.	PT Proteindo Sumber Sejahtera	Jambi	Peternakan unggas Poultry farming	99,96%	11.253
26.	PT Proteindo Sinar Sejahtera	Riau	Peternakan unggas Poultry farming	99,91%	7.269
27.	PT Proteindo Sarana Utama	Jawa Timur	Peternakan unggas Poultry farming	99,98%	5.817
28.	PT Hamparan Proteindo Utama	Sumatera Utara	Peternakan unggas Poultry farming	99,99%	57.618
29.	PT Kharisma Proteindo Utama	Lampung	Peternakan unggas Poultry farming	99,96%	8.531
Kepemilikan tidak langsung melalui PK Indirect ownership through PK					
30.	PT Surya Unggas Mandiri ("SUM")	Banten	Peternakan unggas Poultry farming	99,96%	1.117.037

■ INFORMASI PENDUKUNG

NO NO	NAMA NAME	TEMPAT KEDUDUKAN DOMICILE	KEGIATAN USAHA BUSINESS ACTIVITIES	KEPEMILIKAN OWNERSHIP	TOTAL ASET (JUTAAN RUPIAH) TOTAL ASSETS (MILLION RUPIAH)
31.	PT Sinar Ternak Sejahtera ("STS")	Lampung	Peternakan unggas Poultry farming	99,99%	1.505.935
32.	PT Semesta Mitra Sejahtera ("SMS")	Jawa Timur	Peternakan unggas Poultry farming	99,99%	2.255.144
33.	PT Arbor Acres Indonesia	DKI Jakarta	Non aktif Non active	50,00%	4.135
Kepemilikan tidak langsung melalui SUM Indirect ownership through SUM					
34.	PT Mentari Unggas Sejahtera	Banten	Peternakan unggas Poultry farming	99,83%	292
35.	PT Tiara Ternak Mandiri	Jawa Barat	Peternakan unggas Poultry farming	99,96%	2
36.	PT Sahabat Ternak Abadi	Jawa Barat	Peternakan unggas Poultry farming	99,83%	5
37.	PT Sahabat Ternak Sejahtera	Jawa Barat	Peternakan unggas Poultry farming	99,75%	7
38.	PT Sarana Ternak Utama	Jawa Barat	Peternakan unggas Poultry farming	99,80%	61
Kepemilikan tidak langsung melalui STS Indirect ownership through STS					
39.	PT Mitra Ternak Sejahtera	Bengkulu	Peternakan unggas Poultry farming	99,97%	2.337
40.	PT Indah Ternak Mandiri	Jambi	Peternakan unggas Poultry farming	99,99%	4.246
41.	PT Sumber Unggas Cemerlang	Sumatera Selatan	Peternakan unggas Poultry farming	99,99%	5.984
Kepemilikan tidak langsung melalui SMS Indirect ownership through SMS					
42.	PT Prospek Mitra Lestari	Jawa Timur	Peternakan unggas Poultry farming	99,00%	7.763
43.	PT Cahaya Mitra Lestari	Jawa Timur	Peternakan unggas Poultry farming	99,00%	3.278
44.	PT Sinar Sarana Sentosa	Jawa Timur	Peternakan unggas Poultry farming	99,96%	6.125
45.	PT Pesona Ternak Gemilang	Jawa Timur	Peternakan unggas Poultry farming	99,80%	3.500
Kepemilikan tidak langsung melalui MSP Indirect ownership through MSP					
46.	PT Karya Semangat Mandiri ("KSM")	Sumatera Utara	Peternakan unggas Poultry farming	99,99%	843.935

NO NO	NAMA NAME	TEMPAT KEDUDUKAN DOMICILE	KEGIATAN USAHA BUSINESS ACTIVITIES	KEPEMILIKAN OWNERSHIP	TOTAL ASET (JUTAAN RUPIAH) TOTAL ASSETS (MILLION RUPIAH)
47.	PT Cemerlang Unggas Lestari ("CUL")	Jawa Tengah	Peternakan unggas Poultry farming	99,99%	648.867
48.	PT Mitra Sinar Jaya ("MSJ")	Bali	Peternakan unggas Poultry farming	99,94%	565.745
49.	PT Bintang Sejahtera Bersama ("BSB")	Sulawesi Selatan	Peternakan unggas Poultry farming	99,96%	481.358
50.	PT Citra Kalimantan Sejahtera ("CKS")	Kalimantan Selatan	Peternakan unggas Poultry farming	99,99%	4.143
Kepemilikan tidak langsung melalui KSM Indirect ownership through KSM					
51.	PT Alam Terang Mandiri	Sumatera Utara	Peternakan unggas Poultry farming	99,90%	3.554
52.	PT Gemilang Unggas Prima	Riau	Peternakan unggas Poultry farming	99,99%	12.924
53.	PT Minang Ternak Sejahtera	Sumatera Barat	Peternakan unggas Poultry farming	99,99%	18.692
54.	PT Aceh Unggas Mandiri	Aceh	Peternakan unggas Poultry farming	99,88%	6.573
Kepemilikan tidak langsung melalui CUL Indirect ownership through CUL					
55	PT Tiara Tunggal Mandiri	Jawa Tengah	Peternakan unggas Poultry farming	99,98%	1.623
56.	PT Sumber Ternak Pratama	Jawa Tengah	Peternakan unggas Poultry farming	99,94%	2.959
57.	PT Cilacap Indah Abadi	Jawa Tengah	Peternakan unggas Poultry farming	99,97%	2.792
Kepemilikan tidak langsung melalui MSJ Indirect ownership through MSJ					
58.	PT Nusantara Inti Satwa	Nusa Tenggara Barat	Peternakan unggas Poultry farming	99,80%	2.938
Kepemilikan tidak langsung melalui BSB Indirect ownership through BSB					
59.	PT Mitra Abadi Satwa	Sulawesi Selatan	Peternakan unggas Poultry farming	99,95%	2.102
60.	PT Cipta Usaha Sejahtera	Sulawesi Utara	Peternakan unggas Poultry farming	99,80%	57
Kepemilikan tidak langsung melalui CKS Indirect ownership through CKS					
61.	PT Sinar Inti Mustika	Kalimantan Selatan	Peternakan unggas Poultry farming	99,99%	4.122

Kinerja Ekonomi 2022

Charoen Pokphand Indonesia Highlights

KINERJA EKONOMI ECONOMIC PERFORMANCE	2022 (DALAM JUTAAN RUPIAH) (IN MILLION RUPIAH)	2021 (DALAM JUTAAN RUPIAH) (IN MILLION RUPIAH)	2020 (DALAM JUTAAN RUPIAH) (IN MILLION RUPIAH)
Nilai Ekonomi yang Dihasilkan Generated Economic Value			
Pendapatan bersih Net Revenue	56.867.544	51.698.249	42.518.782
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan Distributed Economic Value			
Biaya Operasi Operational Costs	50.692.779	44.686.746	35.515.462
Biaya Pegawai Employee Costs	2.202.312	2.032.661	1.758.032
Pembayaran kepada pemodal (bunga, cicilan, dividen dll) Payments to investors (interest, installments, dividends, etc.)	2.191.290	2.165.127	1.771.471
Pembayaran kepada Pemerintah (pajak, retribusi dll) Payments to Government (taxes, retributions, etc.)	606.823	1.014.536	921.865
Investasi Sosial (biaya TJSL) Social Investment (CSR costs)	14.967	16.745	34.357
Nilai Ekonomi Ditahan (=Nilai Ekonomi yang Dihasilkan – Nilai Ekonomi yang Didistribusikan) Retained Economic Value (=Generated Economic Value - Distributed Economic Value)	1.159.373	1.782.434	2.517.595

Alokasi dana CSR CPIN 2022

Allocation of CPIN 2022 CSR funds

PROGRAM CSR CSR PROGRAM	2022	2021	2020
Community Development South Sumatera	3.670.383.000	3.619.002.000	3.163.105.000
Pendidikan South Sumatera	6.699.308.000	6.638.159.000	4.350.749.000
Bantuan Bencana Alam (termasuk Bantuan selama pandemi COVID-19) Natural Disaster Relief (including assistance during the COVID-19 pandemic)	4.597.813.000	6.487.973.000	26.948.723.000

Program CSR CPIN 2022 dan Penerima Manfaat

CPIN 2022 CSR Program and Beneficiaries

CPIN mendukung upaya peningkatan kualitas dan akses pendidikan di Indonesia melalui program bantuan dan hibah sarana pendidikan.

CPIN supports efforts to improve the quality and access to education in Indonesia through aid programs and educational facility grants.

Program CSR Pendidikan

Education CSR Program

PROGRAM PROGRAME	JUMLAH PENERIMA MANFAAT NUMBER OF BENEFICIARIES	
	(AKUMULASI HINGGA 2021) (ACCUMULATED UNTIL 2021)	(AKUMULASI HINGGA 2022) (ACCUMULATED UNTIL 2022)
Program Bakti Pada Guru/Teacher Service Program		
Program peningkatan kompetensi bagi guru tingkat Sekolah Menengah Pertama (SMP). Perseroan mengundang guru dari berbagai daerah untuk mengikuti pelatihan mengenai pendidikan karakter. Diselenggarakan sejak 2017. Competency improvement program for Junior High School teachers. The Company invites teachers from various regions to participate in training on Character Education. This program has been conducted since 2017.	2.809 Guru Teachers	2.809 Guru Teachers
Program Anak Asuh/Foster Children Program		
Bantuan beasiswa Pendidikan bagi anak yatim piatu atau anak dari keluarga tidak mampu yang berdomisili di sekitar unit usaha Perseroan dan Entitas Anak usahanya. Program ini sudah dimulai sejak tahun 1984. Educational Scholarship Assistance for orphans or children from under privileged families who live in the surrounding area of CPIN's business units and its subsidiaries. This program has been started since 1984.	14.233 Siswa dari kuota 3.505 anak setiap tahun Students from the quota of 3,505 children each year	18.171 Siswa dari kuota 3.938 anak setiap tahun Students from the quota of 3,505 children each year
Program Beasiswa Universitas/University Scholarship Program		
Program beasiswa bagi mahasiswa berprestasi namun kurang mampu di sejumlah perguruan tinggi negeri dan swasta yang menjadi mitra Perseroan. Digulirkan pertama kali tahun 2004 A scholarship program for outstanding but underprivileged students at several public and private universities that become CPIN's partners. This program was first launched in 2004.	1.694 Mahasiswa dari 22 Universitas Students from 22 Universities	2.055 Mahasiswa dari 22 Universitas Students from 22 Universities
Program Bedah PAUD/PAUD Renovation Program		
Bantuan pendirian dan renovasi bangunan tempat penyelenggaraan Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD) serta menyumbangkan alat permainan efektif (APE). Diselenggarakan sejak 2016. Assistance for construction and renovation of buildings where Early Childhood Education (PAUD) was held and donating effective playing equipment (APE). This program has been conducted since 2016.	107 PAUD di 10 Propinsi PAUD in 10 Provinces	108 PAUD di 10 Propinsi PAUD in 10 Provinces
Fieldtrip Pertanian/Agriculture Fieldtrip		
Program peningkatan kompetensi petani, dengan mengundang petani di sekitar unit usaha CPIN mengikuti Pelatihan budidaya pertanian yang diadakan di lokasi riset- riset <i>farm</i> milik PT BISI yang terdapat di beberapa wilayah di Indonesia. A program to increase farmers' competition, by inviting farmers around CPIN's business units to participate in agricultural cultivation training held at PT BISI's farm research locations in several regions in Indonesia.	80 Petani Farmers	80 Petani Farmers

■ INFORMASI PENDUKUNG

PROGRAM PROGRAMME	JUMLAH PENERIMA MANFAAT NUMBER OF BENEFICIARIES	
	(AKUMULASI HINGGA 2021) (ACCUMULATED UNTIL 2021)	(AKUMULASI HINGGA 2022) (ACCUMULATED UNTIL 2022)
Perpustakaan Sekolah/School Library		
Bantuan buku kepada perpustakaan yang ada di daerah baik melalui sekolah maupun perpustakaan umum. Book donation to libraries in suburb, either through schools or public libraries.	530 Buku untuk 3 SD dan SMA Books for 3 Elementary School and Senior High Schools	530 Buku untuk 3 SD dan SMA Books for 3 Elementary School and Senior High Schools
Teaching Farm		
Hibah berupa kandang ayam modern dengan sistem tertutup (<i>closed House System</i>) beserta peralatannya kepada beberapa Universitas Negeri di Indonesia. Donations in the form of modern chicken cages with closed house systems and its equipment to several State Universities in Indonesia.	13 Universitas di 10 Propinsi Universities in 10 Provinces	13 Universitas di 10 Provinsi Universities in 10 Provinces
Work Based Academy		
Program magang kerja intensif selama 6 bulan bagi sarjana peternakan yang baru lulus (<i>fresh graduate</i>) untuk belajar secara intensif mengenai budidaya unggas modern bekerjasama dengan Universitas Gajah Mada (UGM) A 6-month intensive internship program for fresh graduates to learn intensively about modern poultry breeding in collaboration with Gajah Mada University (UGM).	77 Sarjana peternakan dari 14 propinsi Bachelor of animal husbandry from 14 provinces	77 Sarjana peternakan dari 14 propinsi Bachelor of animal husbandry from 14 provinces
Entrepreneur Teaching Center		
Program hibah toko Prima Freshmart (PFM) beserta peralatannya kepada sejumlah universitas. Donation program of Prima Freshmart (PFM) store and its equipment to several universities.	5 Universitas Universities	7 Universitas Universities
Program ID Learning/ID Learning Program		
Program bantuan aplikasi e-learning (<i>I-Learn & E-Admin Program</i>) untuk memudahkan sekolah dan guru menyelesaikan tugas administrasi pembelajaran. I-Learn e-learning application assistance program & E-Admin Program to facilitate schools and teachers in completing teaching administration tasks.	2 Sekolah Schools	2 Sekolah Schools
Program Pengentasan Stunting/Stunting Alleviation Program		
Program peningkatan kualitas gizi yang tujuan bagi balita dan ibu hamil guna menciptakan generasi emas yang sehat dan cerdas bagi Indonesia. Program ini telah diselenggarakan sejak 2020. A program to improve the nutrition quality aimed at toddlers and pregnant women to create a healthy and smart golden generation for Indonesia. This program has been held since 2020.	2.302 Balita dan Ibu Hamil Toddlers and Pregnant Women	3.006 Balita dan Ibu Hamil Toddlers and Pregnant Women

Program CSR COVID-19 CPIN 2022

CPIN CSR Program COVID-19 2022

DESKRIPSI DESCRIPTION	KEGIATAN BANTUAN TANGGAP DARURAT MERESPON PANDEMI COVID-19 EMERGENCY RESPONSE ASSISTANCE ACTIVITIES IN RESPONSE TO THE COVID-19 PANDEMIC
Inisiatif 2022 Initiative 2022	Vaksinasi Gotong Royong booster pertama kepada seluruh karyawan dan keluarga First booster Gotong Royong vaccination to all employees and families

Program CSR Bantuan Bencana Alam CPIN 2022 (termasuk Bantuan selama pandemic COVID-19)

CPIN CSR Program Natural Disaster Relief (including assistance during COVID-19 pandemic) 2022

DESKRIPSI DESCRIPTION	PARTISIPASI DAN BERPERAN AKTIF UNTUK IKUT MERINGANKAN BEBAN KORBAN BENCANA ALAM DENGAN MENYALURKAN BANTUAN SOSIAL MELALUI YAYASAN CHAROEN POKPHAND INDONESIA. PARTICIPATE AND PLAY AN ACTIVE ROLE TO HELP EASE THE BURDEN OF NATURAL DISASTERS VICTIMS BY DISTRIBUTING SOCIAL ASSISTANCE THROUGH THE CHAROEN POKPHAND INDONESIA FOUNDATION.
Inisiatif 2022 Initiative 2022	Januari 2022 / January 2022 CPIN memberikan bantuan kepada pengungsi untuk korban bencana alam erupsi Gunung Semeru di Lumajang, Jawa Timur. CPIN provided assistance to refugees for victims of the Mount Semeru eruption natural disaster in Lumajang, East Java.
	Maret 2022 / March 2022 CPIN memberikan bantuan telur 10.000 butir, air mineral 850 dus dan sosis 720 toples untuk korban bencana alam gempa dan tanah longsor di Kabupaten Pasaman Barat, Sumatera Barat. CPIN provided 10,000 eggs, 850 boxes of mineral water and 720 jars of sausages for victims of earthquake and landslide natural disasters in West Pasaman Regency, West Sumatra.
	Oktober 2022 / October 2022 CPIN menyalurkan Bantuan Korban Gempa Bumi di Tapanuli Utara, Sumatera Utara berupa bahan makanan 40.000 butir telur 120 dus mie instan. CPIN distributed Earthquake Victims Assistance in North Tapanuli, North Sumatra in the form of food supply, 40,000 eggs 120 boxes of instant noodles.
	November 2022 November 2022 CPIN memberikan bantuan kepada pengungsi untuk korban bencana alam gempa bumi di Cianjur, Jawa Barat. CPIN provided assistance to refugees for victims of the earthquake natural disaster in Cianjur, West Java.

Program CSR Pengembangan Masyarakat CPIN 2022

CPIN CSR Program Community Development 2022

DESKRIPSI DESCRIPTION	KEGIATAN KEPEDULIAN TERHADAP MASYARAKAT LINGKUNGAN SEKITAR FASILITAS KEGIATAN USAHA PERSEROAN DENGAN TUJUAN UNTUK MEMBANTU DAN MENINGKATKAN KESEJAHTERAAN MEREKA. CARING ACTIVITIES FOR THE COMMUNITY AROUND THE COMPANY'S BUSINESS FACILITIES WITH THE AIM OF HELPING AND IMPROVING THEIR WELFARE.
Inisiatif 2022 Initiative 2022	Februari / February Hibah satu unit mobil ambulans kepada Pemerintah Kabupaten Kampar, Riau. Donation of one unit of ambulance car to the Government of Kampar Regency, Riau.
	Maret / March Pelatihan juru sembelih ayam potong di di Sumatera Barat diikuti 26 juru sembelih ayam potong dengan total alokasi dana Rp 250 juta. Training for butchers in West Sumatra, attended by 26 butchers with a total allocation of Rp 250 million.
	Desember / December Pembangunan fasilitas mess sebagai fasilitas tambahan Teaching Farm untuk mahasiswa Universitas Jendral Soedirman. Construction of a mess facility as an additional Teaching Farm facility for Jendral Soedirman University students.

Pengelolaan Sumber Daya Manusia

Human Resources Management

Tabel Jumlah Karyawan

Number of Employees Table

JUMLAH KARYAWAN NUMBER OF EMPLOYEES	2022		2021		2020	
	LAKI-LAKI MALE	PEREMPUAN FEMALE	LAKI-LAKI MALE	PEREMPUAN FEMALE	LAKI-LAKI MALE	PEREMPUAN FEMALE
Karyawan berdasarkan usia Employees based on age						
< 30 tahun < 30 years old	3.133	969	5.525	4.164	3.475	2.426
30 – 50 tahun 30 – 50 years old	4.905	812	4.473	765	4.393	743
> 50 tahun > 50 years old	620	113	584	108	520	85
Jumlah Total	8.658	1.894	10.852	5.037	8.388	3.254
Karyawan berdasarkan jenjang jabatan Employees based on position level						
Eksekutif Executive	90	15	89	11	79	11
General manajer General manager	278	53	268	52	258	48
Manajer Managerial	861	168	816	160	746	150
Staf Staff	7.429	1.658	9.679	4.814	7.305	3.045
Jumlah Total	8.658	1.894	10.852	5.037	8.388	3.254
Karyawan berdasarkan tingkat Pendidikan Employees based on Education level						
> S2 Doctorate's Degree	7	0	5	0	5	0
S1 – S2 Bachelor – Master's Degrees	5.043	1.173	4.723	1.094	4.239	1.002
< S1 Diploma Degree	3.608	721	6.124	3.943	4.144	2.252
Jumlah Total	8.658	1.894	10.852	5.037	8.388	3.254

Karyawan berdasarkan status ketenagakerjaan Employees based on employment status						
Permanen Permanent	7.446	1.463	6.746	1.327	6.170	1.210
Non Permanen Non-Permanent	1.212	431	4.106	3.710	2.218	2.044
Jumlah Total	8.658	1.894	10.852	5.037	8.388	3.254

Jumlah Karyawan Baru

Number of New Employees

JUMLAH KARYAWAN NUMBER OF EMPLOYEES	2022		2021		2020	
	LAKI-LAKI MALE	PEREMPUAN FEMALE	LAKI-LAKI MALE	PEREMPUAN FEMALE	LAKI-LAKI MALE	PEREMPUAN FEMALE
Tenaga kerja baru New Employees						
< 30 tahun < 30 years old	1.052	380	3.356	3.109	1.901	2.101
30 – 50 tahun 30 – 50 years old	308	38	317	33	370	58
> 50 tahun > 50 years old	27	5	34	11	43	5
Jumlah Total	1.387	423	3.707	3.153	2.314	2.164

Jumlah Tenaga Kerja Lokal

Number of Local Employees

JUMLAH KARYAWAN NUMBER OF EMPLOYEES	2022		2021		2020	
	LAKI-LAKI MALE	PEREMPUAN FEMALE	LAKI-LAKI MALE	PEREMPUAN FEMALE	LAKI-LAKI MALE	PEREMPUAN FEMALE
Tenaga kerja lokal Local Employees						
< 30 tahun < 30 years old	2.734	806	4.929	3.674	3.475	2.426
30 – 50 tahun 30 – 50 years old	4.792	801	4.658	765	4.386	743
> 50 tahun > 50 years old	607	112	552	102	512	85
Jumlah Total	8.133	1.719	10.139	4.541	8.373	3.254

■ INFORMASI PENDUKUNG

Jumlah Turnover Karyawan

Number of Employee Turnover

JUMLAH KARYAWAN NUMBER OF EMPLOYEES	2022		2021		2020	
	LAKI-LAKI MALE	PEREMPUAN FEMALE	LAKI-LAKI MALE	PEREMPUAN FEMALE	LAKI-LAKI MALE	PEREMPUAN FEMALE
Tenaga kerja mengundurkan diri Resigned Employees						
< 30 tahun < 30 years old	600	236	2.834	3.076	908	1.261
30 – 50 tahun 30 – 50 years old	420	57	363	84	280	64
> 50 tahun > 50 years old	109	20	108	11	92	18
Jumlah Total	1.129	313	3.305	3.171	1.280	1.343

Pengembangan SDM

HR Development

NO NO	NAMA PELATIHAN/PROGRAM YANG DILAKSANAKAN DI TAHUN 2022 NAME OF TRAINING/PROGRAM IMPLEMENTED IN 2022	JUMLAH PESERTA PELATIHAN NUMBER OF TRAINEES
1	AHLI K3 LISTRIK ELECTRICAL SAFETY OHS EXPERT	1
2	AHLI K3 UMUM GENERAL OHS EXPERT	4
3	AHLI KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY EXPERT	1
4	FIRST AIDER P3K	1
5	FOOD SAFETY IN CATERING	1
6	FOODSAFETY	1
7	FSSC 22000	1
8	FSSC 22000 VERSION 5.1.2020, GMP	1
9	GOOD LABORATORY PRACTICES (GLP)	1
10	IMPLEMENTING AND OPERATING CISCO COLLABORATION COR	1
11	INTRODUCTION TO WASTEWATER TREATMENT	1
12	ISO /IEC 17043 : 2010	1
13	ISO 9001 : 2015	1
14	K3 OHS	1
15	K3 BASIC FACTORY OHS BASIC FACTORY	1
16	KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY (OHS)	1
17	OPERASIONAL PENGANGKUTAN DAN PENGEMASAN LIMBAH B3 B3 WASTE TRANSPORTATION AND PACKAGING OPERATIONS	1
18	OPERATOR FORKLIFTS SERTIFIKASI MENAKER RI FORKLIFTS OPERATOR MENAKER RICERTIFICATION	1

NO NO	NAMA PELATIHAN/PROGRAM YANG DILAKSANAKAN DI TAHUN 2022 NAME OF TRAINING/PROGRAM IMPLEMENTED IN 2022	JUMLAH PESERTA PELATIHAN NUMBER OF TRAINEES
19	OPERATOR GENSET SERTIFIKASI KEMENAKER RI GENSET OPERATOR KEMENAKER RICERTIFICATION	1
20	OPERATOR HOIST CRANE SERTIFIKASI KEMNAKER RI HOIST CRANE OPERATOR KEMNAKER RICERTIFICATION	6
21	OPERATOR K3 GENSET GENSET OHS OPERATOR	1
22	OPERATOR K3 MOTOR DIESEL KELAS 1 DIESEL MOTOR OHS OPERATORCLASS 1	1
23	OPERATOR K3 PESAWAT UAP KELAS 1 STEAM ENGINE OHS OPERATOR CLASS 1	2
24	PELATIHAN AHLI K3 UMUM GENERAL OHS EXPERT TRAINING	1
25	PELATIHAN DAN SERTIFIKASI KOMPETENSI LIMBAH B3 B3 WASTE COMPETENCY TRAINING AND CERTIFICATION	2
26	PELATIHAN DESAIN GRAFIS GRAPHIC DESIGN TRAINING	1
27	PELATIHAN KEAHLIAN KOMPUTER APLIKASI PERKANTORAN OFFICE APPLICATION COMPUTER SKILLS TRAINING	1
28	PELATIHAN KEBAKARAN KELAS D FIRE DRILLSCLASS D	19
29	PELATIHAN OPERATOR GENSET (SIO) GENSET OPERATOR TRAINING (SIO)	1
30	PEMADAM KEBAKARAN FIREFIGHTER	5
31	PEMBINAAN AHLI K3 UMUM GENERAL OHS EXPERT DEVELOPMENT	1
32	PENANGGUNG JAWAB OPERASIONAL PENGOLAHAN AIR LIMBAH PERSON IN CHARGE OF WASTEWATER TREATMENT OPERATIONS	1
33	PENANGGUNG JAWAB OPERASIONAL PPPU PERSON IN CHARGE OF PPPU OPERATIONS	2
34	PENANGGUNG JAWAB PENGENDALIAN PENCEMARAN AIR (PPPA) PERSON IN CHARGE OF WATER POLLUTION CONTROL (PPPA)	1
35	PENANGGUNG JAWAB PENGENDALIAN PENCEMARAN UDAR(PPU) PERSON IN CHARGE OF AIR POLLUTION CONTROL (PPU)	1
36	PENCEGAHAN DAN KESIAPSIAGAAN TANGGAP DARURAT EMERGENCY RESPONSE PREVENTION AND PREPAREDNESS	51
37	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN HUKUM LEGAL EDUCATION AND TRAINING	1
38	PENINGKATAN KOMPETENSI AHLI K3 TA 2022 IMPROVING THE COMPETENCE OF OHS TA EXPERTS 2022	1
39	PENYELIA HALAL HALAL SUPERVISOR	3
40	SERTIFIKASI CALON AHLI K3 UMUM GENERAL OHS EXPERT CANDIDATE CERTIFICATION	1
41	SERTIFIKASI K3 OPERATOR GENSET GENSET OPERATOR OHS CERTIFICATION	21
42	SOSIALISASI KESELAMATAN DAN K3 SOCIALIZATION OF SAFETY AND OHS	1
43	TRAINING AHLI K3 UMUM GENERAL OHS EXPERT TRAINING	2
44	UJI KOMPETENSI TENAGA TEK PEMBANGKIT LISTRIK/K2 POWER PLANT TECHNICIAN COMPETENCY TEST/K2	20

■ INFORMASI PENDUKUNG

NO NO	NAMA PELATIHAN/PROGRAM YANG DILAKSANAKAN DI TAHUN 2022 NAME OF TRAINING/PROGRAM IMPLEMENTED IN 2022	JUMLAH PESERTA PELATIHAN NUMBER OF TRAINEES
45	13TH ECO-GENERATION ENVIRONMENTAL ASSAY	1
46	1ST BATCH HATCHERY SUPERVISOR UP GRADE TRAINING	1
47	5TH BATCH TUNING PROGRAM ON BROILER BREEDER FARM M	1
48	BASIC GENERAL AFFAIRS PROFESSIONAL	2
49	BASIC LEADERSHIP	422
50	BASIC SELLING SKILL	17
51	BASIC SELLING SKILLS FOR CREDIT	1
52	BASIC SELLING SKILLS FOR CREDIT MICRO	1
53	BEHAVIORAL INTERVIEWING SKILL	29
54	BEING CONFIDENT AND TRUSTWORTHY	30
55	BIOINFORMATICS AND MOLECULAR BACTERIOLOGY	1
56	BNSP METODOLOGI PELATIHAN	1
57	CHANGE MINDSET	36
58	CHANGE YOUR MINDSET	102
59	COACHING AND COUNSELING	48
60	CP INDUCTION	89
61	CPPOB	1
62	CREATIVE THINKING	220
63	CSR YANG MEMBANUN KETANGGUHAN USAHA CSR THAT BUILDS BUSINESS RESILIENCE	1
64	DIGITAL VISUAL CLASS	1
65	E-COLINK	1
66	EFFECTIVE COMMUNICATION SKILL	432
67	EFFECTIVE DATA VISUALIZATION WITH MICROSOFT PPT	1
68	EFFECTIVE SUPERVISORY SKILL	248
69	EMOTIONAL INTELLIGENCE	272
70	EMOTIONALLY INTELLIGENT	4
71	EMPOWERMENT, DELEGATION AND CONTROL	84
72	ERP IMPLEMENTATION FOR SUPPLY CHAIN MANAGEMENT	1
73	ETOS KERJA KERJA KERAS, KERJA CERDAS DAN KERJA IKHLAS HARD WORK ETHICS, SMART WORK AND SINCERE WORK	12
74	ETOS KERJA KERJA KERAS, KERJA CERDAS DAN KERJA IKHLAS HARD WORK ETHICS, SMART WORK AND SINCERE WORK	135
75	FUNDAMENTAL LEADERSHIP	1
76	HIGER EDUCATION REFORM IN INDONESIA	1
77	HR EXCEL SERIES - COACHING & COUNSELING	72
78	HR EXCEL SERIES - HR TREND FOR THE FUTURE	73
79	HR EXCEL SERIES - INDUSTRIAL RELATION	94
80	HR EXCEL SERIES - INTRODUCTION TO STRATEGIC HR	97
81	HR EXCEL SERIES - PERFORMANCE MANAGEMENT	121
82	HR EXCEL SERIES - RECRUITMENT MANAGEMENT	117
83	HR EXCEL SERIES - REWARD MANAGEMENT	115
84	HR EXCEL SERIES - TALENT MANAGEMENT	106
85	HR EXCEL SERIES - TRAIN FOR TRAINERS	69
86	IETA	1
87	INSTRUMENT TRAINING SPECTROPHOROSIS	1

NO NO	NAMA PELATIHAN/PROGRAM YANG DILAKSANAKAN DI TAHUN 2022 NAME OF TRAINING/PROGRAM IMPLEMENTED IN 2022	JUMLAH PESERTA PELATIHAN NUMBER OF TRAINEES
88	IPOT INVESTASI IPOT INVESTMENT	1
89	KOAS – MAGANG INTERNSHIP	1
90	KUPAS TUNTAS PHK & PESANGON MNRT UUCK & PP35/2021 THOROUGH DISCUSSION OF LAYOFFS & SEVERANCE PAY ACC. UUCK & PP35/2021	1
91	KUPAS TUNTAS PKWT / PKWTT MNRT UUCK & PP35/2021 THOROUGH DISCUSSION OF PKWT / PKWTT ACC. UUCK & PP35/2021	1
92	LATDASBINTAL	1
93	LEADERSHIP	63
94	LEADERSHIP TRAINING	1
95	LEADING WITH IMPACT	51
96	LEMBAGA PELATIHAN KOMPUTER COMPUTER TRAINING INSTITUTE	1
97	LEMBAGA SERTIFIKASI PROFESI PROFESSIONAL CERTIFICATION INSTITUTE	1
98	LKOM LATIHAN KEPEMIMPINAN ORGANISASI MAHASISWA LKOM STUDENT ORGANISATION LEADERSHIP TRAINING	1
99	MANAGING PERFORMANCE	48
100	MANAJEMEN EMOSI & MANAJEMEN STRESS EMOTION MANAGEMENT & STRESS MANAGEMENT	24
101	MEMBUAT&INTEPRETASI CONTROL CHART VALIDASI HASIL DEVELOPING & INTERPRETING CONTROL CHARTS VALIDATING RESULTS	2
102	MENGUNAKAN FUNGSI IF, VLOOKUP & HLOOKUP PADA MICR USING IF, VLOOKUP & HLOOKUP FUNCTIONS IN MICR	1
103	MICROBIOLOGICAL	1
104	MINDMAPPING TECHNIQUE	43
105	MOLECULAR DOCKING & VIRTUAL SCREENING WORKSHOP	1
106	ON THE JOB TRAINER	30
107	PELATIHAN DAN PEMBANGUNAN UMKM SHOPEE SHOPEE UMKM TRAINING AND DEVELOPMENT	1
108	PELATIHAN MASTER HUMAN RESOURCES MASTER HUMAN RESOURCES TRAINING	1
109	PELATIHAN PEMBUATAN LAPORAN KEUANGAN DESA VILLAGE FINANCIAL REPORT PREPARATION TRAINING	1
110	PENERAPAN 5R DI TEMPAT KERJA 5R IMPLEMENTATION IN THE WORKPLACE	46
111	PENGANTAR SERVICE INTRODUCTION TO SERVICE	1
112	PERSONAL EFFECTIVENESS	158
113	PERSONNAL EFFECTIVENESS	25
114	PLANNING & ORGANIZING	60
115	PLANNING ORGANIZING	44
116	PPIN BATAN SERPONG	1
117	PRESENTATION SKILL	32
118	PRINCIPLE OF EXECUTION	20
119	PROA DATA SCIENTIST	1
120	PROBLEM SOLVING & DECISION MAKING	238
121	QUALITY MANAGEMENT SYSTEM	1

■ INFORMASI PENDUKUNG

NO NO	NAMA PELATIHAN/PROGRAM YANG DILAKSANAKAN DI TAHUN 2022 NAME OF TRAINING/PROGRAM IMPLEMENTED IN 2022	JUMLAH PESERTA PELATIHAN NUMBER OF TRAINEES
122	REFRESHMENT TRAINING OF TRAINERS	1
123	RETAIL BUSINESS	1
124	SELF CONFIDENT AND TO BE TRUSTED	33
125	SELF IMPROVEMENT PROGRAM- VALUABLE TRAINER	1
126	SEMINAR CYBER SECURITY CYBER SECURITY SEMINAR	1
127	SEMINAR EKONOMI KEBANGSAAN NATIONAL ECONOMY SEMINAR	1
128	SEMINAR GAPURA DIGITAL DIGITAL GAPURA SEMINAR	1
129	SEMINAR KUMPUL KREAVI DI RUMAH KREAVI GATHERING SEMINAR AT HOME	1
130	SEMINAR NASIONAL NATIONAL SEMINAR	1
131	SEMINAR OPEN DATA OPEN OPPORTUNITIES OPEN DATA OPEN OPPORTUNITIES SEMINAR	1
132	SERTIFIKASI TRAINER TRAINER CERTIFICATION	1
133	SHRIMP 2022:INFOFISH WORLD SHRIMP TRADE CONFERENCE	1
134	SISTEM MANAJEMEN KELANGSUNGAN USAHA BUSINESS CONTINUITY MANAGEMENT SYSTEM	1
135	SKILL PASSPORT	1
136	SOFTWARE REVIT STRUCTURE	2
137	SOSIALISASI PEMBINA P2K3 SOCIALIZATION OF P2K3 SUPERVISORS	1
138	SPACE 2.0 :SPEAK, AND CAREER	1
139	STATISTICAL PACKAGE FOR SOCIAL SCIENCE (SPSS)	1
140	TEAM BONDING	57
141	TEAM BUILDING	59
142	THE NEW MARKETING TRILOGY MASTERCLASS	2
143	TINGKATKAN PRODUKTIVITAS DENGAN EXCEL INCREASE PRODUCTIVITY WITH EXCEL	1
144	TRAIN THE TRAINER	12
145	TRAINING FOR TRAINER - THOUGHTFULLY SMART	1
146	TRAINING HSE	1
147	TRAINING LEGAL PENGENALAN HEAD OFFICE JAKARTA LEGAL TRAINING INTRODUCTION TO JAKARTA HEAD OFFICE	1
148	TRAINING METODOLOGI METHODOLOGY TRAINING	1
149	UPGRADING SKILL	1
150	VENTILATION TRAINING	1
151	WORK AS A COACH	52
152	WORK AS A TEAM	195
	Jumlah Total	4570

Rata-rata Jam Pelatihan Karyawan

Average Employee Training Hours

RATA-RATA JAM PELATIHAN KARYAWAN AVERAGE EMPLOYEE TRAINING HOURS	2022		2021		2020	
	LAKI-LAKI MALE	PEREMPUAN FEMALE	LAKI-LAKI MALE	PEREMPUAN FEMALE	LAKI-LAKI MALE	PEREMPUAN FEMALE
Eksekutif Executive	32	0	0	0	0	0
General manajer General manager	944	96	6	0	0	0
Manajer Managerial	3.496	1.096	145	35	53	11
Staf Staff	19.816	6.112	941	384	273	85
Jumlah Total	24.288	7.304	1090	419	326	96



Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)

Occupational Health and Safety (OHS)

Program Pelatihan K3

OHS Training Program

NO NO	PROGRAM PELATIHAN K3 OHS TRAINING PROGRAM	TUJUAN TRAINING GOALS	JUMLAH PESERTA NUMBER OF PARTICIPANTS
1.	AHLI KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY EXPERT	Membantu pekerja melaksanakan pekerjaannya dengan aman, tanpa menimbulkan risiko bagi kesehatannya Help workers to perform their jobs safely, without risking their health	1
2.	GOOD LABORATORY PRACTICES (GLP)	Meningkatkan pengetahuan, pemahaman, dan keahlian dalam GLP. Improve knowledge, understanding, and skills in GLP.	1
3.	INSTRUMENT TRAINING SPECTROPHOROSIS	Memahami lebih dalam terkait pengerjaan menggunakan instrument spektrofotometer dan troubleshooting yang mungkin terjadi. Deep understanding about working with spectrophotometer instruments and troubleshooting that may occur.	1
4.	INTRODUCTION TO WASTEWATER TREATMENT	Pengetahuan tentang tata kelola limbah industry dan persyaratan mutu air limbah yang mesti dipenuhi Knowledge of industrial waste management and wastewater quality requirements that must be fulfill.	1
5.	KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY (OHS)	Support kegiatan sebagai Quality Control, Quality Assurance Support activities as Quality Control, Quality Assurance	1
6.	OPERATOR K3 GENSET GENSET OHS OPERATOR	Menambah Pengetahuan serta memahami bagaimana mencegah / meminimalisir kemungkinan terjadinya kecelakaan kerja Increase knowledge and understand how to prevent / minimize the possibility of work accidents.	1
7.	OPERATOR K3 MOTOR DIESEL KELAS 1 DIESEL MOTOR OHS OPERATOR CLASS 1	Menambah Pengetahuan serta memahami bagaimana mencegah / meminimalisir kemungkinan terjadinya kecelakaan kerja Increase knowledge and understand how to prevent / minimize the possibility of work accidents	1
8.	OPERATOR K3 PESAWAT UAP KELAS 1 STEAM ENGINE OHS OPERATOR CLASS 1	Memberikan pengetahuan dan keterampilan dalam tehnik pengoperasian pesawat uap secara aman, benar dan sesuai dengan peraturan perundang-undangan di bidang Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) yang berlaku. Provide knowledge and skills in the technical operation of steam engine in a safe and correct manner, that also in accordance with applicable laws and regulations in the field of Occupational Health and Safety (OHS).	2
9.	AHLI K3 UMUM GENERAL OHS EXPERT	Untuk keselamatan kerja For work safety	4
10.	PENANGGUNG JAWAB OPERASIONAL PPPU PERSON IN CHARGE OF PPPU OPERATIONS	Pelatihan dan Uji Sertifikasi tentang Pengelolaan Lingkungan hidup terutama pengendalian dan pengelolaan pencemaran Udara Training and Certification Test on Environmental Management, especially Air pollution control and management	2

NO NO	PROGRAM PELATIHAN K3 OHS TRAINING PROGRAM	TUJUAN TRAINING GOALS	JUMLAH PESERTA NUMBER OF PARTICIPANTS
11.	PENANGGUNG JAWAB OPERASIONAL AIR LIMBAH PERSON IN CHARGE OF WASTEWATER OPERATIONS	Mengoperasikan dan pengolahan air limbah dan menilai pencemaran air limbah Operate and manage wastewater and assess wastewater pollution	1
12.	PENANGGUNGJAWAB PENGENDALIAN PENCEMARAN AIR (PPPA) PERSON IN CHARGE FOR WATER POLLUTION CONTROL (PPPA)	Meningkatkan Kemampuan Mengidentifikasi Sumber Pencemaran, Menentukan Karakteristik Sumber Pencemaran, dan Menilai Tingkat Pencemaran Air Limbah Untuk Menentukan Peralatan Instalasi Air Limbah Improve the Ability to Identify Pollution Sources, Determine Characteristics of Pollution Sources, and Assess the Level of Wastewater Pollution to Determine Wastewater Installation Equipment	1
13.	Productivity Improvement through Kaizen and 5S Productivity Improvement through Kaizen and 5S	Menambah wawasan dan mengetahui penerapan Kaizen dan 5S untuk menunjang produktivitas dan lean system di tempat kerja Increase insight and understand the Kaizen and 5S implementation to support productivity and lean systems in the workplace	
14.	OPERATOR FORKLIFTS SERTIFIKASI MENAKER RI FORKLIFTS OPERATOR MENAKER RI CERTIFICATION	(1) Meningkatkan kemampuan, keahlian serta keterampilan pelaksanaan norma K3 dalam menjalankan pekerjaan ditempat kerja; (2) Meningkatkan kemampuan ,pengetahuan, dan keterampilan operator tenaga kerja dalam mengoperasikan pesawat angkat – angkut; (3) Meningkatkan kemampuan tenaga kerja sehingga dapat mencegah / mengurangi kemungkinan adanya kecelakaan kerja (1) Improve the ability, expertise and skills in implementing OHS norms in carrying out work in the workplace; (2) Improve the ability, knowledge and skills of labor operators in operating lift - transport equipment; (3) Improve the ability of workforce to prevent / reduce the possibility of work accidents	1
15.	PENCEGAHAN & KESIAPSIAGAAN TANGGAP DARURAT EMERGENCY RESPONSE PREVENTION AND PREPAREDNESS	(1) Memberikan pengetahuan kepada karyawan untuk menghadapi dan mengatasi ancaman kebakaran & keadaan darurat lainnya; (2) Memberikan pelatihan dalam pengopreasian APAR dan Hydran (1) Provide knowledge to employees in facing and overcoming fire & other emergencies threat; (2) Provide training in the operation of fire extinguishers and hydrants.	5

Jumlah kasus kecelakaan kerja

Number of work accident cases

UNIT USAHA BUSINESS LINE	2022	2021	2020
Feed 	42	52	49
Farm 	45	44	76
Food 	17	10	7



Protokol Kesehatan COVID-19 CPIN 2022

CPIN COVID-19 Health Protocol 2022

Protokol kesehatan dan kegiatan memutus rantai penularan COVID-19 yang diterapkan di CPIN dan entitas anak usaha antara lain:

1. Melakukan vaksinasi kepada seluruh karyawan dengan bekerjasama dengan satgas COVID-19 daerah kota/ kabupaten dan fasilitas Kesehatan untuk mempercepat target pencapaian kekebalan komunal.
2. Untuk memudahkan pelacakan dan kontrol pembatasan pegawai maka perusahaan mewajibkan karyawan menggunakan aplikasi peduli lindungi sebelum memasuki tempat kerja.
3. Prosedur bagi karyawan melaporkan setiap ada kasus dicurigai COVID-19 (gejala demam/ batuk/ pilek/ nyeri tenggorokan/ sesak nafas) untuk segera dilakukan pemantauan. Karyawan wajib melapor ke atasan yang akan melaporkan ke saluran komunikasi khusus COVID-19. Di pintu masuk pabrik/ kantor/ fasilitas riset dilakukan pengukuran suhu tubuh untuk seluruh karyawan. Dan karyawan diwajibkan menggunakan masker selama berada di area kerja.
4. Menjaga wilayah kerja steril dari pengunjung. Salah satu prosedur tetap (Protap) yang berlaku sama di seluruh wilayah kerja kami adalah menjaga kawasan operasional kami tetap steril dari pengunjung. Selain karyawan dan petugas tidak dibolehkan masuk ke wilayah operasional. CPIN mewajibkan isolasi mandiri di hotel bagi tamu, vendor atau karyawan dari unit kerja lain yang ditugaskan melakukan tugas tertentu di fasilitas kami.
5. Menerapkan sistem pelacakan pergerakan karyawan berupa *Charoen Pokphand Contact Tracking* (CPCT). Upaya lain yang kami lakukan adalah menerapkan sistem pelacakan pergerakan karyawan di unit kerja kami dengan memanfaatkan aplikasi pelacakan. Semua karyawan diwajibkan untuk mengunduh aplikasi itu dan melakukan scan barcode jika hendak keluar masuk suatu ruangan/ area di wilayah kerjanya. Prosedur ini dilakukan untuk memudahkan pelacakan jika ditemukan kasus karyawan yang positif terpapar COVID-19.

Health protocols and activities to break the transmission chain of COVID-19 implemented in CPIN and its subsidiaries are as follow:

1. Vaccinate all employees in collaboration with the city/district COVID-19 task force and health facilities to accelerate the target of achieving communal immunity.
2. To facilitate tracking and control of employee restrictions, the company requires employees to use PeduliLindungi app before entering the workplace.
3. Procedures for employees to report any suspected COVID-19 cases (symptoms of fever / cough / cold / sore throat / shortness of breath) for immediate monitoring. Employees are required to report to their supervisor who will report it to the COVID-19 dedicated communication channel. Body temperature checks for every employee in every entrance of factories / offices / research facilities. And employees are required to wear masks in workplace.
4. No visitors in the workplace areas. One of the applicable standard operating procedures (Protap) that applies equally throughout our working area is to keep our operational area free of visitors. Non-employees and non-officers are not allowed to enter the operational area. CPIN requires self-isolation in the hotel for guests, vendors or employees of other work units who is assigned to perform certain duties at our facilities.
5. Implement an employee movement tracking system, the Charoen Pokphand Contact Tracking (CPCT). Another effort of ours is to implement an employee movement tracking system in our working units by utilizing a tracking app. All employees are required to download the application and scan the barcode if they want to enter or exit a room/area in their workplace. This procedure is performed to facilitate tracking if there were employees who are positively exposed to COVID-19.

6. Mengurangi kepadatan di ruang kerja. CPIN melakukan perubahan denah kantor untuk memastikan seluruh karyawan bekerja dalam jarak fisik yang aman untuk mencegah terjadinya kontak langsung dan kerumunan. Sehingga potensi penularan sesama karyawan dapat diminimalisir.
7. Bantuan asupan multivitamin bagi karyawan. Selain itu, sejak kasus warga yang terinfeksi virus COVID-19 semakin tinggi, sebagai upaya pencegahan CPIN juga menyediakan asupan vitamin dan obat-obatan berdasarkan saran dan rekomendasi dari dokter perusahaan. Diharapkan asupan multivitamin yang diberikan dapat meningkatkan imunitas karyawan. Fasilitas vitamin dan obat-obatan ini tersedia di seluruh fasilitas operasional kami.
8. Mendorong sistem kerja secara online. CPIN mendorong agar sebisa mungkin tugas dan tanggung jawab dilakukan secara online untuk memastikan karyawan mematuhi himbauan menjaga jarak dan menghindari kerumunan. Seluruh pertemuan dan pelatihan selama Pandemi COVID-19 dilakukan secara online.
9. *Physical Distancing* dalam semua aktifitas kerja. Pengaturan jarak antar pekerja minimal 1 meter pada setiap aktivitas kerja (pengaturan meja kerja/*workstation*, pengaturan kursi saat di kantin dan pengaturan jarak pada acara-acara di kantor).
10. Menerapkan waktu penggantian shift yang lebih pendek bagi karyawan
11. Bagi karyawan yang diwajibkan masuk kantor diutamakan karyawan berusia dibawah 50 tahun.
12. Menyediakan masker bagi karyawan dan mewajibkan karyawan menggunakan masker sejak perjalanan dari/ ke rumah, dan selama di tempat kerja.
13. Menyediakan lebih banyak sarana cuci tangan (sabun dan air mengalir) disertai dengan poster edukasi mencuci tangan dengan benar.
14. Menyediakan *handsanitizer* dengan konsentrasi alkohol minimal 70% di tempat-tempat yang strategis (seperti pintu masuk, ruang meeting dan pintu lift).
15. Membuat *google form* untuk mengupdate ketidakhadiran karyawan
16. Sosialisasi dan edukasi mengenai COVID-19 secara rutin.
6. Reduce workplace's density. CPIN changes the office's floor plan to ensure all employees work within a safe physical distance to prevent direct contact and crowds. Thus, the potential of transmission among employees can be minimized.
7. Provide multivitamin intake for employees. As the cases of citizens infected with the COVID-19 virus keep increasing, as a preventive measure, CPIN has provided vitamins and medicines based on the advice and recommendations of the Company's doctors. It is expected that multivitamins intake can increase employees' immunity. These vitamin and medicine facilities are available throughout our operational facilities.
8. Encourage online working system. CPIN urges that duties and responsibilities are performed online as much as possible to ensure employees are keeping their distance and avoid crowds. During the COVID-19 Pandemic, all meetings and trainings are conducted online.
9. Physical Distancing in all work activities. Setting a minimum distance of 1 meter between employees for each work activity (*workstation arrangement, chair arrangement in the cafeteria, etc.*)
10. Implement shorter shift change times for employees.
11. Employee who is required to come to the office should be under 50 years old.
12. Provide masks for employees and requiring employees to wear masks from/to home, and while at workplace.
13. Provide more hand washing facilities (soap and running water) along with educational posters on proper hand washing.
14. Provide handsanitizer with a minimum 70% alcohol concentration in strategic places (such as entrances, meeting rooms and elevator doors).
15. Create a google form to update employee absences.
16. Regular socialization and education about COVID-19.

Pengelolaan Lingkungan

Management of the Environment

Konsumsi Energi (Gj)

Energy Consumption (Gj)

BIDANG USAHA BUSINESS LINE	JENIS ENERGI TYPE OF ENERGY	2022	2021	2020
Feed 	Listrik Electricity	790.376,91	774.745,02	601.807,67
	BBM Gasoline	158.470,52	131.969,32*	68.521,13*
	Gas Gas	55.765,16	79.495,75*	83.184,59*
	Batu Bara Coals	609.401,17	441.420,57	612.776,50
	Energi Terbarukan : Cangkang Sawit Renewable Energy : Palm Kernel Shell	604.516,89	446.664,04	241.363,59
Farm 	Listrik Electricity	1.297.598,83	979.441,97	9.932.017,68
	BBM Gasoline	155.922,49	3.959.900,94*	3.121.516,49*
	Gas Gas	25.740,99	-	-
	Batu Bara Coals	-	-	-
	Energi Terbarukan : Cangkang Sawit Renewable Energy : Palm Kernel Shell	69,60	-	-
Food 	Listrik Electricity	449.524,45	358.784,79	333.289,70
	BBM Gasoline	24.925,10	11.925,40*	13.794,77*
	Gas Gas	6.330,56	7.102,57*	6.866,37*
	Batu Bara Coals	-	-	-
	Energi Terbarukan- Cangkang Sawit Renewable Energy : Palm Kernel Shell	14.390,64	21.858,96	9.985,40

Catatan:

1. NCV solar= 43,0 TJ/Gg
2. Specific density solar= 837,5 Kg/m3
3. Faktor konversi listrik= 3,6 Megajoule/KWh
4. NCV batu bara = 18,70 TJ/Gg
5. Faktor konversi m3 ke MMBTU= 0,0366 MMBTU
6. Faktor konversi MMBTU ke TJ= 0,001055 TJ/MMBTU
7. NCV cangkang sawit = 11,60 TJ/Gg
8. Unit konversi konsumsi energi:
 - 1 m3= 1.000 Liter
 - 1 Gg= 1.000.000 Kg
 - 1 TJ= 1.000 GJ
 - 1 Ton= 1.000 Kg
 - 1 Gg= 1.000 ton
 - 1 GJ= 1.000 MJ

*Pernyataan ulang, koreksi perhitungan data

Notes:

1. NCV of gasoline = 43.0 TJ/Gg
2. Specific density of fuel diesel = 837.5 Kg/m3
3. Conversion factor of electricity = 3.6 Megajoule/KWh
4. NCV of coal = 18.70 TJ/Gg
5. Conversion factor m3 ke MMBTU= 0.0366 MMBTU
6. Conversion factor MMBTU ke TJ= 0.001055 TJ/MMBTU
7. NCV of palm shells = 11.60 TJ/Gg
8. Conversion unit of energy:
 - 1 m3= 1,000 Liter
 - 1 Gg= 1,000,000 Kg
 - 1 TJ= 1,000 GJ
 - 1 Ton= 1,000 Kg
 - 1 Gg= 1,000 ton
 - 1 GJ= 1,000 MJ

*Restatement, correction of data calculation

Emisi (Ton CO2e)

Emission (Ton CO2e)

BIDANG USAHA BUSINESS LINE	DESKRIPSI DESCRIPTION	JENIS ENERGI TYPE OF ENERGY	2022	2021*	2020*
Feed 	Emisi GRK Tidak Langsung (Cakupan-2) Indirect GHG Emission (Scope-2)	Listrik Electricity	191.007,75	187.230,05	145.436,85
		BBM Gasoline	11.742,67	9.778,93	5.077,42
	Emisi GRK Langsung (Cakupan-1) Direct GHG Emission (Scope-1)	Gas	3.193,67	4.552,72	4.763,98
		Batu Bara Coals	61.290,52	44.395,87	61.630,00
		Energi Terbarukan : Cangkang Sawit Renewable Energy : Palm Kernel Shell	60.451,69	44.666,40	24.136,36
	Total Emisi GRK Bruto Total Gross GHG Emissions		327.686,30	290.623,97*	241.044,61*
Farm 	Emisi GRK Tidak Langsung (Cakupan-2) Indirect GHG Emission (Scope-2)	Listrik Electricity	313.586,38	236.698,48	2.400.237,60

INFORMASI PENDUKUNG

BIDANG USAHA BUSINESS LINE	DESKRIPSI DESCRIPTION	JENIS ENERGI TYPE OF ENERGY	2022	2021*	2020*
		BBM Gasoline	11.553,86	293.428,66	231.304,37
	Emisi GRK Langsung (Cakupan-1) Direct GHG Emission (Scope-1)	Gas Gas	1.474,19	-	-
		Batu Bara Coals	-	-	-
		Energi Terbarukan : Cangkang Sawit Renewable Energy : Palm Kernel Shell	6,96	-	-
	Total Emisi GRK Bruto Total Gross GHG Emissions		326.621,39	530.127,14	2.631.541,98
	Emisi GRK Tidak Langsung (Cakupan-2) Indirect GHG Emission (Scope-2)	Listrik Electricity	108.635,07	86.706,32	80.545,01
		BBM Gasoline	1.846,95	883,67	1.022,19
	Emisi GRK Langsung (Cakupan-1) Direct GHG Emission (Scope-1)	Gas Gas	362,55	406,76	393,24
		Batu Bara Coals	-	-	-
		Energi Terbarukan- Cangkang Sawit Renewable Energy : Palm Kernel Shell	1.439,06	2.185,90	998,54
	Total Emisi GRK Bruto Total Gross GHG Emissions		112.283,63	90.182,66	82.958,98

Catatan:

1. Dihitung berdasarkan Faktor Emisi GRK Sistem Ketenagalistrikan Tahun 2019, Kementerian ESDM. Untuk kemudahan perhitungan menggunakan metode ex-post dengan menggunakan faktor emisi Jamali dengan asumsi aset yang paling signifikan ada di Pulau Jawa.
2. Faktor Emisi CO₂ Solar (Minyak Solar (HSD/ADO)1)= 74.100,0 Kg / TJ
3. Faktor Emisi Listrik= 0,87 Ton CO₂e/MWh
4. Faktor Emisi CO₂ Batu Bara= 100,58 Ton CO₂/TJ
5. Faktor Emisi LNG= 57,27 Ton CO₂/TJ
6. Faktor Emisi Cangkang Sawit (Biomassa Lainnya)= 100 Ton CO₂/TJ
7. Unit Konversi Emisi GRK:
1 TJ= 1.000 GJ
1 Ton= 1.000 Kg
1 MWh= 1.000 KWh

*Pernyataan ulang, koreksi perhitungan data

Notes:

1. Calculated based on the 2019 Electricity System GHG Emission Factor, Ministry of Energy and Mineral Resources. For ease of calculation using the ex-post method using the Jamali emission factor with the assumption that the most significant assets are in Java.
2. Emission factor of CO₂ for HSD = 74,100.0 Kg / TJ
3. Emission factor of electricity = 0.87 Ton CO₂e/MWh
4. Emission factor of CO₂ for coal = 100.58 Ton CO₂/TJ
5. Emission factor for LNG= 57.27 Ton CO₂/TJ
6. Emission factor for palm shells = 100 Ton CO₂/TJ
7. Conversion unit of GHG emission:
1 TJ= 1,000 GJ
1 Ton= 1,000 Kg
1 MWh= 1,000 KWh

*Restatement, correction of data calculation

Konsumsi Air (Megaliter)

Water Consumption (Megaliters)

BIDANG USAHA BUSINESS LINE	SUMBER SOURCES	2022	2021	2020
Feed 	Air Tanah Groundwater	726,54	721,16	602,29
	Air Permukaan Surface Water	0	0	0
	Pihak Ketiga Third Parties	231,32	146,90	168,60
Farm 	Air Tanah Groundwater	6.610,52	5.677,74	5.930,45
	Air Permukaan Surface Water	635,57	619,29	502,72
	Pihak Ketiga Third Parties	170,40	192,30	219,96
Food 	Air Tanah Groundwater	922,35	732,40	862,87
	Air Permukaan Surface Water	0	0	0
	Pihak Ketiga Third Parties	1.741,83	1.386,34	1.216,60

Limbah Cair yang Dihasilkan (Megaliter)

Generated Liquid Waste (Megaliters)

BIDANG USAHA BUSINESS LINE	TUJUAN PEMBANGUNAN DEVELOPMENT GOALS	2022	2021	2020
Feed 	Air Permukaan Surface Water	75,04	62,33	254,00
	Pihak Ketiga Third Parties	1,02	1,00	1.814,84
Food 	Air Permukaan Surface Water	1.635,83	889,00	1.114,30
	Pihak Ketiga Third Parties	389,78	396,38	0

■ INFORMASI PENDUKUNG

Jumlah Limbah (Ton)

Total Waste (Ton)

BIDANG USAHA BUSINESS LINE	JENIS LIMBAH WASTE TYPE	MEKANISME PENGOLAHAN PROCESSING MECHANISM	2022	2021	2020
Feed 	Limbah B3 B3 Waste	Digunakan Kembali Reuse	0	0	0
		Daur Ulang Recycle	0	0	0
		Tempat Penyimpanan Storage Area	58,90	11,82	73,33
		Pihak Ketiga Third Parties	8.216,48	11.374,52	8.639,60
	Limbah Non-B3 Non-B3 Waste	Digunakan Kembali Reuse	3.567,61	1.940,49	1.648,32
		Daur Ulang Recycle	1.846,87	1.675,03	1.463,22
		Insinerasi Incineration	0	0	0
		Tempat Pembuangan Akhir Landfill	7.267,76	4.476,54	3.558,44
		Tempat Penyimpanan Storage Area	526,00	204,34	107,19
		Dikubur Buried	0	0	0
Farm 	Limbah B3 B3 Waste	Digunakan Kembali Reuse	6,02	4,42	9,31
		Daur Ulang Recycle	0,98	1,81	0,40
		Tempat Penyimpanan Storage Area	44,73	29,03	58,66
		Pihak Ketiga Third Parties	109,18	515,31	1.212,67

BIDANG USAHA BUSINESS LINE	JENIS LIMBAH WASTE TYPE	MEKANISME PENGOLAHAN PROCESSING MECHANISM	2022	2021	2020
Farm 	Limbah Non-B3 Non-B3 Waste	Digunakan Kembali Reuse	11.417,05	4.258,51	5.883,22
		Daur Ulang Recycle	213.627,20	259.047,41	215.288,29
		Insinerasi Incineration	2.943,80	15.200,11	2.411,46
		Tempat Pembuangan Akhir Landfill	56.043,69	6.536,86	7.525,25
		Tempat Penyimpanan Storage Area	97,73	1,64	3,13
		Dikubur Buried	58.675,34	2.507,91	5.552,56
Food 	Limbah B3 B3 Waste	Digunakan Kembali Reuse	0	0,32	0,10
		Daur Ulang Recycle	0	0	0
		Tempat Penyimpanan Storage Area	3,69	2,14	3,07
		Pihak Ketiga Third Parties	29,96	9,90	7,73
	Limbah Non-B3 Non-B3 Waste	Digunakan Kembali Reuse	9,60	5,80	242,13
		Daur Ulang Recycle	0,10	240,55	803,60
		Insinerasi Incineration	360,39	510,75	1.732,24
		Tempat Pembuangan Akhir Landfill	4.819,40	3.100,21	194,50
		Tempat Penyimpanan Storage Area	33,14	436,96	2,08
		Dikubur Buried	0	0	0

Tentang Laporan Keberlanjutan

About The Sustainability Report

PT Charoen Pokhand Indonesia Tbk. (CPIN) kembali menerbitkan laporan keberlanjutan yang menyajikan informasi mengenai berbagai upaya Perseroan dalam mengimplementasikan praktik bisnis yang bertanggung jawab. Laporan Keberlanjutan 2022 ini mencakup seluruh kegiatan operasional Perseroan dan entitas anak di seluruh Indonesia yang terdiri dari produksi pakan ternak (*Feed*), peternakan ayam (*Farm*) dan produksi makanan olahan (*Food*), selama periode 1 Januari hingga 31 Desember 2022.

Selain sebagai bentuk kepatuhan terhadap Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, laporan ini juga merupakan bentuk penerapan prinsip transparansi kepada seluruh pemangku kepentingan. Oleh karenanya, Perseroan berkomitmen untuk menerbitkan laporan keberlanjutan pada setiap tahunnya.

Perseroan belum menggunakan jasa penjamin eksternal, namun seluruh informasi dan data yang disajikan telah melalui proses pemeriksaan dan peninjauan secara komprehensif oleh tim internal untuk memastikan ketepatan dan kesesuaian isi laporan.

Sebagaimana dipersyaratkan dalam peraturan, Perseroan menerbitkan Laporan Keberlanjutan dalam Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris, pemangku kepentingan dapat mengaksesnya pada situs **www.cp.co.id**. Dalam rangka meningkatkan kualitas laporan keberlanjutan, Perseroan menyediakan lembar umpan balik yang dapat dimanfaatkan oleh para pemangku kepentingan untuk menyampaikan pertanyaan, saran maupun kritik.

Masukan tersebut dapat disampaikan melalui Kantor Pusat kami:

Once again, PT Charoen Pokhand Indonesia Tbk (CPIN) has published a sustainability report that presents information on the Company's various efforts in implementing responsible business practices. This 2022 Sustainability Report covers all operational activities of the Company and its subsidiaries throughout Indonesia which include poultry feed production (*Feed*), chicken farming (*Farm*) and processed food production (*Food*), during the period of January 1 to December 31, 2022.

Aside from being a form of compliance with the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies, this report also serves as the implementation of transparency principle to all stakeholders. Therefore, the Company is committed to publishing a sustainability report annually.

Although the Company has not used the services of an external guarantor, all presented information and data have gone through a comprehensive inspection and review process by the internal team to ensure the accuracy and suitability of the report content.

As required by regulation, the Company publishes the Sustainability Report in Bahasa Indonesia and English, stakeholders can access it on the website **www.cp.co.id**. To improve the quality of the Sustainability Report, the Company provides a feedback form that can be used by stakeholders to submit questions, suggestions or criticisms.

The feedback can be submitted through our Head Office:



PT Charoen Pokphand Indonesia Tbk

Jl. Ancol VIII/1, Jakarta 14430, Indonesia

☎ Telepon/Telephone : +62-21-6919999

📠 Faksimili/Facsimile : +62-21-6907324

✉ E-mail : investor.relations@cp.co.id

🌐 Website : www.cp.co.id

Penentuan Kandungan Laporan

Perseroan sangat memperhatikan prinsip-prinsip pelaporan untuk memastikan kualitas dan penyajian yang tepat dari informasi yang dilaporkan. Prinsip-prinsip tersebut mencakup:

- * Ketepatan
- * Keseimbangan
- * Kejelasan
- * Dapat diperbandingkan
- * Kelengkapan
- * Konteks keberlanjutan
- * Ketepatan waktu
- * Dapat diverifikasi

Penyajian data dan informasi dalam laporan keberlanjutan ini disusun berdasarkan Lampiran-II Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/ POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik (POJK-51/2017). Selain itu, Standar Laporan Keberlanjutan dari Global Reporting Initiative (GRI) 2021 juga menjadi rujukan bagi Perseroan.

Proses penentuan topik material pada Laporan Keberlanjutan 2022, dilakukan berdasarkan pendekatan yang diatur pada Standar GRI 2021. Perseroan mempertimbangkan topik-topik pada *GRI 13: Agriculture, Aquaculture, and Fishing Sectors 2022*, mencakup sektor *animal production*, yang merupakan salah satu lini bisnis Perseroan. Selain itu, Perseroan juga meninjau kembali topik-topik material yang telah ditentukan pada periode sebelumnya.

Seluruh dampak positif maupun negatif yang teridentifikasi dilakukan penilaian dengan mempertimbangkan tingkat keparahan dan kemungkinan, kemudian ditentukan topik-topik yang dianggap material berdasarkan batas nilai yang telah ditentukan. Pelaksanaan proses ini dibantu oleh konsultan independen, kemudian hasilnya dilakukan peninjauan oleh tim internal yang ditunjuk.

Daftar topik material Perseroan:

- * Emisi
- * Energi
- * Air dan Efluen
- * Limbah
- * Ketahanan Pangan
- * Keamanan Pangan
- * Kesehatan dan Kesejahteraan Hewan
- * Komunitas Lokal
- * Keselamatan dan Kesehatan Kerja
- * Praktik Ketenagakerjaan
- * Pendapatan dan upah
- * Inklusi ekonomi
- * Pemasaran dan Pelabelan

Determination of Report Content

The Company pays close attention to reporting principles to ensure the quality and proper presentation of reported information. These principles include:

- * Accuracy
- * Balance
- * Clarity
- * Comparable
- * Comprehensiveness
- * Sustainability Context
- * Punctuality
- * Verifiable

The presentation of data and information in this sustainability report is prepared based on Appendix-II of the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies (POJK-51/2017). In addition, the Company also refers to the Sustainability Reporting Standard from the Global Reporting Initiative (GRI) 2021.

The process of determining material topics in the 2022 Sustainability Report is based on the approach outlined in the 2021 GRI Standard. The Company considered the topics in *GRI 13: Agriculture, Aquaculture, and Fishing Sectors 2022*, covering the animal production sector, which is one of the Company's business lines. In addition, the Company also reviewed the material topics determined in the previous period.

All identified positive and negative impacts are assessed by considering the severity and probability, and then the topics that are considered material are determined based on predetermined value limits. The implementation of this process was assisted by an independent consultant, and the results were reviewed by a designated internal team.

List of the Company's Material Topics:

- * Emissions
- * Energy
- * Water and Effluent
- * Waste
- * Food Security
- * Food Safety
- * Animal Health and Welfare
- * Local Communities
- * Occupational Health and Safety
- * Labor Practices
- * Income and Wages
- * Economic inclusion
- * Marketing and Labelling

Indeks POJK-51/2017

POJK-51/2017 Index

INDEKS INDEX	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	HALAMAN PAGE
A	Strategi keberlanjutan Sustainability Strategy	
A.1	Penjelasan strategi keberlanjutan Explanation of Sustainability Strategy	25
B	Ikhtisar kinerja keberlanjutan Sustainability Performance Highlights	
B.1	Ikhtisar kinerja ekonomi Economic Performance Highlights	4
B.2	Ikhtisar kinerja lingkungan hidup Environmental Performance Highlights	7
B.3.	Ikhtisar kinerja sosial Social Performance Highlights	4-6
C	Profil singkat organisasi Brief Company Profile	
C.1	Visi, misi dan nilai Vision, Mission, and Values	22
C.2	Nama, alamat, nomor telepon, faksimili, alamat surat elektronik dan situs web Name, address, phone number, facsimile, e-mail address and website	126
C.3	Skala usaha Scale of business	98
C.4	Penjelasan singkat mengenai produk, layanan dan kegiatan yang dijalankan Brief explanation of product, service, and business activities	99
C.5	Keanggotaan pada asosiasi Membership of Associations	99
C.6	Perubahan signifikan Significant Changes	
D	Penjelasan direksi Board of Directors' Report	
D.1	Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan Policies to respond to challenges of sustainability strategy fulfillment	8-13
D.2	Penerapan keuangan berkelanjutan Sustainable Finance Implementation	8-9
D.3	Strategi pencapaian target Target Achievement Strategy	10
E	Tata kelola keberlanjutan Sustainability Governance	
E.1	Uraian mengenai tugas bagi Direksi dan Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan Description of duties for the Board of Directors and Board of Commissioners, employees, officials, and/or work units who are responsible for Sustainable Finance Implementation	88
E.2	Penjelasan mengenai pengembangan kompetensi yang dilaksanakan terhadap anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan Explanation of competency development implemented to members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, employees, officials, and/or work units who are responsible for Sustainable Finance Implementation	88

INDEKS INDEX	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	HALAMAN PAGE
E.3	Penjelasan mengenai prosedur LJK, Emiten dan Perusahaan Publik dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau, dan mengendalikan risiko atas Keuangan Berkelanjutan Explanation of FSI procedures, Issuers and Public Companies in identifying, measuring, monitoring, and controlling risks for Sustainable Finance	90-91
E.4	Penjelasan mengenai pemangku kepentingan Stakeholders Explanation	95
E.5	Permasalahan yang dihadapi Problems Encountered	95
F	Kinerja keberlanjutan Sustainability Performance	
F.1	Penjelasan mengenai budaya keberlanjutan Sustainability Culture Explanation	32-33
F.2	Uraian mengenai kinerja ekonomi dalam tiga tahun terakhir Description of economic performance over the last three years	104
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Targets and Portfolio Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects Compatible with Sustainable Finance	Tidak relevan Not relevant
Aspek Umum General Aspect		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Cost	77
Aspek Material Material Aspect		
F.5	Penggunaan Material Yang Ramah Lingkungan Environmentally Friendly Materials Usage	78-79
Aspek Energi Energy Aspect		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi Yang Digunakan Amount and Intensity of Energy Used	120-121
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievement of Energy Efficiency and Renewable Energy Usage	78-79
Aspek Air Water Aspect		
F.8.	Penggunaan Air Water Consumption	123
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspect		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impact of Operational Areas Nearby or Located in Conservation Areas or Possessing Biodiversity	Wilayah operasional tidak berada/dekat dengan Kawasan dilindungi/cagar alam. The operational areas are not located within/adjacent to conservation area

■ INFORMASI PENDUKUNG

INDEKS INDEX	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	HALAMAN PAGE
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Effort	
Aspek Emisi Emission Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Amount and Intensity of Emissions Produced Based on Type	121-122
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Emission Reduction Efforts and Achievements	80
Aspek Limbah Dan Efluen Waste and Effluent Aspect		
F.13.	Jumlah Limbah dan Efluen Yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Amount of Waste and Effluent Produced, by Type	123-126
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanism	83-85
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spills Occurred (if any)	
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Aspects of Complaints Related to the Environment		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan. Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	77
Kinerja Sosial Social Performance		
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik Untuk Memberikan Layanan Atas Produk dan/atau Jasa Yang Setara Kepada Konsumen The commitment of LJK, Issuers, or Public Companies to Provide Services for Equivalent Products and/or Services to Consumers	
Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspect		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Employment Opportunity	67
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	67
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	67
F.21	Lingkungan Bekerja Yang Layak Dan Aman Decent and Safe Working Environment	71-73
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Training and Skill Development for Employees	69-70, 110-115
Aspek Masyarakat Community Aspect		
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operation for the Local Community	57-65
F.24	Pengaduan Masyarakat Community Complaint	94
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Environmental Social Responsibility Activities (TJSL)	57-65, 105-107
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Sustainable Product/Service Development Responsibilities		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovation and Development of Sustainable Financial Products/Services	34-40
F.27	Produk/Jasa Yang Sudah Dievaluasi Keamanannya Bagi Pelanggan Evaluated Products/Services for Customer Safety	43

INDEKS INDEX	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	HALAMAN PAGE
F.28	Dampak Produk/Jasa Products and/or Services Impact	35, 50-56
F.29	Jumlah Produk Yang Ditarik Kembali Number of Recalled Products	43
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey of Sustainable Financial Products/Services	43
G	Lain-lain: Others:	
G.1	Verifikasi Tertulis Dari Pihak Independen, Jika Ada Written Verification from Independent Party, If Any	128
G.3	Lembar Umpan Balik Feedback Form	135-136
G.4	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya Responses to Previous Year's Report Feedback	
G.5	Daftar Pengungkapan Sesuai POJK 51/2017 List of Disclosures following POJK 51/2017	128-131

Indeks Isi Standar GRI

GRI Standards Content Index

Pernyataan Penggunaan <i>Statement of use</i>	▶ PT Charoen Pokhand Indonesia Tbk. (CPIN) telah melaporkan informasi yang dikutip dalam indeks konten GRI ini untuk periode 1 Januari – 31 Desember 2022 dengan mengacu pada Standar GRI. PT Charoen Pokhand Indonesia Tbk. (CPIN) has reported the information cited in this GRI content index for January 1 st – December 31 st 2022 with reference to the GRI Standards.
<i>GRI 1 used</i>	▶ <i>GRI 1: Foundation 2021</i>
<i>GRI Sector Standards</i>	▶ <i>GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022</i>

STANDARD GRI GRI STANDARD	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	HALAMAN PAGE
Pengungkapan umum General Disclosure		
GRI 2: Pengungkapan umum 2021 General disclosures 2021	2-1 Rincian Organisasi Organizational details	16-21, 98
	2-2 Entitas yang disertakan dalam Laporan Keberlanjutan Perseroan Entities included in the organization's sustainability reporting	100-103
	2-3 Periode pelaporan frekuensi, dan poin kontak Reporting period, frequency and contact point	126
	2-4 Informasi yang dinyatakan ulang Restatements of information	
	2-5 Penjaminan Eksternal External guarantor	126
	2-6 Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lain Activities, value chain and other business relationships	99

■ INFORMASI PENDUKUNG

STANDARD GRI GRI STANDARD	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	HALAMAN PAGE
	2-7 Ketenagakerjaan Employees	65-70, 108-115
	2-9 Struktur tatakelola dan komposisinya Governance structure and composition	88
	2-12 Peran badan tatakelola tertinggi dalam mengawasi pengelolaan dampak Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	88
	2-13 Delegasi penanggungjawab dalam pengelolaan dampak Delegation of responsibility for managing impacts	88
	2-17 Pengetahuan kolektif dari badan tatakelola tertinggi Collective knowledge of the highest governance body	89
	2-18 Evaluasi kinerja badan tatakelola tertinggi Evaluation of the performance of the highest governance body	88
	2-22 Pernyataan strategi pembangunan berkelanjutan Statement on sustainable development strategy	25
	2-28 Keanggotaan asosiasi Membership associations	99
	2-29 Keterlibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	95
Topik material Material topics		
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-1 Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	127
	3-2 Daftar topik material List of material topics	127
Emisi Emissions		
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	80
GRI 305: Emisi 2016 Emissions 2016	305-1 Emisi GRK langsung (cakupan 1) Direct GHG emissions (Scope 1)	121-122
	305-2 Emisi GRK tidak langsung (cakupan 2) Indirect GHG emissions (Scope 2)	121-122
	305-4 Intensitas emisi GRK GHG emissions intensity	121-122
Energi Energy		
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	78-79
GRI 302: Energi 2016 Energy 2016	302-1 Konsumsi energi di dalam organisasi Energy consumption within organization	121-122
	302-3 Intensitas energi Energy intensity	121-122
Air dan efluen Water and Effluent		
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	81-82
GRI 303: Air dan efluen 2018 Water and effluent 2018	303-1 Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama Interaction with water as a shared resource	82
	303-5 Konsumsi air Water consumption	123

STANDARD GRI GRI STANDARD	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	HALAMAN PAGE
Limbah Waste		
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	83-85
GRI 306: Limbah 2020 Waste 2020	306-1 Limbah yang dihasilkan dan dampak signifikan terkait limbah Generated waste and significant waste-related impacts	84
	306-2 Pengelolaan dampak signifikan terkait limbah Management of significant waste-related impacts	84-85
	306-3 Limbah yang dihasilkan Generated waste	123-126
Ketahanan pangan Food Security		
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	32-41
Keamanan pangan Food Safety		
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	38-39
GRI 416: Kesehatan dan keamanan pangan 2016 Customer health and safety 2016	416-1 Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan dari kategori produk dan layanan Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	38-41
	416-2 Insiden ketidakpatuhan terkait dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan layanan Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	43
Kesehatan dan kesejahteraan hewan Animal Health and Welfare		
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	45
Komunitas lokal Local Communities		
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	48-65, 104-107
GRI 413: Komunitas lokal 2016 Local communities 2016	413-1 Operasi dengan dampak negatif aktual dan potensial yang signifikan terhadap masyarakat lokal Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	49-56
Keselamatan dan kesehatan kerja Occupational Health and Safety		
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	71-73
GRI 403 Keselamatan dan kesehatan kerja 2018 Occupational health and safety 2018	403-1 Sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja Occupational health and safety management system	71-72
	403-2 Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	72
	403-3 Pelayanan kesehatan kerja Occupational health service	71
	403-4 Partisipasi pekerja, konsultasi, dan komunikasi tentang kesehatan dan keselamatan kerja Employees participation, consultation, and communication on occupational health and safety	72

■ INFORMASI PENDUKUNG

STANDARD GRI GRI STANDARD	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	HALAMAN PAGE
	403-5 Pelatihan pekerja tentang kesehatan dan keselamatan kerja Employees training on occupational health and safety	116-117
	403-6 Promosi kesehatan pekerja Promotion of employees' health	72
	403-7 Pencegahan dan mitigasi dampak kesehatan dan keselamatan kerja yang terkait langsung dengan hubungan bisnis Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked to business relationshipS	73
	403-8 Pekerja yang dicakup oleh sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja Employees covered by an occupational health and safety management system	71
	403-9 Cedera terkait pekerjaan Work-related injuries	72, 117
	403-10 Penyakit akibat kerja Work-related ill health	
Praktik ketenagakerjaan Labor Practices		
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	66-70
GRI 401: Ketenagakerjaan 2016 Employment 2016	401-1 Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan New employee hires and employee turnover	68-70, 109-110
Pendapatan dan upah Income and Wage		
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	67
GRI 202: Kehadiran pasar 2016 Market presence 2016	202-1 Rasio standar upah tingkat pemula berdasarkan jenis kelamin dibandingkan dengan upah minimum lokal Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	67
Inklusi ekonomi Economic Inclusion		
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	49-56
GRI 201: Kinerja ekonomi 2016 Economic performance 2016	201-1 Nilai ekonomi langsung dihasilkan dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed	104
GRI 203: Dampak ekonomi tidak langsung 2016 Indirect economic impact 2016	203-3 Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan Significant indirect economic impact	57-65
Pemasaran dan pelabelan Marketing and Labeling		
GRI 3: Topik material 2021 Material topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	42-44
GRI 417: Pemasaran dan pelabelan 2016 Marketing and labeling 2016	417-2 Insiden ketidakpatuhan terkait informasi dan pelabelan produk dan layanan Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	43
	417-3 Insiden ketidakpatuhan terkait komunikasi pemasaran Incidents of non-compliance concerning marketing communications	43

Lembar Umpan Balik

Feedback Form

PT Charoen Pokhand Indonesia Tbk. (CPIN) menerbitkan Laporan Keberlanjutan tahun 2021 yang berisi tentang informasi mengenai berbagai upaya yang dilakukan dalam menjalankan peran dan tanggung jawabnya dalam mengimplementasikan praktek bisnis yang berkelanjutan selama periode tersebut.

Kami sangat berharap untuk dapat menerima masukan, umpan balik atau saran untuk perbaikan di masa mendatang. Anda dapat mengisi lembar umpan balik ini dan mengirimkannya kembali kepada kami.

PT Charoen Pokhand Indonesia Tbk. (CPIN) published its 2021 Sustainability Report which contains information on various efforts conducted by the Company in carrying out its roles and responsibilities in implementing sustainable business practices during this period.

The Company truly hopes to receive input, feedback or suggestion for improvements in the future. You can fill out this feedback form and send it back to us.

Nama : _____
 Name
 Institusi : _____
 Institution
 Email : _____
 Email
 No Kontak : _____
 Contact No.

Group pemangku kepentingan Stakeholder group

- | | |
|---|--|
| ☐ Investor
Investor | ☐ Pemerintah
Government |
| ☐ Nasabah
Costumer | ☐ Media
Media |
| ☐ Masyarakat
Public | ☐ Mitra
Partner |
| ☐ Karyawan
Employee | ☐ Komunitas
Community |
| | ☐ Lainnya
Others |

Mohon pilih jawaban yang paling sesuai dengan memberikan tanda √ :

Please choose the most suitable answer by checking √ on the box :

- Laporan ini mencakup informasi yang menjadi perhatian Anda
 This report includes information that has become your attention
☐ Ya/Yes ☐ Tidak/No
- Laporan ini memberikan informasi secara menyeluruh dan transparan
 This report provides comprehensive and transparent information
☐ Ya/Yes ☐ Tidak/No
- Laporan ini menarik dan dirancang dengan baik
 This report is interesting and well designed
☐ Ya/Yes ☐ Tidak/No

■ INFORMASI PENDUKUNG

4. Topik apakah yang menurut Anda paling informatif dan bermanfaat ?

What topic do you think is the most informative and useful?

.....
.....

5. Selain yang telah disajikan, informasi apakah yang ingin Anda peroleh melalui laporan ini ?

Other than what has been presented, what information do you wish to obtain through this report?

.....
.....

6. Harap berikan masukan dan saran bagaimana kami dapat membuat laporan ini lebih baik di masa mendatang?

Please give feedback and suggestions on how we can improve this report in the future?

.....
.....

Terimakasih atas kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu mengisi lembar umpan balik ini. Silahkan kirimkan lembar ini kepada kami melalui kontak yang tersedia.

Thank you for your willingness to spend time filling out this feedback form. Please send this form to us through the available contacts.

PT Charoen Pokphand Indonesia Tbk

Jl. Ancol VIII/1, Kelurahan Ancol, Kecamatan Pademangan, Jakarta Utara, DKI Jakarta, Indonesia.

Jl. Ancol VIII/1, Ancol Sub-district, Pademangan District, North Jakarta Special Capital Region of Jakarta, Indonesia.

 Telepon/Phone : +62-21-6919999

 Faksimili/Fax : +62-21-6907324

 E-mail : investor.relations@cp.co.id

 Website : <https://cp.co.id/>



POKPHAND
A tradition of quality

PT CHAROEN POKPHAND INDONESIA Tbk

HEAD OFFICE

Jl. Ancol VIII/1, Jakarta 14430, Indonesia

Phone : +62-21-6919999

Facsimile: +62-21-6907324

E-mail : investor.relations@cp.co.id

Website : www.cp.co.id